



---

**Censorledelse for censorkorpset for Etnologi,  
Minoritets- og Kønsstudiers årlige beretning.  
Perioden d. 30. november 2024-30.januar 2026**

25.01.2026

# Indhold

<b>CENSORKORPSET .....</b>	<b>3</b>
Uddannelser i korpset.....	3
Korpsets sammensætning.....	3
Nybeskikkelse ELLER efterbeskikkelse .....	3
<b>CENSORLEDELSEN .....</b>	<b>3</b>
Medlemmer i perioden for årsberetningen.....	3
Valg til censorledelsen .....	3
<b>FAGLIG BERETNING .....</b>	<b>4</b>
Samarbejde med universiteterne.....	5
<b>CENSORLEDELSENS ARBEJDE DET KOMMENDE ÅR .....</b>	<b>6</b>

# Censorkorpset

## Uddannelser i korpset

Bachelor- og Kandidatuddannelsen i Kulturmødestudier ved RUC

Bacheloruddannelsen i Cultural Encounters ved RUC

Bacheloruddannelsen i Minoritetsstudier ved KU

Kandidatuddannelsen i Tværkulturelle studier ved KU

Bachelor- og Kandidatuddannelsen i Etnologi ved KU

Kandidatuddannelsen i Advanced Migration Studies ved KU

Kandidatuddannelsen i Applied Cultural Analysis ved KU

Tilvalgsuddannelsen i Kønsstudier ved KU

## Korpsets sammensætning

Korpset består af 70 censorer, heraf er 57% kvinder og 43% mænd.

## Nybeskikkelse eller efterbeskikkelse

Perioden har båret præg af arbejdet med beskikkelse af det nye censorkorps, som vil fungere fra 1. april 2026. I den forbindelse er der udarbejdet kompetencelister til brug for ansøgningskemaet og evt. for en planlagt IT-løsning af censorallokeringer.

Fristen for indsendelse af ansøgninger til censorkorpset var d. 1. oktober.

- Censorledelsen modtog 101 ansøgninger
- 84 ansøgere blev indstillet til beskikkelse hos Uddannelses- og Forskningsstyrelsen

I skrivende stund har censorledelsen ikke modtaget svar fra Uddannelses- og Forskningsstyrelsen på, hvor mange censorer, der er beskikket

# Censorledelsen

## Medlemmer i perioden for årsberetningen

Forperson: Birgitta Frello

Næstforperson: Kirsten Egholk

Suppleanter: Helle Bach Riis og Hanne Jørndrup

Ansvaret for censortildeling er fordelt på to fagsøjler

Fagsøjle 1: Kultur- og sprogødestudier (RUC) + Tværkulturelle Studier, Komparative kulturstudier og Kønsstudier (KU)

- Ansvarshavende: Birgitta Frello
- Suppleant: Helle Bach Riis

Fagsøjle 2: Europæisk Etnologi, Master of Applied Cultural Analysis og Advanced Migration Studies (KU)

- Ansvarshavende: Kirsten Egholk
- Suppleant: Hanne Jørndrup

## Valg til censorledelsen

Der har ikke været afholdt valg til censorledelsen i perioden

## Faglig beretning

*Centrale faglige temaer fra året behandles her, temaerne kan være fremkommet i forbindelse med høringer af studieordningsændringer, klagesager, diverse henvendelser og censorberetningerne fra året.*

I forbindelse med udarbejdelsen af ansøgningsskema til de nye censorkorps, er der, i samarbejde med de uddannelser, der er tilknyttet censorkorpset, lavet en liste over de kompetencer, som er relevante for korpsets uddannelser. På trods af mange overvejelser og diskussioner – også med censorsekretariatet – har det vist sig, at denne liste tolkes så forskelligt af ansøgerne til censorkorpset, så den ikke kan forventes at give et retvisende billede af censorernes kompetencer. Vi forventer derfor ikke, at vi kan foretage allokeringen af censorer alene på denne liste, men vil formentlig gå tilbage til den tidligere praksis, som består i at bede korpsets censorer om at lave en faglig profil, som vi kan supplere kompetencelisten med. Hvis kvaliteten i censorallokeringen skal bevares, når den ikke længere er håndholdt af en censorledelse, vil det være en opgave for den nye censorledelse at forholde sig grundigt til kompetencelisten forud for tilslutningen til det nye IT-system for tildeling af censorer.

Censorberetninger:

Censorledelsen har modtaget 24 censorberetninger for vintereksamen 2025 og 6 for sommereksamen. Dette er langt fra tilfredsstillende, men trods udsendte rykkere efter eksamen, er det fortsat ikke lykkedes at øge antallet af indsendte beretninger fra censorerne efter eksamen. Vi har indtryk af, at det er et udbredt problem i flere censorkorps. Der bør derfor findes en central

løsning på problemet med at indkræve censorberetninger, så den enkelte censor fx rykkes gentagne gange i lighed med den praksis som findes i censor IT.

De fleste censorberetninger udtrykker tilfredshed med den forløbne eksamen og med samarbejdet med såvel eksaminator som sekretariat. De kommentarer, som er indkommet, retter sig stort set udelukkende mod de enkelte studier og nogle gange mod specifikke situationer. Der er dog en enkelt kommentar, som har videre relevans. Den er formuleret i forbindelse med en bedømmelse af et speciale på Kulturmødestudier på RUC, og den lyder som følger:

*Pensum og eksamensspørgsmål og de faglige mål/læringsmål i studieordningen var fine. I forhold til prøveformen ville det være meget bedre, hvis der også var et mundtligt forsvar. Især da specialet var skrevet af to studerende fra to forskellige uddannelser med to forskellige faglige mål og vejledere*

Og i forlængelse af kommentaren, har censor dette ændringsforslag:

*Gør mundtligt forsvar obligatorisk!*

I censorledelsen vil vi gøre opmærksom på, at selvom situationen med de to studerende fra forskellige uddannelser er specifik for netop denne eksamen, så er der ikke desto mindre tale om en generel problematik. Den er velkendt på universiteterne, men vi nævner den her, fordi den kun bliver mere presserende i takt med at GAI breder sig som hjælpemiddel – med fare for udbredt snyd. Fra censorledelsens side, vil vi derfor tilslutte os opfordringen til at gøre mundtligt forsvar obligatorisk ved specialer – vel vidende, at dette ikke vil gøre allokeringen af censorer til specialer enklere.

## **Samarbejde med universiteterne**

*Censorernes rapporter for perioden danner grundlag for det følgende afsnit, ligesom henvendelser fra fagmiljøer eller administrationer på universiteterne kan være baggrund. Problemstillinger beskrives her, gerne med en indstilling til løsning.*

Vi har indgivet høringssvar i forbindelse med ny studieordning på BA i Europæisk Etnologi, som træder i kraft sept. 2026, og får hele fire fagelementer med ekstern censur, som dækker forskellige områder af den etnologiske grunduddannelse og benytter flere forskellige eksamensformer med både skriftlige, mundtlige, bundne, frie, individuelle og gruppe-eksamen. Teori og metode bliver adskilt i hvert deres kurser, hvilket gør det lettere for censorledelsen at allokere relevante censorer.

Efter sommereksamen 2025 har censorledelsen i løbet af efteråret drøftet samarbejdet mellem uddannelserne etnologi og MACA og censorkorpset og især allokeringen af censorer til specialebedømmelser. På baggrund af fagmiljøets oplevelser af nogle forkerte match, har formålet med drøftelserne været en endnu bedre sikring af et fagligt kvalificeret match i forbindelse med eksaminer og især i forbindelse med specialer. Censorledelsen og uddannelserne har ligeledes aftalt at indarbejde nye procedurer, når det nye censorkorps beskikkes for den næste 4 årige periode 2026-2030 samt at holde evalueringsmøde til august 2026, når de første mundtlige specialeforsvar er blevet gennemført.

## **Censorledelsens arbejde det kommende år**

### **Nyt censorkorps og valg til censorledelse**

I det kommende år står censorledelsen overfor en ny beskikkelsesperiode for 1. april 2026 til 31. marts 2030. Fra februar til marts er der valg til ny censorledelse, hvorefter det nye korps starter op med en evt. ny censorledelse.

I den nuværende censorledelse vil vi anbefale, at helt ny-beskikkede og dermed uerfarne censorer skal klædes bedre på til jobbet som censor og at det dermed skal være et krav at deltage i et introforløb før det er muligt at få tildelt eksamensopgaver.

*Censorledelsen vil opfordre til, at introforløbet bliver obligatorisk for alle nye censorer og aflønnes af KU med et aftalt timetal.*

### **Censormøde om GAI**

Ligeledes har censorledelsen en plan om at holde et censormøde sammen med uddannelserne på KU med fokus på GAI.

### **Evaluering**

Censorledelsen og uddannelserne under fagsøjle 2 har aftalt at holde evalueringsmøde til august 2026, når de første mundtlige specialeforsvar er blevet gennemført.

### **Kompetencer i fht. nyt allokeringssystem**

I samarbejde med uddannelserne overvejer censorledelsen at tage en snak med uddannelserne om, hvad man stiller op med det kompetencelisten, så den bliver nemmere at håndtere, når den skal bruges til allokering i et nyt system.

**På censorledelsens vegne**

Censorforperson Birgitta Frello, 05.02.2026

Cesnornæstforperson Kirsten Egholk 22.01.2026