



Censorledelse for Audiologopædi og Sprogpsykologis årlige beretning

Perioden d. 1. september 2024-31.august 2025

Indhold

CENSORKORPSET	3
Uddannelser i korpset.....	3
Korpsets sammensætning.....	3
Nybeskikkelse.....	3
Censorstormøde	3
CENSORLEDELSEN	4
Medlemmer i perioden for årsberetningen.....	4
Valg til censorledelsen	4
FAGLIG BERETNING	4
Samarbejde med universiteterne.....	5
CENSORLEDELSENS ARBEJDE DET KOMMENDE ÅR	5
På censorledelsens vegne.....	5

Censorkorpset

Uddannelser i korpset

Bachelor- og Kandidatuddannelsen i Audiologopædi ved SDU og KU

Bachelor- og Kandidatuddannelsen i Audiologi ved SDU

Kandidatuddannelsen i Sprogpsykologi ved KU

Bachelor- og Kandidatuddannelsen i medicin fra KU (og muligvis andre universiteter)

Bachelor- og Kandidatuddannelsen ingeniørvidenskab fra DTU

Korpsets sammensætning

Korpset består af 86 censorer, heraf er 80 % kvinder og 20 % mænd.

Nybeskikkelse

Censorledelsen for Audiologopædi og Sprogpsykologi modtog 117 ansøgninger til det nye censorkorps gældende fra 1/4-26 til 31/3-30. Fire ansøgninger var indsendt to gange, og en censor afgik ved døden efter ansøgningsfristen, hvilket medførte, at der i alt var 112 ansøgninger.

- 99 ansøgere blev indstillet til beskikkelse hos Uddannelses- og Forskningsstyrelsen. Censorledelsen valgte at udvide censorkorpset pga. forventet merforbrug på især børnelogopædiområdet, hvor der er indført flere eksaminer på KU med ekstern censur og også pga. det varslede mundtlige forsvar af specialer på KU.
- 35 % af de beskikkede censorer er nybeskikkede
- Af de beskikkede censorer var 78% kvinder, 21% mænd og 1% er uoplyst. Censorledelsen for Audiologopædi og Sprogpsykologi havde på forhånd redegjort for den skæve fordeling af mænd og kvinder ud fra oplysninger om optag på uddannelserne audiologopædi, audiologi og sprogpsykologi, der har samme skæve fordeling.

Censorstormøde

Den 4. november 2024 afholdt Censorledelsen for Audiologopædi og Sprogpsykologi et online censormøde med samlet deltagelse på ca. 30 censorer. Studielederne/-koordinatorene for de 4 uddannelser, som korpset dækker, holdt hver et kort oplæg om nyt fra studierne med plads til

spørgsmål. Derudover var der punkter som den nye censorordning og inhabilitet særligt i forbindelse med, at man har studerende i praktik.

Censorledelsen

Medlemmer i perioden for årsberetningen

- Anja Bau, forperson, ansat ved aftagerinstitutionen SCR Kommunikation, varetager kontakt til censuresekretariatet ved Københavns Universitet og desuden opgaver vedr. audiologopædi og audiologi på Syddansk Universitet.
- Marianne Corfitsen, næstforperson, tidligere ansat ved University College Nordjylland, varetager opgaver vedr. sprogpsykologi ved Københavns Universitet.
- Linda Svenstrup Munk, næstforperson, ansat ved aftagerinstitutionen Væksthus for Ledelse varetager opgaver vedr. sprogpsykologi ved Københavns Universitet.
- Kirsten Loft Bergstrand, næstforperson, ansat ved aftagerenheden: PPR Gentofte varetager opgaver vedr. audiologopædi på Københavns Universitet

Valg til censorledelsen

Der har ikke været afholdt valg til censorledelsen i denne periode.

Faglig beretning

Fagligt tema 1: Nybeskikkelse

Censorledelsen har løbende diskuteret udbredelse af opslag om nybeskikkelse for perioden 2026-30. Foruden at have delt egne opslag på LinkedIn, fandt vi også frem til relevante Facebookgrupper, hvor der har været god aktivitet om vores opslag. At så mange nye søgte om at blive censorer skyldes muligvis denne nye og mere personlige kommunikationsform via sociale medier. Det er første gang, at censorledelsen kommunikerede om nybeskikkelser på denne måde.

Fagligt tema 2: Opgavematrix for censorledelsen

Der er i perioden arbejdet med en opgavematrix for at sikre åbenhed og tydelighed i opgaveløsningen blandt medlemmerne i censorledelsen. Denne opgavematrix vil være et brugbart redskab fremover samt ved overlevering til evt. ny censorledelse efter valget i foråret 2026.

Fagligt tema 3: Mundtligt forsvar af specialer

Det har været drøftet, hvordan censorkorpset kan være klar til at imødekomme de nye studieordninger på KU, hvor de studerende skal til mundtligt forsvar af deres specialer. Dette gælder udelukkende Audiologopædi og Sprogpsykologi på KU. Selv om det primært var et tema i efteråret 2025, vil vi nævne, at denne drøftelse afstedkom, at vi efterfølgende valgte at udvide censorkredsen i vores indstilling til beskikkelse, således at vi forhåbentlig kan dække behovet og undgå at efterbeskikke for mange censorer. Vi forudser, at en del censorer vil takke nej til at bedømme specialer med fysisk eksamensdeltagelse – især hvis de kun bliver bedt om at bedømme et enkelt eller få specialer, som vil kræve afholdelse af en hel feriedag for censorer, der kommer fra aftagerinstitutionerne (de fleste).

Samarbejde med universiteterne

Der har været et meget godt og konstruktivt samarbejde mellem censorledelsen og de tre sekretariater tilknyttet uddannelserne. Der har været stor velvilje til samarbejde om opgaveløsningen. Stor tak til alle – og især til sekretariatet på KU/NORS, der har hjulpet i usædvanlig høj grad med kommunikation til censorerne i forbindelse med forberedelse af nybeskikkelsesprocessen.

Der har desuden været et tæt samarbejde med studieledere/-koordinatorer både på hverdagsniveau og omkring afholdelse af online-censorstormødet 4/11-24, hvilket var med til at gøre mødet meget velkommende for den enkelte censor.

Censorledelsens arbejde det kommende år

Censorledelsen vil i det kommende år arbejde med at afholde et stormøde for censorerne i det nye censorkorps. Her vil der være fokus på introduktion til censoropgaven, inhabilitet, mundtligt forsvar af specialer på KU, brug af AI samt nyt fra de fire studier, som korpset dækker.

Vi vil desuden arbejde videre i det kommunikative spor, hvor vi to gange årligt skriver nyhedsbrev til censorerne for at holde dem opdateret om nyt fra universiteterne og fra censorledelsens arbejde.

På censorledelsens vegne

Censorforperson Anja Bau, 15/1-26