



Årsrapport 2017

Indholdsfortegnelse

Beretning og påtegning	3
Virksomhedsoplysninger	3
Ledelsespåtegning	4
Den uafhængige revisors erklæringer	5
Ledelsesberetning 2017	8
 Målrapportering	 27
Rapportering på KU's udviklingskontrakt 2015-17	27
 Regnskab	 32
Regnskabspraksis	32
Resultatopgørelse	36
Balance	37
Egenkapitalopgørelse	39
Pengestrømsopgørelse	40
Noter	41
 Hoved- og nøgletal for Københavns Universitet	 52

Beretning og påtegning

Virksomhedsoplysninger

Virksomheden
Københavns Universitet
Nørregade 10
1165 København K
Hjemstedskommune: Københavns Kommune
CVR-nr.: 29 97 98 12

Bestyrelsen
Mads Krogsgaard Thomsen, formand
Sine Sunesen
Anja C. Andersen
Jannik Johansen
Signe Møller Johansen
Rebecca Ingemann Madsen
Kari Melby
Nils Strandberg Pedersen
Jakob Thomasen
Elias Westergaard
Eske Willerslev

Rektor
Henrik C. Wegener

Prorektor for forskning og innovation
Thomas Bjørnholm (fratrådt 1. marts 2018)

Prorektor for uddannelse
Lykke Friis

Universitetsdirektør
Jesper Olesen

Revision
Rigsrevisionen
Landgreven 4
1301 København K

Institutionsrevisor
Deloitte Statsautoriseret
Revisionspartnerselskab
Weidekampsgade 6
2300 København S

Advokat
Kammeradvokaten
Vester Farimagsgade 23
1606 København V

Bank
Danske Bank
Holmens Kanal 2
1090 København K

Ledelsespåtegning

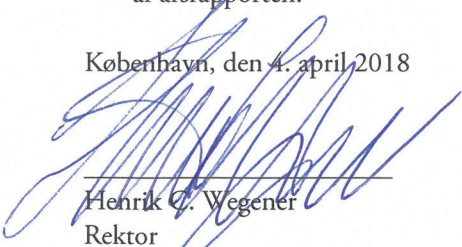
Bestyrelse og direktion har dags dato behandlet og godkendt årsrapporten for 2017 for Københavns Universitet.

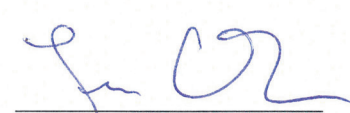
Årsrapporten aflægges i overensstemmelse med bekendtgørelse nr. 70 af 27. januar 2011 om statens regnskabsvæsen m.v., Finansministeriets Økonomisk Administrative Vejledning, bekendtgørelse nr. 261 af 18. marts 2015 om lov om universiteter, bekendtgørelse nr. 1648 af 15. december 2016 om tilskud og revision m.v. ved universiteterne, samt de retningslinjer og instrukser om årsregnskab, der er givet af Uddannelses- og Forskningsministeriet, og herunder Styrelsen for Institutioner og Uddannelsesstøtte.

Det tilkendes gives hermed:

1. at vi anser den valgte regnskabspraksis for hensigtsmæssig og de udøvede regnskabsmæssige skøn for forsvarlige. Årsrapporten giver derfor efter vores opfattelse et retvisende billede af Københavns Universitets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2017 samt af resultatet af Københavns Universitets aktiviteter og pengestrømme for 2017, herunder at målopstillingen og målrapporteringen i årsrapporten er fyldestgørende,
2. at ledelsesberetningen efter vores opfattelse indeholder en retvisende redegørelse for de forhold, som den omhandler, og beskriver de væsentligste risici og usikkerhedsfaktorer, som Københavns Universitet står overfor, at de dispositioner, som er omfattet af regnskabsaflæggelsen, er i overensstemmelse med love og andre forskrifter samt med indgåede aftaler og sædvanlig praksis, og
3. at der er etableret forretningsgange, der sikrer en økonomisk hensigtsmæssig forvaltning af de midler, der er omfattet af årsrapporten.

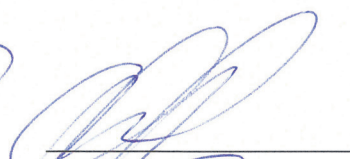
København, den 4. april 2018


Henrik C. Wegener
Rektor

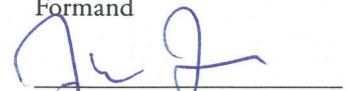

Jesper Olesen
Universitetsdirektør

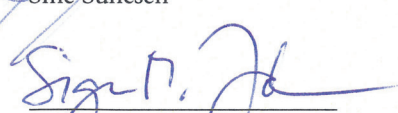
Bestyrelse


Mads Krogsgaard Thomsen
Formand

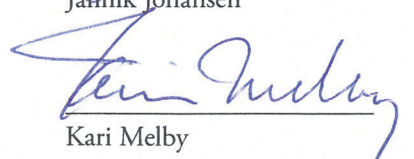

Sine Sunesen

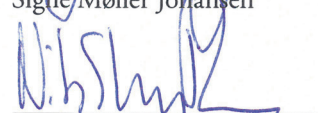

Anja C. Andersen

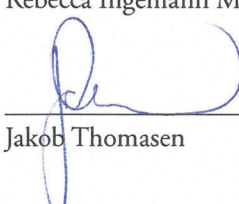

Jannik Johansen

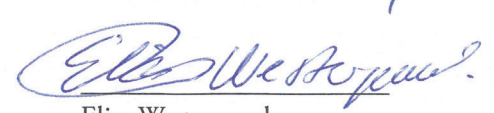

Signe Møller Johansen

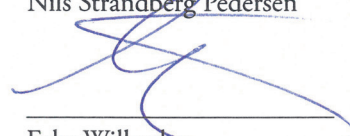

Rebecca Ingemann Madsen


Kari Melby


Nils Strandberg Pedersen


Jakob Thomasen


Elias Westergaard


Eske Willerslev

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Deloitte er af bestyrelsen på Københavns Universitet valgt som institutionsrevisor for Københavns Universitet i henhold til universitetslovens §28, stk. 3. Rigsrevisionen har ansvaret for den samlede revision i henhold til Rigsrevisorloven.

Til bestyrelsen for Københavns Universitet

Revisionspåtegning på årsregnskabet

Konklusion

Vi har revideret årsregnskabet for Københavns Universitet for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2017, der omfatter anvendt regnskabspraksis, resultatopgørelse, balance, egenkapitalopgørelse, pengestrømsopgørelse, noter, herunder anvendt regnskabspraksis og supplerende regnskabsoplysninger. Årsregnskabet udarbejdes efter lov om statens regnskabsvæsen m.v., bekendtgørelse nr. 70 af 27. januar 2011 om statens regnskabsvæsen m.v., Finansministeriets Økonomisk Administrative Vejledning, bekendtgørelse nr. 261 af 18. marts 2015 om lov om universiteter, bekendtgørelse nr. 1648 af 15. december 2016 om tilskud og revision m.v. ved universiteterne, samt de retningslinjer og instrukser om årsregnskab, der er givet af Uddannelses- og Forskningsministeriet, og herunder Styrelsen for Institutioner og Uddannelsesstøtte, herefter samlet benævnt statens regnskabsregler.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet i alle væsentlige henseender er rigtigt, dvs. udarbejdet i overensstemmelse med statens regnskabsregler.

Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, samt standarderne for offentlig revision, idet revisionen udføres på grundlag af bestemmelserne i Styrelsen for Videregående Uddannelsers bekendtgørelse nr. 1648 af 15. december 2016 om tilskud og revision m.v. ved universiteterne og aftale om interne revisioner ved universiteterne indgået mellem Uddannelses- og Forskningsministeren og Rigsrevisor i henhold til Rigsrevisorlovens §9. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit ”Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet”. Vi er uafhængige af Københavns Universitet i overensstemmelse med internationale etiske regler for revisorer (IESBA’s etiske regler) og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse regler og krav. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Ledelsens ansvar for årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der i alle væsentlige henseender er rigtigt, dvs. udarbejdet i overensstemmelse med statens regnskabsregler. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere Københavns Universitets evne til at fortsætte driften; at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant; samt at udarbejde årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere Københavns Universitet, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, samt standarderne for offentlig revision, jf. Uddannelses- og Forskningsministeriets bekendtgørelse nr. 1648 af 15. december 2016 om tilskud og revision m.v. ved universiteterne, samt aftale indgået mellem Uddannelses- og Forskningsministeren og Rigsrevisionen i henhold til rigsrevisorlovens § 9, stk. 1 om interne revisioner ved universiteterne, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som regnskabsbrugerne træffer på grundlag af årsregnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, samt standarderne for offentlig revision, jf. Uddannelses- og Forskningsministeriets bekendtgørelse nr. 1648 af 15. december 2016 om tilskud og revision m.v. ved universiteterne, samt aftale indgået mellem Uddannelses- og Forskningsministeren og Rigsrevisionen i henhold til rigsrevisorlovens § 9, stk. 1 om interne revisioner ved universiteterne, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.
- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af Københavns Universitets interne kontrol.
- Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.
- Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om Københavns Universitets evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at Københavns Universitet ikke længere kan fortsætte driften.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

Udtalelse om ledelsesberetningen

Ledelsesberetningen (side 8-26) omfatter ligeledes målrapporteringen (side 27-31) samt hoved- og nøgletal (side 52-53), herefter benævnt ledelsesberetningen.

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen.

Vores konklusion om årsregnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

I tilknytning til vores revision af årsregnskabet er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med årsregnskabet eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Vores ansvar er derudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til statens regnskabsregler.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med kravene i statens regnskabsregler. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

Erklæring i henhold til anden lovgivning og øvrig regulering

Udtalelse om juridisk-kritisk revision og forvaltningsrevision

Ledelsen er ansvarlig for, at de dispositioner, der er omfattet af regnskabsaflæggelsen, er i overensstemmelse med meddelte bevillinger, love og andre forskrifter samt med indgåede aftaler og sædvanlig praksis. Ledelsen er også ansvarlig for, at der er taget skyldige økonomiske hensyn ved forvaltningen af de midler og driften af de aktiviteter, der er omfattet af årsregnskabet. Ledelsen har i den forbindelse ansvar for at etablere systemer og processer, der understøtter sparsommelighed, produktivitet og effektivitet.

I tilknytning til vores revision af årsregnskabet er det vores ansvar at gennemføre juridisk-kritisk revision og forvaltningsrevision af udvalgte emner i overensstemmelse med standarderne for offentlig revision. I vores juridisk-kritiske revision efterprøver vi med høj grad af sikkerhed for de udvalgte emner, om de undersøgte dispositioner, der er omfattet af regnskabsaflæggelsen, er i overensstemmelse med de relevante bestemmelser i bevillinger, love og andre forskrifter samt indgåede aftaler og sædvanlig praksis. I vores forvaltningsrevision vurderer vi med høj grad af sikkerhed, om de undersøgte systemer, processer eller dispositioner understøtter skyldige økonomiske hensyn ved forvaltningen af de midler og driften af de aktiviteter, der er omfattet af årsregnskabet.

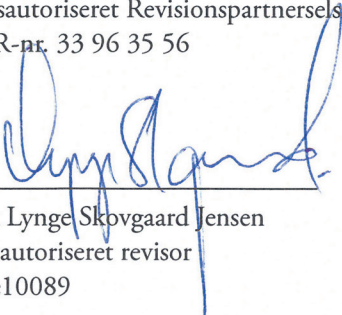
Hvis vi på grundlag af det udførte arbejde konkluderer, at der er anledning til væsentlige kritiske bemærkninger, skal vi rapportere herom i denne udtalelse.

Vi har ingen væsentlige kritiske bemærkninger at rapportere i den forbindelse.

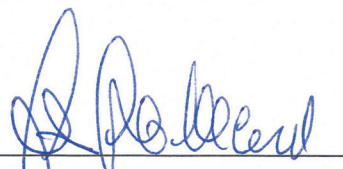
København, den 4. april 2018

Deloitte

Statsautoriseret Revisionspartnerselskab
CVR-nr. 33 96 35 56



Erik Lynge Skovgaard Jensen
statsautoriseret revisor
mne10089



Lars Hillebrand
statsautoriseret revisor
mne26712

Ledelsesberetning 2017

Københavns Universitets (KU) årsrapport for 2017 afspejler universitetets udvikling og nuværende position. KU bedriver forskning på højeste internationale niveau, udbyder forskningsbaserede uddannelser og bidrager til omverdenen med viden og indsigt og til samfundets vækst og velstand. Forudsætningerne for at fastholde og udvikle et universitet på højeste internationale niveau og til gavn for det danske samfund er langsigtede prioriteringer og satsninger, både internt på universitetet og i den ramme, der fastsættes for universiteterne.

KU's fundament er grundvidenskaben, den excellente forskning og de forskningsbaserede uddannelser. Med det udgangspunkt har KU i universitetets nu afsluttede strategi *2016* (som var forlænget til og med 2017) arbejdet med tre udvalgte indsatsområder: at have bedre uddannelser, at styrke samarbejde med omverdenen og at styrke internt samarbejde og fælles identitet. Disse vigtige indsatsområder er også afspejlet i KU's nye strategi *Talent og samarbejde*, som universitetets bestyrelse vedtog i december 2017.



KU's bestyrelse og øverste daglige ledelse juni 2017

Øverste række fra venstre: Jesper Olesen, Kari Melby, Signe Møller Johansen, Elias Westergaard, Anja C. Andersen, Jannik Johansen, Jakob Thomasen og forhenværende bestyrelsesmedlem Alexander Schwartz Thorvaldsen

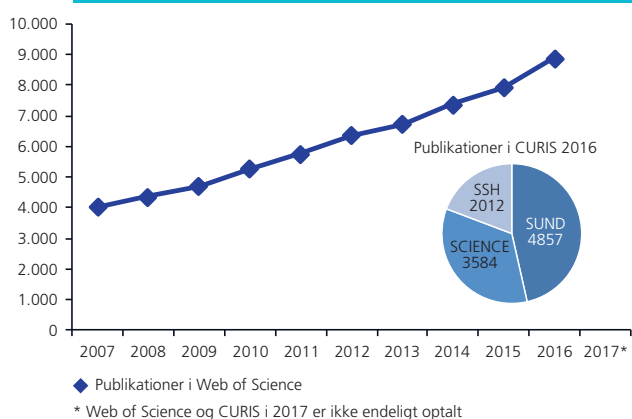
Nederste række fra venstre: Henrik C. Wegener, Nils Strandberg Pedersen, Sine Sunesen, Mads Krogsgaard, Lykke Friis og Thomas Bjørnholm

Hertil kommer: Eske Willerslev, der ikke er med på billedet

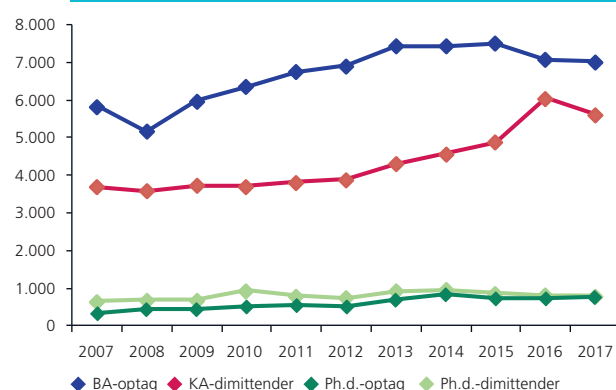
Hovedtal for KU 2007-2017

Ledelsesberetningen tager udgangspunkt i nedenstående seks figurer, der viser KU's udvikling på en række udvalgte parametre.

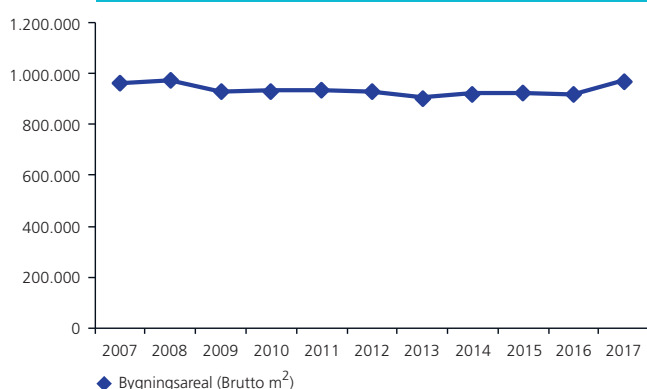
1: Antal publikationer i ISI Web of Science



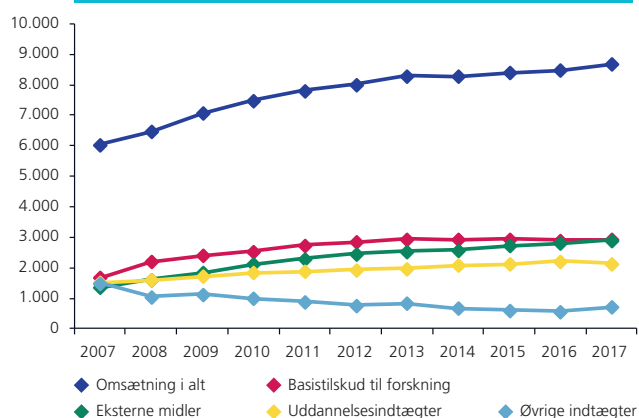
2: Studenteroptag og dimittender



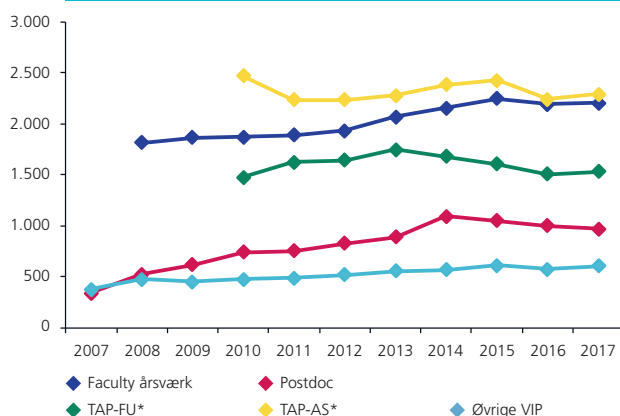
3: Bygningsareal (Brutto m²)



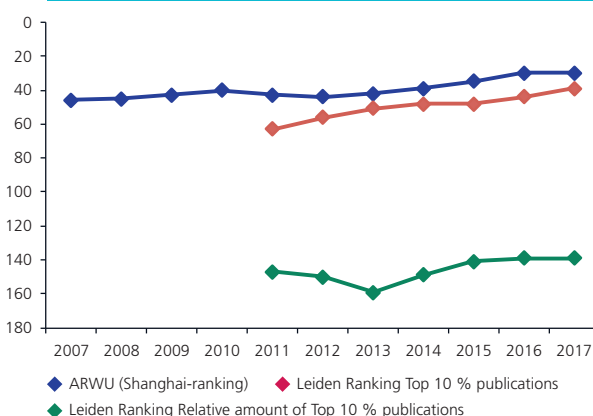
4: Omsætning: løbende priser opgjort i mio. kr.



5: Udvikling i årsværk



6: KU's placering på verdensranglister



Kilder: 1: ISI Web of Science; 2+3+4: Københavns Universitets Statistiske Beredskab; 5: ISOLA-data – *TAP blev først opgjort som AS og FU fra 2010. Øvrige VIP er den samlede VIP-gruppe ekskl. ph.d., postdoc og Faculty VIP; 6: Academic Ranking of World Universities (Shanghai) & Leiden Ranking

Københavns Universitet i 2017

KU er førende på en række parametre. Samtidig er KU i national og international konkurrence om de bedste studerende, forskere og teknisk-administrative medarbejdere. Dialogen med Uddannelses- og Forskningsministeriet og omverdenen om universitetets strategiske udvikling er intensiveret, og der er fortsat politisk fokus på optimering og effektivisering af universiteternes økonomiske rammevilkår. Derfor tilpasser KU løbende sin organisation, så talent og samarbejde får de bedst mulige rammer at udfolde sig i til gavn for uddannelser og forskning på højeste niveau.

På forskningsområdet tiltrak KU i 2017 2.499 mio. kr., universitetet ligger stabilt på ARWU- og Leiden-ranglisterne (figur 6), og antallet af forskningspublikationer stiger fortsat (figur 1). Antallet af faculty-VIP er stigende, mens antallet af TAP-ansatte er tæt på tal for sidste år efter en nedgang fra 2015-16 (figur 5). Optaget af bachelorstuderende er på niveau med 2016, mens antallet af kandidat (KA)-dimitterende er faldet (figur 2), og tallet for ph.d.-optag og ph.d.-dimitterende er i 2017 tæt på at være det samme som i 2016 (figur 2). Som det fremgår af figur 3, er bygningsarealet vokset i 2017, dette primært på grund af åbningen af Mærsk Tårnet. Bygningsområdet har dog været præget af flere større sager, hvor forsinkelser og fordyrelser har medført store logistiske og økonomiske vanskeligheder for universitetet.

KU udvikler sig i stigende grad som et internationalt universitet, der deltager aktivt i samarbejder med verdens førende forskningsintensive universiteter, og som også i 2017 bød velkommen til mange nye internationale medarbejdere og studerende.

Komplicerede og uhensigtsmæssige regler for opholds- og arbejdstilladelse er dog en væsentlig barriere, både for rekruttering og for de udenlandske forskeres mulighed for at brede deres forskningsaktiviteter ud over flere områder i samfundet.

På baggrund af Finanslov 2016, som medførte en reduktion i KU's indtægtsgrundlag, indledte KU i 2016 en tilpasningsplan på i alt 500 mio. kr. frem mod 2019. Som konsekvens af de økonomiske tilpasninger har universitetet i 2016 og 2017 gennemført organisationsanalyser, som i 2017 har resulteret i omstruktureringer af henholdsvis universitetets HR-afdeling og it-afdeling. KU forsøger i sine omstruktureringer at friholde kerneaktiviteterne forskning og uddannelse og søger med målrettede strategier at fastholde og udvikle KU's aktivitetsniveau, blandt andet i forhold til at øge ekstern finansiering.

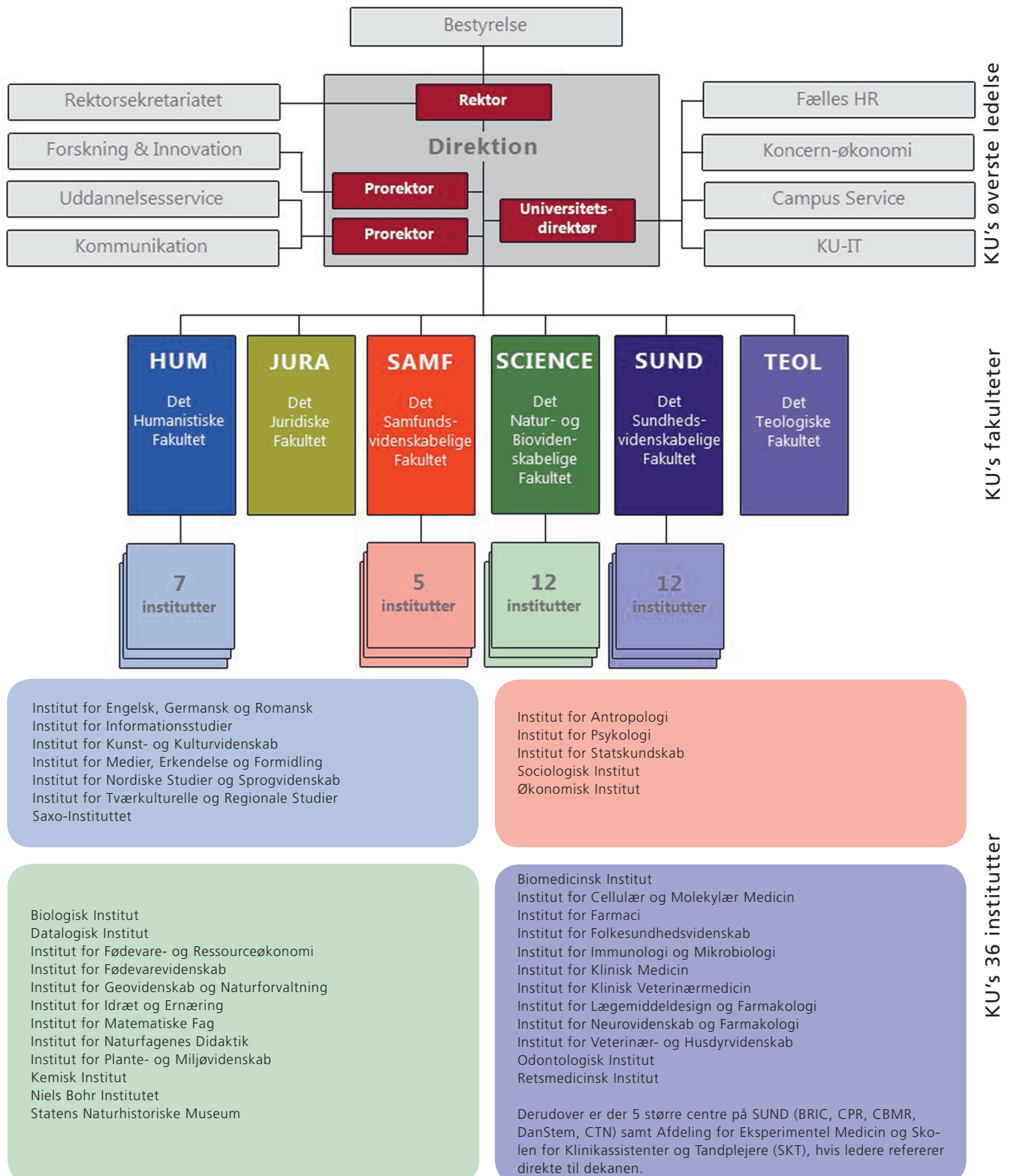
I 2017 fik KU både ny bestyrelsesformand og ny rektor. Koncerndirektør for forskning og udvikling i Novo Nordisk og eksternt medlem af bestyrelsen Mads Krogsgaard Thomsen afløste 1. juni 2017 afgående formand Nils Strandberg Pedersen, og Henrik C. Wegener afløste 1. marts 2017 afgående rektor Ralf Hemmingsen.

Som en del af sin introduktion til KU indledte den nye rektor i 2017 en besøgsrunde på universitetets 36 institutter og en række centre og afdelinger. På besøgene har rektor haft strategiske drøftelser med både institutledelserne og institutternes medarbejdere.



Ny bestyrelsesformand Mads Krogsgaard Thomsen og ny rektor Henrik C. Wegener

KU's Organisation pr. 1. januar 2018



Afslutning på strategien 2016 og ny strategi *Talent og samarbejde*

KU's forrige strategi 2016 satte mål for udviklingen af universitetets uddannelser, samarbejdet med omverdenen nationalt og internationalt samt et styrket internt samarbejde og fælles identitet.

Udviklingen af KU's uddannelser har blandt andet ført til øget studieintensitet og indførelse af minimumstimetal på alle bachelor (BA)- og KA-uddannelser, bedre studie- og karrierevejledning gennem hele studiet og pædagogisk kompetenceudvikling af KU's undervisere. Indsatsen for mere dialog og samarbejde med offentlige og private aktører har i den forgangne strategiperiode ikke blot resulteret i en stigning i antallet af licens- og samarbejdsaftaler, men har også ført til nye store strategiske samarbejder.

Indsatsen for at styrke det interne samarbejde har eksempelvis resulteret i udviklingen af tværgående forsknings- og uddannelsesaktiviteter, blandt andet med midler fra den såkaldte 2016-pulje, som fordelte godt 400 mio. kr. til tværfaglige forskningsprojekter. Og målet om effektive administrative løsninger er nået med tilpasningsplaner, der har været vanskelige, men nødvendige at implementere. Alt sammen har det rustet KU til en ny strategiperiode.

Den løbende opfølgning på målene i strategi 2016 er sket med årlige afrapporteringer til bestyrelsen i forbindelse med godkendelse af årsrapporten. Den afsluttende opfølgning på den strategiske målplan og universitetets udviklingskontrakt finder sted i foråret 2018.

I slutningen af 2017 vedtog KU's bestyrelse universitetets nye strategi *Talent og samarbejde*. I den nye strategi fokuseres på tiltrækning og fastholdelse af videnskabeligt talent og på sammenhæng mellem forskning og uddannelse, mellem fagområderne og i de administrative processer. Men også på samarbejde mellem universitetet og samfundets aktører,

Talent og samarbejde – strategi 2023

KU har i 2017 forberedt den nye strategi, som trådte i kraft 1. januar 2018. Processen indledtes med en inputfase, hvor alle på KU gennem faste mødefora og digitalt kunne komme med forslag til strategien. På baggrund af inputfasen blev udarbejdet et første udkast til strategien, som hen over sommeren og efteråret var i høring i organisationen. Den endelige strategi er skrevet på baggrund af høringssvar og drøftelser i universitetets ledelses- og inddragelsesfora. KU's bestyrelse godkendte den 11. december 2017 den nye strategi *Talent og samarbejde*, som gælder i perioden 2018-2023.

mellem uddannelse og praksis og mellem forskning og aftagere. Fundamentet er stærke faglige miljøer, og KU vil arbejde for at skabe endnu tættere relationer og tiltrække viden og talent til Danmark. Sammen med den nye strategiske rammekontrakt sætter *Talent og samarbejde* retning for universitetet i de kommende år centralt, tværfakultært og lokalt på fakulteter og institutter, hvor studerende og medarbejdere inddrages i at følge op på strategien ved en systematisk dialog på alle niveauer.

Samfundsnytte

Grundforskning og forskningsbaseret uddannelse er KU's grundlag. Forskningen skaber ny viden og erkendelse – fra kortlægning af effekten af klimaændringer til nye filosofiske teorier om selvet. Den forskningsbaserede uddannelse sikrer, at offentlige og private virksomheder gennem ansættelse af KU's kandidater får adgang til den nyeste viden inden for så forskellige områder som sundhed, fødevarer, biologisk produktion og internationale konflikter – og mange flere.

KU udbyder mere end 200 forskningsbaserede uddannelser på fagligt højt niveau og bidrager med højtuddannede kandidater til videnssamfundets fortsatte økonomiske vækst – regionalt, nationalt og globalt. I 2017 fik 5.623 kandidater en grad fra KU. Af KU's dimittender får 49 % af de kandidatuddannede og 22 % af de ph.d.-uddannede job i den private sektor inden for det første år efter afsluttet uddannelse, mens andre løfter opgaver i den offentlige sektor for eksempel på hospitaler, i de videregående uddannelsesinstitutioner og i retsvæsenet.

Den økonomiske værdi af KU's virke er blandt andet dokumenteret i en undersøgelse gennemført for de 23 medlemsuniversiteter i den europæiske sammenslutning af forskningsintensive universiteter, LERU. Undersøgelsen viser, at et universitet som KU er en god samfundsmæssig investering med betydelig økonomisk værdi for samfundet, direkte og indirekte. Ud over uddannelserne skaber universiteterne også værdi i form af ny forskning, nye opdagelser og nye samarbejder, for eksempel når KU's forskere publicerer med forskere i industrien. Målt på denne parameter ligger KU ifølge Nature Index på en 13.-plads i verden. Analyser viser også, at højtuddannede har en markant højere livsindkomst end andre uddannelsesgrupper, og at de bliver væsentligt

længere på arbejdsmarkedet. Højtuddannede er også mere tilbøjelige til at starte egen virksomhed, og deres produktivitet er høj.

Den viden, der skabes på KU, har mange typer af aftryk i samfundet: kandidater med stærk faglighed, publikationer i verdensklasse, et frugtbart samarbejde med erhvervsliv og omverdenen og opstart af nye virksomheder. KU's bidrag til samfundet berører også de grundlæggende strukturer og er ikke kun af økonomisk karakter. Den viden og faglige mangfoldighed, der kanaliseres ud i samfundet, bruges og citeres, styrker kulturlivet, bevarer kulturarven og udvikler civilsamfundet og demokratiet. Universitetet skaber oplysning og dannelse for fremtidige generationer.

De økonomiske rammer

Omsætningen på KU udgjorde i 2017 8.646,6 mio. kr., hvilket er en stigning på 205,3 mio. kr. i forhold til 2016. Stigningen skal primært tilskrives de eksterne midler, der er steget med 107,0 mio. kr. Ud over stigningen i eksterne midler har KU haft en større stigning i andre indtægter og bygningsindtægter samt mindre stigninger på forsknings- og basistilskud, mens uddannelsesindtægterne er faldet markant.

Finanslovstilskuddet var på 5.271,5 mio. kr., hvilket er et samlet fald i forhold til 2016 på 55,2 mio. kr. Faldet var forventet på uddannelsessiden og skyldtes primært omprioriteringsbidraget (2 % årligt) og nedgang i studenterårsværk (STÅ)-produktionen. Faldet opvejes delvist af lidt flere basisforskningsmidler samt flere basismidler, blandt andet som følge af omlægning af energiafgiftsrefusioner samt omlægning af bidrag til barselsfond. I udgangspunktet indeholdt Finansloven for 2017 ikke nogen overraskelser, idet udmøntning af omstillingsreserven og forskningsmidler samt Takst 1-forhøjelsen var sikret i et treårigt perspektiv til og med 2019.

Indkøb

KU har udarbejdet en ledelsesgodkendt indkøbspolitik. Indkøbspolitikken er tilgængelig for offentligheden på KU's hjemmeside og på KU's intranet. På intranettet er indkøbspolitikken derudover understøttet af en række konkrete værktøjer og vejledninger. I indkøbspolitikken er der

stor fokus på, at udbud og indkøb sker bedst, billigst og efter gældende regler.

KU's indkøbspolitik beskriver rammer med videre, så medarbejderne på universitetet i forbindelse med disponering kender til regler og retningslinjer, herunder at det kræver bemyndigelse fra KU's ledelse at indkøbe varer og tjenesteydelser på universitetets vegne. Indkøbspolitikken oplyser om indkøbsaftaler og om hvordan man finder oplysninger om disse. Derudover opstilles en række målsætninger for indkøb på KU, herunder blandt andet bedst mulig behovsdækning for lavest mulig totalomkostning, konkurrenceudsættelse og uafhængighed af private leverandører. Indkøbspolitikken omfatter også en beskrivelse af indkøbsorganisationen med ansvarsfordeling mellem centrale og decentrale niveauer og fra daglig disponering til strategisk ledelse.

KU's Indkøbssektion er organiseret under Koncern-økonomi og forestår strategisk udvikling af indkøb på KU samt indgåelse af aftaler, opfølgning på aftaler og deres anvendelse, kommunikation og kompetenceudvikling. Indkøbssektionen har også ansvar for rådgivning i henhold til regler om blandt andet udbud.

KU anvender statens systemer, herunder IndFak, suppleret med analyseværktøjer, og det vurderes, hvorledes indkøbsområdet kan systemunderstøttes yderligere. KU har igennem de seneste to år arbejdet med udvikling af analyse og rapportering på indkøbsområdet. Målet er at kunne gennemføre opfølgning på indkøb fra overordnet niveau til decentralt niveau pr. enhed og indkøbskategori, så rapporteringen understøtter både strategisk beslutningstagning og styring af driften. For nærværende sker opfølgning og kontrol ved ad hoc-analyser af udvalgte områder. Det forventes, at yderligere systemunderstøttelse vil kunne understøtte en mere systematisk og effektiv kontrol og opfølgning.

Retningslinjerne for indkøb omfatter blandt andet, at der på aftalekategorier decentralt er udpeget og registreret de medarbejdere, der har bemyndigelse til at foretage indkøb på KU. Oplysninger om alle bestillere med angivelse af indkøbskategori og organisatorisk tilhørsforhold er tilgængelig for alle på KU's intranet. Afhængig af strukturer og aktivitet er man rundt om på KU organiseret forskelligt, men mange steder med centrale bestillere og lagerfunktioner.

Fokus i 2018 vil være på at sikre, at området systemunderstøttes yderligere, og dette vil være det væsentligste nye initiativ i 2018 udover gennemførelse af planlagte udbud.

Uddannelsesområdet

KU har et stadigt fokus på at sikre høj kvalitet i uddannelserne. I strategi 2016 var det et centralt mål at styrke uddannelserne. I KU's nye strategi *Talent og samarbejde* sættes fokus på koblingen mellem uddannelserne og forskningen og på en tættere sammenhæng med praksis.

Optag og fremdrift

KU optog i 2017 7.023 studerende på en bacheloruddannelse og 6.106 studerende på en kandidatuddannelse. Bacheloroptaget er på grund af dimensionering stort set uændret i forhold til 2016. Det samlede kandidatoptag er faldet med 5 % (figur 2). Andelen af nye kandidatstuderende med en bacheloruddannelse fra udlandet er steget fra 15 til 18 %. KU optog i 2016 964 internationale studerende med en bachelor fra udlandet og 1.121 i 2017. Stigningen er størst på Det Samfundsvidenskabelige Fakultet (SAMF) og Det Natur- og Biovidenskabelige Fakultet (SCIENCE). KU udbyder p.t. ikke bacheloruddannelser med engelsk som undervisningssprog.

KU oplevede i 2017 et forventet fald i STÅ- og ECTS-optjeningen samt i antallet af dimittender på grund af ændringer i studiefremdriftsreformen og voksende dimensionering af optaget. Der var dog taget højde for det forventede fald i KU's prognoser. I 2017 er STÅ-optjeningen på 28.100 STÅ mod 29.038 i 2016, svarende til et fald på 3 % fra 2016. I 2017 optjente en studerende 45,8 ECTS i gennemsnit, hvilket er 5 % mindre end i 2016. Antallet af kandidatdimittender i 2017 var 5.623 mod 6.052 i 2016, et fald på 7 %.

De nyeste studietidstal fra Uddannelses- og Forskningsministeriet viser, at KU i høj grad opfylder de fastsatte mål for reduktion af studietiden i 2016. KU har reduceret studietiden markant, og den gennemsnitlige studietid på KU ligger nu på normeret studietid + 12 måneder. Det er 3,7 måneder under reduktionsmålet for 2016 på 15,7 måneder. KU's egne beregninger ud fra studietidsmodellen viser en studietidsoverskridelse på 10,7 måneder i 2017. KU's slutmål er at få studietidsoverskridelsen bragt ned på 10,6 måneder i 2020.

Ændring i KU's uddannelsesportefølje

KU har i 2017 ikke oprettet nye uddannelser. De væsentligste ændringer i uddannelsesporteføljen er sket på Det Humanistiske Fakultet (HUM), som fortsat arbejder på at styrke det økonomiske grundlag for de uddannelser, der



Rektor Henrik C. Wegener og prorektor Lykke Friis byder nye studerende velkommen til KU ved immatrikulationsfesten på Frederiksberg Campus den 1. september 2017

især på grund af dimensionering er for omkostningstunge at opretholde individuelt. I 2017 har HUM på KU fået godkendt sammenlægning af følgende uddannelser:

- Bachelor- og kandidatuddannelser i lingvistik og i indo-europæisk er sammenlagt til henholdsvis bachelor- og kandidatuddannelse i lingvistik
- Kandidatuddannelserne i religionshistorie og i religions-sociologi er sammenlagt til religionsvidenskab
- Bacheloruddannelser i øst- og sydøsteuropastudier (russisk, polsk og balkanstudier) er sammenlagt til bacheloruddannelse i østeuropastudier.

Derudover er masteruddannelserne i International Health samt Veterinary Public Health på Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet (SUND) lukket som følge af vigende eller intet optag.

KU har samtidig haft et mindre fald i antallet af udbudte engelsksprogede kandidatuddannelser, som nu tæller 50 uddannelser.

Dimensionering

Alle fakulteter på KU har uddannelser, der er dimensionerede, det vil sige, at der er et loft over, hvor mange studerende uddannelsen må optage. Dimensioneringen har særlig kunnet mærkes på HUM, hvor 36 bacheloruddannelser og 46 kandidatuddannelser er dimensionerede.

Fra 2017 til 2023 reducerer KU optaget yderligere på de dimensionerede uddannelser. Der vil i 2023 være tale om et fald i henholdsvis bachelor- og kandidatoptaget på cirka 5 % og 24 % i forhold til 2017-optaget på de dimensionerede uddannelser.

Fra 2018 indfører KU desuden karakterkrav på 6,0 for optagelse på stort set alle universitetets bacheloruddannelser. Karakterkravet gælder både i kvote 1 og kvote 2 i 2018 og 2019 og forventes at have betydelig effekt på optaget på en række af universitetets uddannelser. Fra 2020 vil karakterkravet på 6,0 alene gælde i kvote 1, da KU fra 2020 håber at kunne indføre et alternativt adgangskrav og en ny optagelsesmodel i kvote 2.

Uddannelseskvalitet

KU har i den strategiperiode, som nu afsluttes, arbejdet på mange fronter med at videreudvikle uddannelseskvaliteten. Med indførelsen af kravet om minimum 12 timers ugentlig undervisning og vejledning på bacheloruddannelserne fra efteråret 2014 satte universitetet fokus på den basale uddannelseskvalitet. Fra studieåret 2017/2018 følges op således, at studerende kan forvente minimum otte timers undervisning og vejledning på kandidatuddannelsernes første år.

Samtidig har universitetet i en række større projekter arbejdet for at udvikle og implementere moderne undervisningsformer, der understøtter de studerendes læring. Det er blandt andet sket gennem seks tværfakultære 2016-projekter for uddannelse. De har blandt andet fokuseret på at integrere online og blended learning i undervisningen samt på at styrke underviserens innovations- og entreprenørskompetencer gennem praksissamarbejder mellem innovationskonsulenter og underviserne.

I KU's universitetspædagogiske indsats har universitetet ligeledes gennemført en række indsatser, der understøtter udviklingen af uddannelseskvaliteten, blandt andet gennem en systematisk tilgang til pædagogiske kompetencer. Et omfattende og krævende projekt har her været udviklingen af KU's pædagogiske kompetenceprofil, som er en fælles ramme for beskrivelse af undervisningskompetencer og et koncept for underviserens anvendelse af undervisningsportfolio.

Implementering af undervisningsportfolio

Undervisningsportfolio anvendes til underviserens systematiske udvikling af egen undervisning og bruges sammen med den pædagogiske kompetenceprofil. Underviserne på KU har i 2017 indledt arbejdet med en individuel portfolio, som skal anvendes i medarbejderudviklingssamtaler fra 2018. Der er udviklet en vejledning på KU's underviserportal til underviserne om brug af undervisningsportfolio, og der er afholdt implementeringsworkshops for underviserne, ledere og andre, der arbejder med undervisningsopgaver og med bedømmelse af undervisningskompetence.

Feedback til studerende

Feedback til studerende i og uden for undervisningen er ligeledes et væsentligt element i god uddannelseskvalitet.

Der er forskningsmæssigt belæg for, at formativ feedback øger de studerendes læring og indsats. KU gennemførte i 2017 en fokuseret feedbackindsats, som har til formål at styrke formativ feedback til de studerende. I 2017 er der gennemført 28 projekter om udvikling af feedback i en række uddannelsesmiljøer på fakulteterne.

Universitetets tre pædagogiske enheder har samarbejdet med de faglige miljøer om deres konkrete ønsker til udvikling af undervisningen, for eksempel om afprøvning af forskellige feedback-modeller og brug af teknologiunderstøttelse. Erfaringerne fra projekterne formidles til undervisere og studieledere på KU's underviserportal. Ligeledes er der i 2017 produceret videoer om feedback, der kan inspirere underviserne og studerende til at anvende feedback i og udenfor undervisningen.

Analyse af ph.d.-uddannelsens kvalitet og relevans

Uddannelses- og Forskningsministeriet præsenterede i februar 2017 en omfattende analyse af kapacitetsopbygningen på ph.d.-området. Kapacitetsopbygningen, der har betydet et øget ph.d.-optag, var oprindelig en af hjørnesteenene i globaliseringsaftalen fra 2006. Analysen fokuserer på fire hovedområder: rekruttering og optag, kvaliteten i ph.d.-uddannelsen, arbejdsmarked og kompetencer samt det sundhedsvidenskabelige område.

Den overordnede konklusion er, at satsningen har været en stor succes med en fordobling af ph.d.-optaget i perioden 2003-2010. Det konkluderes i analysen, at ph.d.-uddannelsen på KU har et højt fagligt niveau og at det øgede optag er sket uden at gå på kompromis med kvaliteten. Således svarer over halvdelen af de adspurgte ph.d.-vejledere på KU, at afhandlingen havde et højt eller meget højt niveau, og 87 % af de ph.d.-studerende på KU er meget tilfredse med deres forløb.

Institutionsakkreditering

I juni 2017 fik KU en betinget positiv akkreditering fra Akkrediteringsrådet. I løbet af 2017 har universitetet rettet op de tre områder, hvor akkrediteringspanelet angav, at KU ikke lever op til kriterierne for institutionsakkreditering:

- Monitorering af uddannelsernes forskningsbaserings sker for sjældent
- De eksterne eksperter, som udvælges i forbindelse med uddannelsesevalueringer, er ikke tilstrækkeligt uafhængige af KU og forholder sig ikke altid til uddannelsers forskningsbaserings
- KU's målbare standarder for kvalitet er ikke fastsat tilstrækkeligt ambitiøst.

KU's ansøgning om genakkreditering skal indsendes den 12. oktober 2018, og Akkrediteringsrådet træffer endelig afgørelse om akkreditering i juni 2019.

Forskningsområdet

Den frie forskning er universitetets fremmeste opgave og fundamentet for de andre funktioner, som KU varetager i samfundet. KU har rammerne for at bedrive nysgerrighedsdrevet forskning af høj international kvalitet inden for alle fagfelter. Med det afsæt udbyder KU forskningsbaserede uddannelser, formidler den nyeste viden, som forskningen frembringer, og omsætter i samarbejde med omverdenen ny viden til innovation.

Forskningsproduktion

KU har igennem det seneste årti haft en stabil og anseelig stigning i antal forskningspublikationer, hvilket er illustreret i figur 1. Universitetets antal af publikationer i Web of Science (WoS) er mere end fordoblet i perioden 2007-2016, og antallet af KU-publikationer, som indgår i den bibliometriske forskningsindikator (BFI), er steget med godt 41 % i perioden 2011-2016. Samtidig er KU's andel af publikationer på BFI's høje niveau steget fra godt 34 % i 2011 til cirka 39 % i 2016.

Forskningsevaluering

KU indførte i 2016 et fælles koncept for forskningsevaluering med brug af peer review, selvevaluering og site visits. Konceptet bruges til systematisk at evaluere universitetets institutter med henblik på at udvikle og styrke universitetets kvalitetskultur på forskningsområdet. Universitetet fulgte dermed en international tendens, der kendes fra stærke universiteter i eksempelvis Storbritannien, Sverige og Holland. Efter en velafsluttet evaluering af SAMF i 2016 er universitetets fem øvrige fakulteter nu i fuld gang.

Innovation og entreprenørskab

KU's plan for styrkelse af innovation og entreprenørskab målrettet studerende – indsatsen i perioden 2015 til 2018 er søsat for at motivere de studerende til at springe ud som iværksættere og styrke evnen til at omsætte kernefaglighed til problemløsning på enhver arbejdsplads.

I 2017 er den tredje "UCPH Innovation Hub" etableret på Søndre Campus. Den understøtter aktiviteter i hele værdikæden af innovation og skal udvikle underviserne og skabe et entreprenørskabsmiljø for studerende og forskere. KU's innovationskonsulenter rådgiver undervisere i at integrere innovation og entreprenørskab (I&E) i undervisningen, og i I&E-undervisernetværket udveksler KU's undervisere erfaringer med at inddrage og udvikle I&E i undervisningen.

I efteråret 2017 fik 2016-uddannelsesprojektet *Innovation og Entrepenørskab* på KU Danish Society for Education and Business' (DSEB) Innovations- og Entrepenørskabspris for at have skabt et bredt og solidt fundament for KU's arbejde med innovation og entrepenørskab målrettet studerende.



Prorektor Thomas Bjørnholm sammen med professor MSO Claus Böttcher Jørgensen, innovationskonsulent Rikke Okholm og lektor Carsten Nico Hjortsø modtager DSEB's Innovations- og entrepenørskabspris 2017

Alle fakulteterne vil have gennemført evalueringerne inden udgangen af 2018.

Rankings

I 2017 ligger Københavns Universitet fortsat godt placeret på toneangivende internationale ranglister over verdens bedste universiteter.

- På Academic Ranking of World Universities (ARWU) fastholder KU sin placering som nr. 30 i verden og sin sjetteplads i Europa
- Centre for Science and Technology Studies (CWTS) Leiden Ranking placerer KU som nr. 39 i verden og nr. 7 i Europa, målt på antallet af publikationer, som hører til i de øverste 10 % af verdens mest citerede publikationer

Rankings

Hvert år offentliggøres internationale undersøgelser, der vurderer universiteterne i verden i forhold til hinanden. KU fokuserer på fire globale og toneangivende ranglister: ARWU (også kendt som Shanghai Ranking), CWTS Leiden, QS World University Ranking og Times Higher Education Ranking (THE). Metoden bag undersøgelserne varierer, afhængigt af hvem der står bag den enkelte undersøgelse, ligesom resultaterne af metodemæssige årsager kan skifte fra år til år. Følgende indgår ofte i vurderinger af universiteterne:

- Forskeres bedømmelse af, hvilket universitet der er bedst inden for deres felt
- Antal videnskabelige artikler publiceret samt antal citationer
- Forholdet mellem antallet af studerende og forskere.

ARWU og CWTS Leiden har været de metodemæssigt mest stabile over en år-række, og på disse lister har KU oplevet en markant fremgang de sidste 5-10 år. THE og QS har tidligere været samlet i én ranking, men blev i 2009 opdelt.

- På QS World University Ranking ligger KU nr. 73 i verden og nr. 22 i Europa
- På Times Higher Education Ranking (THE) ligger KU placeret som nr. 109 i verden og nr. 43 i Europa.
- KU har desuden gjort sig bemærket med en 13.-plads på Reuters liste over Europas mest innovative universiteter.

Tiltrækning af eksterne midler

I 2017 var der vækst i hjemtaget af eksterne midler til KU. Universitetet hjemtog i alt 2.980,6 mio. kr., en stigning på knap 390 mio. kr. Tendensen fra 2016 mod et større samlet hjemtag fra private kilder og mindre fra de offentlige kilder fortsatte i 2017. Således modtog KU 958,1 mio. kr. i offentlige danske konkurrenceudsatte midler og 1.407,9 mio. kr. fra private danske kilder. Desuden modtog KU henholdsvis 399,6 mio. kr. fra EU og 214,9 mio. kr. fra øvrige udenlandske kilder. Det forventes, at balancen mellem offentlige og private midler vil blive yderligere forskubbet i de kommende år.

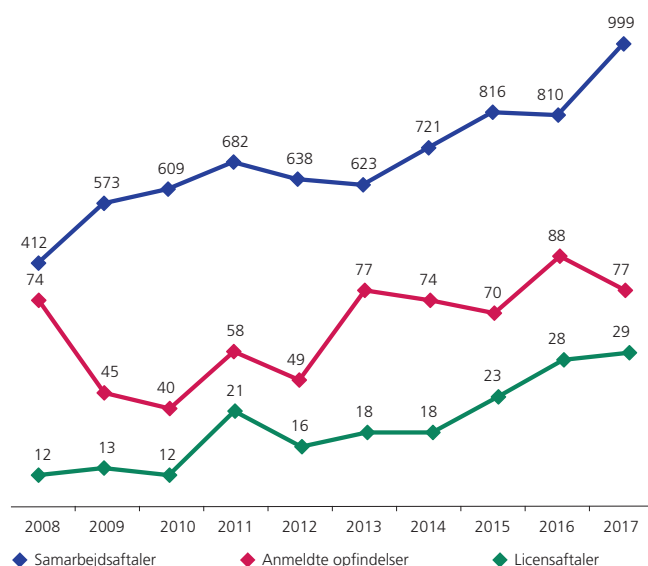
I 2017 rundede KU 1 mia. kr. modtaget i bevillinger fra EU's forskningsprogram, Horizon 2020, der blandt andet uddeler midler til den absolutte frontlinjeforskning i Europa. Målt på fordeling af EU-midler placerer dette universitetet på en femteplads i Europa, kun overgået af fire engelske eliteuniversiteter.

I 2017 har universitetets seks fakulteter udarbejdet strategier for øget hjemtag af ekstern finansiering, så de enkelte

institutter bliver bedre til at prognosticere og hjemtage eksterne midler.

Kommercialisering og samarbejder

Som følge af en vedholdende indsats for at øge kommercialiseringen af KU's forskning er det lykkedes at fastholde de seneste års høje niveau i antal licensaftaler og anmeldte opfindelser. Der er sket en betydelig vækst i antallet af samarbejdsaftaler indgået med private virksomheder, hvilket afspejler universitetets stadig større engagement i videns- og teknologioverførsel. I 2017 blev der således indgået 999 samarbejdsaftaler, 29 licensaftaler og anmeldt 77 opfindelser.



Figur 7: KU's licensaftaler 2008-2017

Samarbejdsaftale mellem KU og Statens Serum Institut om det veterinære myndighedsberedskab

SUND og Statens Serum Institut har i et fælles konsortium i juni 2017 fået tildelt opgaven om myndighedsbetjening af det veterinære område af Fødevarestyrelsen. Aftalen træder i kraft i 2020.

Myndighedsbetjeningen består af to dele, henholdsvis diagnostik/analyse, som ligger hos Statens Serum Institut, og forskningsbaseret rådgivning, som ligger hos KU. Den økonomiske ramme for samarbejdet er 92 mio. kr. årligt i 2020. Samarbejdet forventes at give gode synergieffekter på tværs af konsortiet.

Samarbejde med Microsoft om kvantecomputeren

KU indgik i august 2017 en samarbejdsaftale med Microsoft om udviklingen af en ny supercomputer – en såkaldt kvantecomputer. Niels Bohr Institutets Center for Quantum Devices (Qdev), der ledes af professor Charles Marcus, er omdrejningspunkt i samarbejdet. Samarbejdet, som også omfatter en udvidelse af faciliteterne på universitetets Nørre Campus, vil cementere Niels Bohrs København som et internationalt centrum for kvantemekanik. Computere, der bygger på kvanteteknologi, har potentialet til at løse og udføre komplekse matematiske beregninger langt hurtigere end en traditionel computer, der er bygget med almindelige bits. Bits baseret på kvantepartikler, såkaldte Qubits, vil udgøre en hidtil uset regnekraft, når det lykkes at stabilisere og integrere dem i en computer. Dette vil give nye muligheder og vil kunne bidrage til at tackle verdens store udfordringer som for eksempel global opvarmning, materiale- og lægemiddeldesign, it-sikkerhed og kryptering.



Professor Charles Marcus ved underskrivning af kontrakten mellem KU og Microsoft

Karriereveje for forskere på KU

KU's tenure-track-adjunktprogram fra 2014 gav mulighed for at etablere internationalt genkendelige tenure track-forløb fra adjunkt- til lektorniveau. Programmet har foreløbig resulteret i, at der i dag er 37 tenure-track-adjunkter ansat på KU.

I maj 2017 blev der igangsat et indledende arbejde for et fremtidigt forfremmelsesprogram, der skal skabe de bedste betingelser for at tiltrække, fastholde og udvikle videnskabelige talenter. Med udgangspunkt i udenlandske universiteters modeller skal der udvikles en KU-model for forfremmelse fra lektor til professor uden opslag. Realisering af projektet afhænger af en ændring af stillingsstrukturen for videnskabeligt personale, og arbejdet fortsætter derfor i de kommende år.

Videnskabelig praksis

For at skabe en mere gennemsigtig og ensartet praksis på tværs af universitetet om tildeling af forfatterskab og anden anerkendelse af bidrag til publikationer blev der vedtaget

en ny kodeks for forfatterskab i 2017. Den nye kodeks er udformet på baggrund af principperne i *Den danske kodeks for integritet i forskning* og de såkaldte Vancouver-regler, der blandt andet foreskriver, at tildeling af forfatterskab bør afspejle et væsentligt bidrag til forskningen bag en publikation.

Kodeksen er et skridt i retning af en mere fælles praksis for forfatterskab på tværs af universitetet, men den anerkender, at der er forskellige faglige traditioner for tildeling af forfatterskab på KU. I løbet af 2018 vil KU arbejde videre med at implementere den danske kodeks for forskningsintegritet i sine interne politikker og praksisser.

I juli 2017 trådte den nye uredelighedslov "Lov om videnskabelig uredelighed m.v." i kraft.

I forbindelse med implementering af loven afholdt KU's praksisudvalg en konference for at belyse og drøfte den nye lov med fokus på temaerne "de materielle regler" og "arbejdsdeling og procedurer".

Engagement i omverdenen

KU's aktiviteter skaber stor værdi for samfundet. KU har fokus på at bringe viden i spil på tværs af fag og sektorer i samarbejde med vidensintensive organisationer og virksomheder nationalt og globalt. KU's kandidater skal tilegne sig internationale kompetencer og globalt udsyn, og studerende og videnskabelige medarbejdere skal lade sig inspirere af omverdenen og klædes på til at bidrage til et samfund i hastig forandring.

Internationale alliancer – IARU og LERU

KU fortsatte i 2017 sit tætte samarbejde med medlemmerne af den internationale universitetsalliance IARU (International Alliance of Research Universities). Medlemmerne omfatter prestigeuniversiteter som Yale, Cambridge, Oxford, National University of Singapore, ETH Zürich og Peking University. KU deltager i alliancens forskellige arbejdsgrupper, herunder for eksempel sund aldring, ligestilling, samarbejdet om grøn campus og global transformation. En vigtig del af samarbejdet i IARU er desuden The Global Summer Program, som i 2017 blandt andet omfattede tre sommerkurser på KU. Temaerne var sund aldring, kulturelle rettigheder samt urban culture. I marts

2017 deltog rektor Henrik C. Wegener for første gang i IARU's årlige Presidents' Meeting, denne gang på Australia National University.

Stipendieprogrammet Novo Nordisk International Talent Program støtter udveksling af studerende mellem KU og de øvrige universiteter i IARU-alliancen samt Harvard University inden for det sundhedsvidenskabelige forskningsområde. Den årlige pulje er på 2 mio. kr. I 2017 modtog i alt 54 studerende et bidrag, heraf 24 KU-studerende, som rejste ud, og 30 studerende fra øvrige universiteter, som besøgte KU.

KU og LERU

KU indtrådte 1. januar 2017 i universitetsalliancen LERU (League of European Research Universities). I LERU mødes faglige ledere fra 23 af Europas højest rangerede forskningsintensive universiteter i 22 forskellige faglige og tematiske arbejdsgrupper. Formålet med alliancen er at dele viden, at knytte tætte bånd og at gå sammen om at påvirke den europæiske forsknings- og uddannelsespolitiske dagsorden. KU har i 2017 deltaget i alle LERU-grupperne. Blandt andet har rektor Henrik C. Wegener deltaget i to rektormøder (Rectors' Assembly), ligesom prorektorerne henholdsvis for forskning og innovation og for uddannelse har mødtes med vicerektorerne fra de øvrige universiteter.

Medlemskabet er stadig nyt for KU, men har allerede givet løfterigt afkast i form af indflydelse og nye faglige bekendtskaber.

KU og Kina

KU er fortsat engageret i Sino-Danish Center (SDC) – det fælles dansk-kinesiske universitets- og uddannelsessamarbejde i Beijing, som omfatter hele den danske universitetssektor. KU har ansvaret for uddannelserne Nanoscience and Technology og Water and Environment og bidrager



Kronprins Frederik ved åbningen af Industriens Fonds Hus på the University of Chinese Academy of Sciences

til de øvrige forskningstemaer, som danner fundament for SDC's samlede udbud af syv kandidatuddannelser. I 2017 dimitterede i alt 43 studerende fra de to uddannelser, fordelt på 10 danske studerende, 29 kinesiske studerende og 4 fra andre lande. 53 studerende blev optaget på de to uddannelser i 2017, fordelt på 16 danske studerende, 30 kinesiske studerende og 7 fra andre lande.

I september 2017 deltog KU sammen med de øvrige danske universiteter i åbningen af Industriens Fonds Hus på the University of Chinese Academy of Sciences campus nord for Beijing.

KU i Arktis og Grønland

Arktis og Grønland er strategisk vigtige områder for KU, og universitetet har i årets løb haft fokus på profilering og nyudvikling af arktiske kurser – både målrettet studerende og færdiguddannede i job – og på planlægning af den nationale arktiske konference Hindsgavl, som KU er vært for i 2018. Som en del af arbejdet med Arctic, climate and sustainability, som er et af universitetets tværfaglige forskningsmæssige styrkeområder, er hjemmesiden arctic.ku.dk blevet etableret.

Greenland Perspective

De tværdisciplinære forskningsprojekter under Greenland Perspective dækker såvel geologi og biologi som økonomi og antropologi, og fra december 2017 er syv ph.d.-studerende og syv masterstuderende fra en bred vifte af discipliner knyttet til initiativets projekter.

Greenland Perspective har i løbet af 2017 haft 10 igangværende projekter under temapakkerne Nation Innovation og Green Land. Blandt årets udgivelser er publikationen *Aasivissuit-Nipisat – Inuit Hunting Ground between Ice and Sea*, som danner grundlag for en kommende UNESCO verdenskulturvarvsminering af et stort område i Vestgrønland.

I 2017 åbnede Greenland Perspective et projektkontor i Nuuk med støtte fra Ilisimatusarfiks strategiske forskningspulje. Kontoret har ansat en koordinator, som har til opgave at forankre forskningsprojekter i det grønlandske forskningsmiljø og at styrke samarbejdet på tværs af de arktisinteresserede forskningsmiljøer såvel i som uden for Danmark. Resultatet af dette arbejde er blandt andet etablering af Grønlands første landbrugsforskningsnetværk samt bidrag til etablering af en grønlandsk fødevareklynge, der trækker på arbejdet i det arktiske samarbejdsprojekt *The Arctic as a food producing region*, som Greenland Perspective er en del af. Samtidig samler Nuuk-kontoret de forskere og studerende, der er tilknyttet Greenland Perspective, og er dermed med til at understøtte samarbejdet mellem KU og Ilisimatusarfik og Naturinstituttet samt med til at sikre, at den forskning, der produceres, bliver gjort tilgængelig for det grønlandske samfund.

KU's første Priority Partnership med University of Sydney

KU har i mange år haft et tæt samarbejde med University of Sydney med blandt andet ambitiøse mål for udveksling af studerende. I 2016 indgik KU og University of Sydney en såkaldt "superaftale" omkring udveksling af studerende, og i 2017 blev samarbejdet udvidet, da universiteterne indgik en ny aftale om Priority Partnership. University of Sydney og KU har i forlængelse heraf oprettet en fælles pulje på 1 mio. kr. pr. år til udvikling af fælles aktiviteter inden for forskning, undervisning og HR. Aftalen er for en periode på tre år, hvor konceptet vil blive afprøvet og danne erfaringsgrundlag for eventuelt at indgå Priority Partnerships med andre universiteter.

KU-studerende i udlandet

KU arbejder med at sikre studentermobilitet med højt fagligt udbytte for både ud- og indrejsende studerende. Dette sker blandt andet gennem systematisk kvalitetssikring og vedligeholdelse af KU's portefølje af udvekslingsaftaler. Det samlede antal KU-studerende på studieophold i udlandet er fortsat på cirka 2.500, mens antallet af studerende på udvekslingsophold af 3-6 måneders varighed er steget med 10 % fra 1.432 i 2016 til 1.574 i 2017. Ud over det særlige Priority Partnership med University of Sydney har KU samarbejde om udveksling af et større antal studerende med partnere som National University of Singapore, University of Toronto og University of California.

Internationalisering af KU – flere internationale VIP'er

Igenem de sidste knap 10 år har KU haft fokus på at skabe det bedst mulige fundament for tiltrækning af dygtige internationale forskere ved blandt andet at oprette en særlig enhed, som hjælper de internationale forskere med at komme til Danmark. 37 % af de ansatte forskere på KU er fra udlandet, og tendensen er stigende. De internationale forskere er fortrinsvis ansat på SCIENCE og SUND. Ansættelse af dygtige internationale forskere styrker kvaliteten af dansk forskning gennem adgang til ny forskning, ny inspiration, styrkede netværk og adgang til flere eksterne forskningsmidler. Over halvdelen af de ansatte internationale forskere er finansieret af eksterne midler.

Greater Copenhagen

KU er fortsat med i det tværregionale samarbejde om at fremme vækst og nye jobs i Greater Copenhagen. I 2017 deltog KU blandt andet i projekter om udvikling af vidensmiljøer ved at tiltrække flere udenlandske investeringer, forskningstunge virksomheder, studerende og forskere til Greater Copenhagen. En partnerkreds med Copenhagen Capacity (som leder projektet), DTU, CBS, Copenhagen Science City, Lyngby-Taarbæk Vidensby, Frederiksberg og Københavns Kommuner og Region Hovedstaden skulle kortlægge forskningsmæssige og erhvervsmæssige styrkepositioner og omsætte det til en international branding af Greater Copenhagen.

Med udgangspunkt i en kortlægning af de deltagende universiteters forskningsmæssige styrkepositioner blev der udvalgt i alt 12 styrkepositioner, der i særlig grad egnede sig til at tiltrække udenlandske investeringer i Greater Copenhagen. Copenhagen Capacity vil på længere sigt kunne bruge styrkepositionerne til opsøgende arbejde over for udenlandske virksomheder, der ønsker at etablere sig i Greater Copenhagen.

Greater Copenhagen: Udvalgte styrkepositioner

- Akustik og ultralyd
- Bakteriologi
- Bioenergi
- Cancerforskning
- Fødevarer og fermentering
- Kvanteteknologi
- Mennesker og teknologi
- Metabolisme og diabetes
- Nanoscience
- Proteinforskning og bioinformatik
- Social Big Data
- Vind og energilagring

KU på Folkemødet

KU deltog for første gang som ét samlet universitet med fælles telt og program på Folkemødet 2017. På Folkemødets fire dage blev der gennemført 32 arrangementer i teltet. Arrangementerne var en blanding af forskningsformidling, universitetspolitiske debatter og underholdende indslag som for eksempel forskerquiz. Der var overordentlig stor publikumsinteresse for arrangementerne i KU's telt.



Der var kamp om pladserne til et af KU's mange velbesøgte debatarrangementer på Folkemødet 2017

Ny æresalumne

På Alumnernes Dag blev forhenværende direktør for Novo Nordisk, Lars Rebie Sørensen, udnævnt som æresalumne ved KU. Lars Rebie Sørensen, der oprindeligt er førstekandidat, blev hædret for at have ydet en enestående indsats inden for sit faglige felt og for et særligt engagement og loyalitet over for universitetet. Udnævnelsen var desuden motiveret af Lars Rebie Sørensens stærke internationale profil og tydelige samfundssind, ligesom han er et godt forbillede for studerende på universitetet.

Foredragsrække med formidling af topforskning

Det vi ved – det vi kan er en foredragsrække udviklet i samarbejde mellem KU, dagbladet Politiken og Carlsbergfondet med støtte fra Carlsbergs Mindelegat. *Det vi ved – det vi kan* præsenterede i 2017 nogle af verdens mest markante stemmer i international topforskning og samfundsdebat, blandt andre historiker Timothy Garton Ash ved Oxford University, evolutionsbiolog Eske Willerslev ved KU, hjerneforsker Morten Kringelbach ved Oxford University, økonom Guy Standing ved University of London og medieforsker Margaret Roberts ved University of California. Flere end 2.000 personer har oplevet foredragene live i KU's festsal, mens andre har set eller hørt foredragene via podcast eller video. I 2018 gennemføres yderligere fem foredrag.

Brobygning til gymnasieskolen

KU relancerede i 2017 en portal (fokus.ku.dk) med undervisningstilbud til gymnasie- og grundskolen. Skolernes lærere og elever kan fremover via en fælles søgemaskine

finde alle universitetets relevante undervisningstilbud og -materialer og tilmelde gymnasie- og grundskoleklasser direkte. Modulet redigeres af en tværfakultær redaktionsgruppe og indeholder også tilbud om aktiviteter på Geologisk og Zoologisk Museum. I april blev der tillige gennemført en ny type brobygningsaktivitet med fokus på studiemetoder og -afklaring. Undervisningen blev udviklet og gennemført i samarbejde med Midtsjællands Gymnasium med fokus på at tiltrække dygtige elever, der typisk ellers ikke ville vælge universitetet. Der deltog 82 gymnasieelever. I 2017 deltog samtidig 261 gymnasieelever fra 65 forskellige gymnasier i det landsdækkende projekt Forsker-spirer for de mest talentfulde unge.

Styringsrammer

Nye rammer for styring af KU

I juni 2017 vedtog Folketinget en ændring af universitetsloven, som betyder, at rammerne for ledelse på universiteterne er ændret. Det har betydet, at bestyrelsen på KU har fået tydeliggjort sit ansvar for universitetets virke, og bestyrelsesformanden har fået en mere aktiv rolle i blandt andet indgåelse af den strategiske rammekontrakt, der afløser universiteternes udviklingskontrakt. Forhandlingerne om KU's kommende strategiske rammekontrakt blev indledt i slutningen af 2017. Forhandlingerne afsluttes i juni 2018, hvor kontrakten træder i kraft med tilbagevirkende kraft fra januar 2018 og fire år frem.

KU's vedtægt er som konsekvens af den nye styringsramme blevet justeret. Reglerne for udpegning af eksterne bestyrelsesmedlemmer er ændret, så et lovfastsat udpegningsorgan med flertal af eksterne medlemmer afløser bestyrelsen som udpegningsorgan. På KU skal udpegning af eksterne medlemmer til udpegningsorganet i fremtiden foretages af et repræsentantskab. Repræsentantskabets 14 medlemmer udpeges fra fakulteternes aftagerpaneler. Repræsentantskabet skal fremover også fungere som rådgivende organ for rektor. Det betyder, at rektors nuværende rådgivningspanel blev nedlagt med udgangen af 2017.

Organisationsudvikling

Universitetet skal være en attraktiv og sammenhængende arbejdsplads for de flere end 45.000 studerende og medarbejdere. Ledelsen på alle niveauer i organisationen tillægger medinddragelse og de relationelle aspekter af ledelse stor vægt. KU har også i 2017 været præget af en række organisationsændringer, og bestyrelsen har med vedtagelsen af KU's nye strategi besluttet, at der fortsat skal være fokus på effektiv og systematisk inddragelse af medarbejdere og studerende i udviklingen af KU.

Kvalitativ analyse af overordnet tilfredshed med jobbet – arbejdspladsvurdering (APV)

KU har i 2017 arbejdet med en ny ramme for opfølgning på arbejdspladsvurderingen (APV). For at skabe et solidt grundlag for opfølgning på APV i 2016 er der gennemført analyser af de medarbejdergrupper, der har rykket sig mest i perioden fra den årlige trivsels- og tilfredshedsmåling (ÅTT) i 2014 og til APV'en i 2016, og som altså på de to år er blevet enten markant mere tilfredse med deres arbejde samlet set eller det modsatte.

Organisationsanalyser

KU's ledelse igangsatte i 2016 en række organisationsanalyser med henblik på at optimere de administrative støttefunktioner og at anvende de teknisk-administrative (og videnskabelige) ressourcer bedst muligt.

I 2016 og 2017 er der gennemført analyser af tre administrative søjler i KU's organisation. En analyse af ph.d.-området har vist et potentiale i at optimere og ensrette arbejdsgange på området. Som pilotforsøg er der implementeret et nyt ph.d.-system på et fakultet. På HR-området har analysen ført til en ny HR-organisation, som trådte i kraft den 1. juni 2017, og på it-området er der den 1. december implementeret en ny organisering, KU-IT, som forventes at være færdigimplementeret medio 2019.

I 2017 er der ligeledes igangsat indsatser på fakulteterne, der skal reducere uddannelsesomkostninger og øge uddannelsesindtægter. Indsatserne omfatter blandt andet reduktion af frafald, særligt i forhold til førsteårsfrafald, og reduktion i antallet af eksamener, ændringer i eksamenstyper samt omfanget af ekstern censur.

Det er undersøgt, hvad der kendetegner disse enheder, og analysen af enhedernes særlige træk danner baggrund for en række anbefalinger til næste APV samt for et mere systemiseret arbejdsmiljøarbejde. Her er fokus blandt andet på stress og balance, opgaveglidning, ledelse og arbejdsglæde. Analysen og anbefalingerne vil indgå i det fortsatte arbejde

Københavns Universitets studenterambassadør

En evalueringsgruppe har i 2017 gennemført en evaluering af studenterambassadørfunktionen ved KU. Arbejdet resulterede i en evalueringsrapport med udkast til en revideret forretningsorden. På baggrund af evalueringen har bestyrelsen og rektor justeret forretningsordenen for studenterambassadøren.

De væsentligste punkter i den nye forretningsorden er:

- at der indsættes en formålsbestemmelse i forretningsordenen
- at studenterambassadøren fremover ansættes og afskediges af et ansættelsesudvalg nedsat af rektor
- at det præciseres, at studenterambassadøren er funktionelt uafhængig, men personelt afhængig, idet ambassadøren refererer til universitetsdirektøren
- at der åbnes mulighed for, at studenterambassadøren kan deltage i samtaler mellem studerende og forvaltningen som neutral tredjepart og
- at bestemmelsen om, at studenterambassadøren kan indstille til rektor, at studerende tilbydes særlig, herunder juridisk, bistand udgår af forretningsordenen.

med opfølgning på APV 2016 og i forberedelsen af den kommende APV.

Effektivisering af arbejdsmiljø

KU's ledelse besluttede i efteråret 2017, at fakulteter og institutter skal afklare, hvordan de kan effektivisere arbejds-miljøarbejdet. Ledelsen på alle niveauer er bevidst om betydningen af et sikkert og sundt arbejdsmiljø. Det gode arbejdsmiljø forudsætter et godt og effektivt samarbejde mellem ledere og medarbejderne både i det daglige og i de formelle arbejdsmiljøgrupper og -udvalg.

Nedlæggelse af KU's institutråd

KU's bestyrelse besluttede i 2017 at nedlægge de vedtægtsfastsatte institutråd. Institutrådene fungerede som rådgivende organer, hvor institutledelserne mødtes med videnskabeligt og teknisk-administrativt personale og med studerende. Beslutningen om at nedlægge rådene blev truffet på baggrund af en evaluering af institutrådernes funktion. Evalueringen pegede på, at institutrådene fungerede meget forskelligt på KU, og at der var et stort overlap til de øvrige råd og udvalg på institutterne, for eksempel samarbejdsudvalg, studienævn og forskningsudvalg. Institutrådsstrukturen var ikke i sig selv garant for god involvering af medarbejdere og studerende.

Medinddragelse og involvering er fortsat højt prioriteret på KU, og institutledelserne har nu mulighed for at arbejde mere dynamisk med involvering i den form, som giver bedst mening lokalt, og for at styrke instituttets øvrige råd

og udvalg. Studerende og medarbejdere vil således fortsat have mulighed for at påvirke mål og retning på deres fakulteter og institutter og vil fortsat være et stort aktiv i omsætningen af målsætninger til konkrete handlinger i udviklingen af KU's forskning og uddannelse.

It-sikkerhed og udvikling af it-området

Informationssikkerhed er et væsentligt fokusområde på KU. Universitetets ledelse får løbende orientering om indsatser og hændelser på KU, ligesom bestyrelsen to gange årligt orienteres om status på området.

KU har i 2017 iværksat et program for EU's persondataforordning for at modne organisationen til, at forordningen træder i kraft i maj 2018. Programmet er i 2017 styrket ved ansættelse af en databeskyttelsesrådgiver.

KU's ledelse besluttede i efteråret 2017 at samle de fælles ydelser for basis-it i en ny fælles it-organisation. Samlingen styrker KU's it-sikkerhed, men informationssikkerhedsarbejdet skal fortsat også foregå lokalt. Der skal arbejdes videre i 2018, så området fortsat styrkes og dækker både forskning og teknisk-administrativt arbejde på KU.

De fysiske rammer

Status på KU's store byggerier

I 2017 har forskere, medarbejdere og studerende fra henholdsvis Det Juridiske, Det Teologiske, og Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet taget sidste del af Søndre Campus og Mærsk Tårnet i brug.

Mærsk Tårnet blev indviet den 18. januar 2017 med deltagelse af H.M. Dronningen. Indflytningen i Mærsk Tårnet er forløbet gennem 2017. Som følge af en række forsinkelser er bygningen endnu ikke fuldt funktionsdygtig. Byggeriet vandt en fornem arkitekturpris ved World Architecture Festival i Berlin, mens Campusparken med tårnets grønne tage vandt landskabsarkitekturprisen Scandinavian Green Roof Award.

Niels Bohr Bygningen er fortsat ikke færdigbygget og overdraget til KU. Desværre er byggeriet i 2017 blevet yderligere forsinket og fordyret. Primo november 2017 meddelte Transport-, Bygnings- og Boligministeriet, at



Mærsk Tårnet på Nørre Campus, som i 2017 blev belønnet med priser for både arkitektur og landskabsarkitektur

en række byggerier, herunder Niels Bohr Bygningen og Statens Naturhistoriske Museum, midlertidigt overgår fra Bygningsstyrelsen til Vejdirektoratet. Niels Bohr Bygningen forventes overdraget til KU i løbet af 2019, men der udestår en nærmere afklaring af dette.

KU har igennem den seneste årrække konstateret, at en række nybyggerier markant overskrider den økonomiske og den tidsmæssige ramme, der var forudsat. Dette vil påvirke KU's manøvermuligheder på kerneområderne, med mindre der indgås rimelige aftaler om fordelingen af tillægsbyrderne for overskridelserne.

Samling af tre fakulteter på Søndre Campus

I 2017 flyttede Det Juridiske og Det Teologiske Fakultet ind på Søndre Campus, hvor Det Humanistiske Fakultet har haft til huse i mange år. I februar var ansatte og studerende klar til at begynde forårssemesteret i nye bygninger, hvor arkitektur, indretning og omgivelser understøtter et moderne studie-, forsknings- og samarbejds miljø.

Fakulteterne og de studerende har udtrykt stor tilfredshed med de nye lokaler. Sammenflytningen åbner for et større samarbejde mellem fakulteterne, dels på det administrative område med HR, driftscentre og it, men også for forskere og studerende på tværs af fakulteterne.

I februar fik de tre fakulteter tilsammen bevilget 2,4 mio. kr. til at styrke arbejdet med impact, innovation og eksterne relationer i de næste to år. Midlerne gør det muligt for fakulteterne sammen at etablere en fælles impact- og innovationshub, som både studerende, forskere og undervisere får glæde af.

Effektiv brug af bygninger og faciliteter

I 2017 er der taget hul på arbejdet med at udarbejde en ejendomsstrategi for KU. Strategien angiver status på – og retning for – bygningsområdet på KU. Formålet med ejendomsstrategien er, at bygninger tilpasses universitetets fælles ønske om ensartede kvalitetsniveauer, forudsætte behov og købekraft. Målet er, at KU har bygninger og campusområder af høj international standard.

Et vigtigt element i ejendomsstrategien drejer sig om styring af den eksisterende ejendomsportefølje ud fra en række parametre, der understøtter målet om et fælles KU. I de kommende år planlægges ikke nye større byggerier, men optimering af KU's nuværende bygningsmasse. Her ligger også et ønske om i højere grad at dele faciliteter på tværs af universitetet samt fysisk at fremstå som ét universitet.



Nye omgivelser til studieliv på Søndre Campus

Finansiell redegørelse

Resultat 2017

KU's resultat for 2017 blev et overskud på 303,5 mio. kr. mod et overskud i 2016 på 143,5 mio. kr. og et budgetteret overskud i 2017 på 101,1 mio. kr. Forbedringen af resultatet i forhold til det budgetterede skyldes flere faktorer: flere engangsindtægter i form af tilbagebetaling af påklagede ejendomsskatter fra tidligere år, ekstraordinære energiafgiftsrefusioner samt øgede renteindtægter. På omkostningsiden er der færre omkostninger som følge af udskudte omkostninger til husleje, ejendomsskatter med mere, som følge af forsinkelser i KU's byggerier, samt generelt tilbageholdenhed i driften.

KU's samlede indtægter udgjorde i 2017 8.646,6 mio. kr., en stigning på 205,3 mio. kr. (løbende priser i forhold til 2016).

Uddannelsesindtægterne er samlet faldet med 80,4 mio. kr. i forhold til 2016, hvilket blandt andet skyldes omprioriteringsbidraget (2 % årligt) og en nedgang i STÅ-produktionen, der i 2016 var ekstraordinær høj som følge af studie-fremdriftsreformen.

De eksterne midler steg med 107,0 mio. kr. fra 2016 til 2017. Stigningen ses især i de private kilder, blandt andet som følge af særlige donationer til Mærk Tårnet, mens der på det retsmedicinske område opleves et fald.

KU's resultat i 2017 er derudover påvirket af engangsindtægter på dels bygningsområdet, hvor KU via påklagning af ejendomsskatterne har fået refunderet cirka 40 mio. kr. for tidligere år samt under basisindtægter og andre indtægter, hvor en omlægning af energiafgiftsrefusionerne har medført, at KU i 2017 har modtaget afregning for tre år mod normalt et. Derudover er der sket omlægning i 2017 fra kompensation fra SKAT til primært kompensation via finanslovstilskuddet, i alt engangsindtægter på knap 50 mio. kr. Endelig er der omlægning af bidrag til barselsfonden med øgede basisindtægter på knap 20 mio. kr. Disse indtægter modsvares dog af tilsvarende opkrævning af bidrag.

KU har anvendt 4.922,9 mio. kr. på løn mod 5.015,2 mio. kr. i 2016, hvilket er en nedgang på 92,3 mio. kr. I den almindelige virksomhed er der en nedgang på godt 200

mio. kr., hvilket primært skyldes, at den tilpasningsrunde med frivillige fratrædelser og afskedigelser, som KU var igennem i 2015-2016, har haft fuld effekt på lønningerne i 2017. Omvendt ses en stigning i lønnen på 108 mio. kr. i den eksterne virksomhed som følge af det øgede hjemtag af eksterne midler.

På driftssiden har KU realiserede omkostninger på 3.454,3 mio. kr., hvilket er 142,0 mio. kr. højere end i 2016, men 91,3 mio. kr. mindre end budgetteret. Forøgelsen fra 2016 til 2017 skyldes primært stigning i husleje og vedligeholdelse på bygningsområdet. Endelig er de finansielle indtægter steget med 4,5 mio. kr. i forhold til 2016 og med 24,1 mio. kr. i forhold til budgettet. Stigningen skyldes blandt andet øget afkast som følge af ny kapitalforvaltningsstrategi samt afsavnsrenter modtaget på baggrund af klage over ejendomsskatter.

Samlet anses resultatet for 2017 som værende tilfredsstillende.

Forventet økonomisk udvikling

I august 2017 fremlagde regeringen Forslag til Finanslov for 2018, som ikke indeholdt de store overraskelser i forhold til finansloven for 2017.

Regeringen fastholder formelt den offentlige forsknings- og udviklingsindsats på 1 % af BNP. Satsen udgør i Finanslov 2018 1,00 % af BNP, hvilket er et fald i forhold til 2017, hvor den udgjorde 1,03 %.

Der har i en årrække været relativ sikkerhed om KU's tilskudsindtægter i form af treårige bevillingsperioder til basisforskningsmidler fra forskningsreserven og Takst 1-forhøjelse. Med Finanslov 2018 fastholdes sikkerheden i forhold til forskningstilskuddet, da der er udmøntet midler fra forskningsreserven frem til og med 2020. I 2021 ses et finanslovsteknisk fald i KU's forskningsindtægter på 200 mio. kr. Der henstår dog i 2021 3 mia. kr. på forskningsreserven, som endnu ikke er fordelt, og som KU forventer at få del i.

Fra 2018 til 2021 forventer KU et markant fald i de samlede uddannelsesindtægter. Årsagen skal tilskrives flere faktorer. Dels er der omprioriteringsbidraget (2 % årligt) med faldende takster til følge, dels er der den ministerielle

dimensionering, som ikke gør det muligt at kompensere for faldende takster ved at producere flere STÅ.

Endelig er der indgået politisk aftale om nyt bevillings-system fra 2019 "Bevillingsreformen". Bevillingsreformen medfører, at uddannelsesindtægterne vil blive reduceret til at udgøre 67,5 % af uddannelsesindtægterne. Indtægterne fra STÅ vil blive reduceret til fordel for et grundtilskud på 25 % (fastlægges for en fireårig periode) samt et resultattilskud på 7,5 % baseret på færdiggørelse og beskæftigelse. Der introduceres således et helt nyt element "beskæftigelse", hvor det er usikkert, hvilken effekt det vil have for KU. Bevillingsreformen betyder desuden, at færdiggørelsespuljen afskaffes, men at reduktionsmålet fra universitetssektoren fastholdes fra studietidsmodellen. KU skal således fortsat reducere studietiden. Omlægning til et fast grundtilskud vil indledningsvist afbøde noget af KU's forventede indtægtsnedgang forårsaget af nedgangen i STÅ'ene.

KU's faldende indtægtsprofil for 2018-2021 på uddannelsesindtægterne opvejes i 2018-2019 af forventet vækst på årligt 4 % i de eksterne indtægter. Herefter en vækst på knap 2 % årligt. KU's samlede økonomiske rammer er dog udfordret af forsinkelser i byggerierne og ikke mindst afklaring af økonomien i byggerierne i forhold til det fremtidige huslejeniveau.

KU har til stadighed fokus på at sikre det bedst mulige grundlag for universitetets kerneopgaver: forskning, uddannelse og innovation. Det er derfor også nødvendigt, at universitetet gennemfører investeringer og fornyelser af organisationen, it og bygninger. Med Finanslov 2018 er der indført en investeringsramme for ministerområdet (samlet 3.100 mio. kr.). I 2018 holder de videregående institutioner sig inden for rammen. Der er dog usikkerhed i forhold til 2019, hvor rammen p.t. forventes at blive overskredet. Det er i den forbindelse vigtigt, at universitetet fortsat sikres frihed til selv at prioritere fremtidige investeringer med henblik på at skabe de bedst mulige rammer for forskning og uddannelse i verdensklasse.

KU's egenkapital

KU's egenkapital består af en teknisk og en fleksibel del. Den tekniske egenkapital er regnskabstekniske poster og består af gældsbreve vedrørende bygninger samt indskudskapitalen, da KU overgik til status som selvejende institu-

tion. Den fleksible del består af overført overskud/underskud fra de foregående regnskabsår. KU's ledelse har internt behov for at kunne anvende egenkapitalen som et styringsredskab, der gør universitetet mindre sårbart i perioder, hvor der sker væsentlige ændringer i indtægter og omkostninger som for eksempel store fremtidige investeringer ved indflytning i nye bygninger. Derfor har ledelsen defineret en passende størrelse for den fleksible del af egenkapitalen som 7,5 % af omsætningen som et langsigtet mål.

KU's samlede egenkapital udgør ultimo 2017 1.971,3 mio. kr. Den er forøget med 303,5 mio. kr. i forhold til 2016 som følge af årets resultat. Den tekniske egenkapital udgør ultimo 2017 933,1 mio. kr. og er uændret i forhold til 2016, mens den fleksible egenkapital udgør 1.038,3 mio. kr. svarende til 12,0 % af omsætningen. Forøgelsen af egenkapitalen skyldes blandt andet udskudte omkostninger i forhold til forsinkelser på bygningsområdet med manglende indflytninger og aptering samt efterfølgende forsinkelse i forhold til eksterne ansættelser og forbrug. Disponering af egenkapitalen i de kommende år 2018-2021 kan henføres til fakulteters flytte- og indretningsomkostninger ved ibrugtagning af nye bygninger (primært Niels Bohr Bygningen) samt bundne strategiske initiativer på enkelte fakulteter. Hertil kommer bestyrelsens godkendelse af medfinansiering af Statens Naturhistoriske Museum med 300 mio. kr. Målsætningen om de 7,5 % i fleksibel egenkapital kan komme under pres, såfremt alle risici på bygningsområdet indtræffer.

Målrapportering

KU har arbejdet fokuseret med de indsatser, der er nedfældet i universitetets samlede målplan, der både omfatter målene i udviklingskontrakten og mål udvalgt fra universitetets strategi 2016 (som blev forlænget til og med 2017). Udviklingskontrakt 2015-2017 omfatter ni mål med 12 målepunkter. Resultatet for 2017 er, at ni ud af 12 målepunkter er opfyldt. Et målepunkt er delvist opfyldt, mens to målepunkter er uopfyldt.

Den samlede udvikling i kontraktperioden 2015-2017 har været positiv. KU har leveret tæt på fuld målopfyldelse i alle årene. Det har over årene ikke været muligt at opfylde målet om stigning i faste VIP-ansættelser, hvilket skyldes de økonomiske tilpasninger i 2016.

I 2018 tager KU hul på en ny strategiperiode med strategien *Talent og samarbejde* og den kommende strategiske

rammekontrakt. Flere af målsætningerne fra udviklingskontrakten er også i fokus i KU's nye strategi og i den strategiske rammekontrakt.

Nedenstående oversigt viser målepunkter, milepæle og resultater for de ni udviklingskontraktmål efterfulgt af uddybende forklaring af de to uopfyldte mål og det delvist opfyldte mål. Der gives et overblik over, hvorvidt målene er opfyldt med farverne grøn, gul og rød.

-  Årets milepæl er fuldt opfyldt. I helt særlige tilfælde kan et målepunkt dog anses for opfyldt, hvis der er tale om en helt marginal afvigelse.
-  Årets milepæl er ikke fuldt opfyldt, men der er nået 75 % eller mere af fuld opfyldelse.
-  Årets milepæl er nået mindre end 75 % af fuld opfyldelse eller kan ikke opgøres.

Rapportering på KU's udviklingskontrakt 2015-2017

Pligtige mål med målepunkter for Københavns Universitet i udviklingskontrakt 2015-2017

Milepæle og resultater for 2017

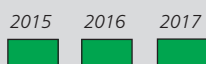
1. Bedre kvalitet i uddannelserne

1.1 Øget studieintensitet

Måltal 2017: 5 % stigning i forhold til udgangspunktet (1. oktober 2014) svarende til 44,1 ECTS pr. studerende

I kontraktperioden skal de studerende øge deres gennemsnitlige ECTS-produktion (inklusive merit) med 5 %. I 2014 var den gennemsnitlige ECTS-produktion 42,0 ECTS pr. studerende., mens den i 2015 var 44,2 ECTS pr. studerende.

I 2017 var det faktiske resultat for den gennemsnitlige ECTS-produktion 47,1 ECTS pr. studerende. Det svarer til en stigning på 12 % i forhold til udgangspunktet i 2014.



1.2 Stigning i antal korte, praksisnære kurser inden for pædagogisk kompetenceudvikling til undervisere

Måltal 2017: Udbud af otte praksisnære kurser eller udviklingsprojekter med pædagogisk konsulent

Målet er at øge antallet af korte praksisnære kurser inden for pædagogisk kompetenceudvikling til undervisere eller udviklingsprojekter med deltagelse af undervisere og en pædagogisk konsulent.

I 2017 har der været afholdt ni praksisnære kurser eller udviklingsprojekter med pædagogisk konsulent. Der har fra 2015-2017 i alt været afholdt 47 praksisnære kurser eller udviklingsprojekter med pædagogisk konsulent.



2. Større relevans og øget gennemslagskraft

2.1 Stigning i erhvervs-ph.d.-projekter og erhvervs-postdoc-projekter

Måltal 2017: Stigning med 9 % i forhold til udgangspunktet, svarende til 34 % i alt

Målet er at øge antallet af erhvervs-ph.d.-projekter og erhvervs-postdoc-projekter, som KU er partner i, så KU er partner i mindst en tredjedel af de projekter, der godkendes i 2017.

I 2017 var KU's gennemsnitlige andel af erhvervs-ph.d.- og erhvervs-postdoc-projekter, som KU er partner i, 25,5 %. Af de godkendte erhvervs-ph.d.-projekter er 24,2 % tilknyttet KU (29 ud af 120), og af de godkendte erhvervs-postdoc-projekter er 31 % tilknyttet KU (9 ud af 29).

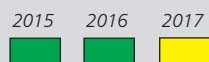


2.2 Specialer med ekstern part

Måltal 2017: 17 % af kandidatspecialer er udarbejdet med inddragelse af ekstern part

Målet er, at andelen af kandidatspecialer, hvor der foreligger en kontrakt mellem en studerende og en ekstern part, øges til 17 % over kontraktperioden. I 2013 udgjorde andelen 11 %.

I 2017 var 16,2 % af kandidatspecialerne udarbejdet med inddragelse af ekstern part, hvilket er en forbedring på 4,6 % i forhold til 2013.



3. Bedre sammenhæng og samarbejde

3.1 Styrket overgang af bachelorer fra andre danske uddannelsesinstitutioner til kandidatuddannelser på KU

Måltal 2017: 5,8 % stigning i forhold til udgangspunktet, svarende til 679 studerende

Målet er, at optaget af bachelorer fra andre danske uddannelsesinstitutioner på KU's kandidatuddannelser stiger med 5,8% i kontraktperioden. Udgangspunktet er et optag på 642 i 2014. I 2015 optog KU hele 766 bachelorer fra andre uddannelsesinstitutioner, men der i 2016 blev optaget 650 studerende.

KU har i 2017 optaget 697 kandidatstuderende fra bacheloruddannelser på andre uddannelsesinstitutioner svarende til en stigning på 8,6 % i forhold til udgangspunktet. KU oplevede i 2016 et fald, der blandt andet var påvirket af dimensionering af optag på bestemte kandidatuddannelser. Trods disse rammevilkår opfylder KU måltallet for 2017.



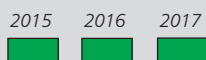
4. Styrket internationalisering

4.1 Målrettet international rekruttering af talentfulde studerende på hele kandidatuddannelser

Måltal 2017: Stigning på 10 % i forhold til udgangspunktet, svarende til 728 studerende

Målet er, at antallet af internationale studerende uden for Norden, der bliver optaget på hele kandidatuddannelser på KU, skal stige med 10 % over kontraktperioden. Udgangspunktet er det gennemsnitlige optag i studieårene 2012-2014, hvor der i gennemsnit pr. år blev optaget 662 studerende på kandidatuddannelser fra lande uden for Norden.

KU har i 2017 optaget 1.042 studerende fra lande uden for Norden på hele kandidatuddannelser, hvilket svarer til en stigning på cirka 55 % i forhold til udgangspunktet i 2012-14 (gennemsnit).

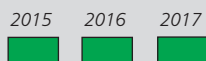


4.2 Øget mobilitet, flere udrejsende på udveksling

Måltal 2017: Stigning på 10 % i forhold til udgangspunktet, svarende til 2.312 studerende

Målet for hele kontraktperioden er en 10 % stigning i antal studerende optaget på KU, der tager på studieophold i udlandet. Udgangspunktet er 2.102 udrejsende studerende i 2013.

I 2017 har 2.511 studerende ved KU været på studieophold i udlandet svarende til en stigning på cirka 20 % i forhold til udgangspunktet i 2013.



Øget regionalt vidensamarbejde (nyt pligtigt mål indgået fra 2016 via tillægskontrakt)

Måltal 2017: Måltal for 2017 inkluderes i den ny plan for KU's samarbejde med Godkendte Teknologiske Serviceinstitutter (GTS), der foreligger inden udgangen af 2016

Målet er at udarbejde en ny version af KU's plan for samarbejde med GTS.

I 2017 var der opsat to milepæle, som begge var suppleret af måltal:

1. milepæl: KU's direkte samarbejde med GTS-institutterne: Øget fokus på større F&U-samarbejder mellem KU og GTS.

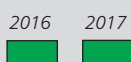
Måltal: Der skal afholdes to møder i styregruppen for KU/GTS-samarbejde med temaindlæg om henholdsvis Horizon 2020-projekter og Innovationsfondsprojekter med henblik på matchmaking.

Der blev afholdt sådanne møder den 13. marts og den 19. juni 2017.

2. milepæl: GTS som brobygger mellem KU og virksomheder med begrænset F&U-kapacitet: Styrket samarbejde med InnovationsAgenterne.

Måltal: To dialogmøder med InnovationsAgenterne, hvoraf det ene skal foregå på et af InnovationsAgenternes fællesmøder og det andet på KU.

Der er blevet afholdt to møder med InnovationsAgenterne med henblik på at intensivere samarbejdet: den 24. april 2017 hos InnovationsAgenterne og den 15. december 2017 på KU.



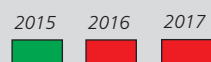
6. Styrkelse af talentrekruttering på faculty-niveau

6.1 Stigning i faste VIP-ansættelser (faculty)

Måltal 2017: Stigning i fast VIP på mindst 30 årsværk i forhold til året før

Målet er en forøgelse af den faste VIP-gruppe på mindst 30 årsværk om året gennem kontraktperioden, herunder tenure-track-nyansættelser. Der er sket en betydelig vækst af fast VIP over de seneste år. Målet konsoliderer denne satsning og signalerer, at der fortsat skal ske vækst i kontraktperioden.

Der er i 2017 sket en stigning i den samlede Faculty-VIP-gruppe på 17 årsværk. Målet om en stigning på 30 årsværk i forhold til året før er derfor ikke nået.



7. Styrkelse af talentudvikling på bachelor-niveau

7.1 Øget kvalitet i bachelor-kurser

Måltal 2017: 10 % stigning i forhold til udgangspunktet, svarende til 9,6 %.

Målet er, at VIP/studerende-ratioen i kontraktperioden stiger med 10 % fra et udgangspunkt på 8,7 % i 2013.

I 2017 var der 21.364 bachelorstuderende og 2.206 Faculty-VIP, hvilket svarer til en VIP/studerende-ratio på 10,3 %.



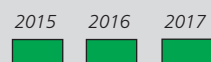
8. Styrkelse af vidensoverførsel til erhvervslivet

8.1 Stigning i licens- og salgsaftaler

Måltal 2017: 21 licens- og salgsaftaler

Målet er, at der indgås mindst 60 licens- og salgsaftaler med danske og udenlandske virksomheder i kontraktperioden, hvilket er en stigning på 18 % i forhold til årene 2012-2014, hvor KU indgik 51 licens- og salgsaftaler.

KU har i 2017 indgået i alt 29 licens- og salgsaftaler, heraf fire licensaftaler til nye spin-outs og 25 licensaftaler til eksisterende virksomheder. Der er i 2015-17 indgået 80 licensaftaler mod 51 i perioden 2012-14.



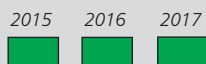
9. Øget international synlighed

9.1 Øget brug af Open Access

Måltal 2017: Stigning til 15 % af potentielle publiceringer

Målet er i kontraktperioden at fordoble andelen af tilgængelige fuldttekstversioner af potentielle open access-publiceringer i universitetets database CURIS til 15 %. Ved kontraktperiodens udløb har KU fordoblet antallet af fuldttekstartikler.

30,7 % af alle 2017-publicationer i CURIS opgjort pr. 1. december 2017 har en fuldttekst tilknytning.



Uddybende rapportering på de to uopfyldte mål og det delvist opfyldte mål

Af oversigten fremgår det, at KU i 2017 ikke har opfyldt mål 2.1 om stigning i erhvervs-ph.d.-projekter og erhvervs-postdoc-projekter og mål 6.1 om stigning i faste VIP-ansættelser (Faculty). Derudover er mål 2.2 om specialer med ekstern part delvist opfyldt. Nedenfor redegøres for, hvorfor målene ikke er opfyldt/er delvist opfyldt.

Mål 2.1 – Uopfyldt

2017-resultatet på 25,5 % i gennemsnitlig andel af erhvervs-ph.d.- og erhvervs-postdoc-projekter, KU er partner i, ligger 8,5 % under måltallet på 34 %. KU opfyldte måltallet i 2015 og i 2016.

KU har løbende fulgt op på målopfyldelsen. Det er en udfordring, at der er tale om meget små tal, der derfor varierer meget fra år til år.

Fakulteterne har generelt stor interesse i denne type erhvervssamarbejde, men interessen fra virksomhederne har været vigende på grund af økonomimodellen. Det har været en udfordring at finde virksomheder, der vil betale 50 % af en erhvervs-ph.d.'s løn, og en del private virksomheder vælger i stedet at finansiere ph.d.'er via projekter fra private fonde. Fra universitetsside har det vist sig, at 360.000 kr over tre år til universitetet kan være utilstrækkeligt til at dække alle omkostninger, idet beløbet typisk kun dækker overhead og ph.d.-skoleafgift.

Derudover er det vurderingen, at et stabilt udbud af erhvervs-ph.d.- og erhvervs-postdoc-stillinger i samarbejde med offentlige partnere muligvis kunne have øget KU's hjemtag.

Mål 2.2 – Delvist opfyldt

I 2017 var 16,2 % af kandidatspecialerne udarbejdet med inddragelse af ekstern part, hvilket er en forbedring på 4,6 % i forhold til 2013. Måltallet på 17 % er dermed delvist opfyldt. Måltallet blev opfyldt i 2015 og i 2016.

En forklaring på den delvise målopfyldelse er, at registreringspraksis på dele af KU har ændret sig med et betydeligt fald fra 2016 til 2017 til følge, da de studerende nu selv skal angive, om deres specialer skal skrives med ekstern part.

Mål 6.1 – Uopfyldt

Allerede i efteråret 2015 havde KU en formodning om, at omprioriteringsbidraget og den indtægtsnedgang, universitetet så ind i på Finanslov 2016, ville besværliggøre målopfyldelsen om en fortsat stigning i antallet af Faculty-VIP. De nye økonomiske vilkår ændrede forudsætningerne for målopfyldelse, hvilket også blev adresseret pr. brev til Styrelsen for Videregående Uddannelser ved årsskiftet til 2016. Der har siden 2010 været en støt stigning i antallet af Faculty-VIP, men på grund af tilpasningsrunden i foråret 2016, hvor KU måtte tage afsked med over 400 årsværk, er antallet af VIP-årsværk faldet.

Regnskab

Regnskabspraksis

Regnskabsgrundlag

Årsrapporten for KU er aflagt i overensstemmelse med bekendtgørelse nr. 70 af 27. januar 2011 om statens regnskabsvæsen m.v., Finansministeriets Økonomisk Administrative Vejledning, bekendtgørelse nr. 261 af 18. marts 2015 om lov om universiteter, bekendtgørelse nr. 1648 af 15. december 2016 om tilskud og revision m.v. ved universiteterne, samt de retningslinjer og instrukser om årsregnskab, der er givet af Uddannelses- og Forskningsministeriet, og herunder Styrelsen for Institutioner og Uddannelsesstøtte.

Den anvendte regnskabspraksis er uændret i forhold til tidligere år med undtagelse af nedenstående.

Resultatopgørelsens opstilling i 2017 er ændret, således at neutralisering af anlægsanskaffelser finansieret af eksterne bevillinger også neutraliserer bygningsinvesteringer. Sammenligningstallene for 2016 er ændret ved at reducere bygninger med 41,7 mio. kr. og forøge øvrig drift tilsvarende. De samlede udgifter og resultatet for 2016 er uændret.

En mindre beholdning af en børsnoteret aktie er flyttet fra kapitalandele til værdipapirer under omsætningsaktiver. I sammenligningstallene for 2016 er der flyttet 0,7 mio. kr.

Generelt om indregning og måling (værdiansættelse)

Regnskabet er udarbejdet med udgangspunkt i det historiske kostprincip.

Indtægterne indregnes i resultatopgørelsen i takt med, at de indtjenes. Alle omkostninger, der er afholdt for at opnå årets indtjening, indregnes i resultatopgørelsen, herunder afskrivninger, nedskrivninger og hensatte forpligtelser samt tilbageførsler som følge af ændrede regnskabsmæssige skøn.

Aktiver og forpligtelser indregnes i balancen, når det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil tilflyde henholdsvis fragå KU og aktivets henholdsvis forpligtelsens værdi kan måles pålideligt.

Ved indregning og måling er der taget hensyn til forudsigelige tab og risici, der er fremkommet, inden årsrapporten er aflagt, og som be- eller afkræfter forhold, der eksisterede på balancedagen.

Den interne omsætning mellem KU's enheder og overførsler mellem delregnskaber (underkonti) vedrørende intern omsætning er elimineret i resultatopgørelsen.

Omregning af fremmed valuta

Ved betaling i fremmed valuta er kursen på afregningsdagen anvendt. Tilgodehavender, gæld og andre monetære poster i fremmed valuta, som ikke er afregnet på balancedagen, er omregnet til balancedagens kurs.

Skattemæssige forhold

KU er ikke skattepligtig.

Resultatopgørelsen

Indtægter

Tilskud til basisforskning og uddannelse udbetalt via Finansloven indregnes som indtægt i det finansår, det er bevilget for.

Tilskud til uddannelse gives som et enhedstaxameter, der ud over uddannelsestilskud også indeholder tilskud til generel ledelse og administration og bygningsdrift. KU modtager også betydelige eksterne indtægter i form af donationer og tilskud fra eksterne bevillingsgivere. Disse tilskud og bevillinger indregnes som indtægt i takt med forbruget.

Indtægter fra retsmedicinske ydelser indregnes på leveringstidspunktet for ydelsen. For kunder, hvor KU har den kommercielle risiko, indregnes over- eller underskud løbende i KU's resultat.

For andre kunder overføres det regnskabsmæssige resultat af de retsmedicinske ydelser til en periodeafgrænsningspost, idet nettoresultatet ikke skal påvirke KU's resultat.

Indtægterne består derudover af blandt andet deltagerbetaling ved deltidsuddannelse, salgsvirksomhed, entréindtægter fra museer, fremleje af lokaler samt renteindtægter. Disse indregnes som indtægt i den periode, indtægten vedrører.

Tilskud til forskeruddannelsesprogrammer er periodiseret, således at tilskuddene bliver indtægtsført i takt med aktivitetens udførelse. Uforbrugte tilskud indregnes som en periodeafgrænsningspost under passiverne "Forudbetalte bundne tilskud".

Finansielle poster indregnes ud fra tidspunktet for pengeinstitutternes rentetilskrivning for så vidt angår indskud på anfordring, mens renten på aftaleindskud periodiseres over indskuddets løbetid. Både realiserede og urealiserede kurstab/-gevinster samt renter af likvider og værdipapirer under omsætningsaktiver indregnes løbende under finansielle poster.

Omkostninger

På omkostningssiden er de omkostninger, der er medgået til årets løbende aktiviteter, medtaget.

Omkostningerne i KU's regnskab er opdelt på henholdsvis løn, bygningsdrift, øvrig drift og afskrivninger. Løn opdeles i VIP og TAP. TAP-lønnen er underopdelt i henholdsvis TAP-AS og TAP-FU. Årets afskrivninger er beregnet lineært ud fra aktivernes forventede levetid.

Balancen

Anlægsaktiver

Anlægsaktiver værdiansættes til kostpris. Kostprisen omfatter købspris og omkostninger direkte tilknyttet anskaffelsen samt omkostninger til klargøring. Anlægsaktiver med en anskaffelsespris på under 100.000 kr. omkostningsføres i anskaffelsesåret. KU anvender ikke bunkning, dog undtaget større formålsbestemte engangsinvesteringer, som for eksempel indflytning i nybyggeri, hvor investeringer i forsøgsudstyr med videre kan bunkes.

Immaterielle anlægsaktiver

Erhvervede koncessioner, patenter, licenser med videre

Erhvervede koncessioner, patenter og licenser med en anskaffelsespris på 100.000 kr. og derover indgår i anlægskartoteket.

Udviklingsprojekter

Immaterielle udviklingsprojekter (for eksempel mobil apps, it-udviklingsprojekter, patentudvikling med videre) med en anskaffelssum på 100.000 kr. og derover indgår i anlægskartoteket. Udviklingsprojekter aktiveres løbende som igangværende immaterielle arbejder, men afskrives først fra ibrugtagningstidspunktet.

Alle direkte omkostninger forbundet med at realisere udviklingsprojektet indgår i anskaffelssummen. Fællesomkostninger og overhead indgår ikke i anskaffelses-

summen. Ved varig nedgang i værdien foretages fornøden nedskrivning over resultatopgørelsen.

Afskrivningsgrundlaget for immaterielle anlægsaktiver fordeles lineært over aktivernes forventede brugstid, der udgør:

Immaterielle anlægsaktiver	Levetid
<i>Erhvervede koncessioner, licenser med videre</i>	
Licenser med videre	3 år
Andre erhvervede rettigheder, hvor levetiden er kontraktligt fastsat	Kontraktens levetid
<i>Udviklingsprojekter</i>	
Igangværende udviklingsprojekter – <i>Afskrives ikke, men overgår til færdige udviklingsprojekter ved ibrugtagning</i>	–
Færdige udviklingsprojekter – Specialudvikling af et forretningskritisk system	8 år
Færdige udviklingsprojekter – Tilpasning eller nyudvikling af applikationer til et i forvejen eksisterende standard-system	5 år
Færdige udviklingsprojekter – Internt oparbejdede aktiver med rettigheder som følge af et udviklingsprojekt	Rettighedens levetid

Materielle anlægsaktiver

Grunde, arealer og bygninger

Grunde, arealer og bygninger værdiansættes til kostpris ved indregning. Bygninger, væksthuse og indretning af lejede lokaler værdiansættes til kostpris ved indregning og måles efterfølgende til kostpris med fradrag af akkumulerede afskrivninger. Der afskrives lineært over aktivernes levetid.

Videnskabeligt udstyr, driftsmateriel og inventar

Anlægsaktiver med en anskaffelsespris på 100.000 kr. og derover indgår i anlægskartoteket.

Produktionsanlæg, maskiner, it-udstyr, transportmateriel og inventar værdiansættes til kostpris med fradrag af akkumulerede afskrivninger.

Afskrivninger fordeles lineært over aktivernes forventede brugstid, der udgør:

Materielle anlægsaktiver	Levetid
Grunde og arealer	Afskrives ikke
Bygninger	50 år
Skibe	40 år
Væksthuse (laboratorier)	30 år
Produktions- og andre særlig tekniske anlæg	15 år
Igangværende byggearbejder (anlæg under opførelse)	Afskrives ikke
Indretning af lejede lokaler	10 år
Produktionsanlæg og maskiner	5 år
It-udstyr	5 år
Transportmateriel	5 år
Inventar	5 år

Det er ud fra en konkret vurdering af det enkelte aktiv muligt at nedskrive aktivet til en kortere levetid end de ovenfor nævnte.

Igangværende arbejder

Regnskabsposten består hovedsagelig af igangværende arbejder vedrørende indretning af lejede lokaler. Der foretages ikke afskrivning på igangværende arbejder, før de er klar til ibrugtagning.

Anlægsaktiver modtaget som donationer

Når KU modtager anlægsaktiver som donationer i form af bygninger, indretning af lejede lokaler, videnskabeligt udstyr, maskiner, it-udstyr, transportmateriel og inventar, indregnes de donerede anlægsaktiver til en skønnet anskaffelsespris. De donerede anlægsaktiver afskrives efter den sædvanlige regnskabspraksis.

Som modpost til de indregnede værdier af de donerede anlægsaktiver indregnes en langfristet og kortfristet donationsforpligtelse, der benævnes ”periodiserede donationer”. Donationsforpligtelsen indregnes som en indtægt i resultatopgørelsen i takt med, at de donerede anlægsaktiver afskrives. Donerede anlægsaktiver påvirker således ikke årets resultat.

Kunstværker og samlinger

Kunstværker og samlinger er i henhold til statens regnskabsregler ikke indregnet med værdi.

Finansielle anlægsaktiver

Kapitalandele og gældsbreve

Kapitalandele omfatter mindre andele i selskaber og måles til kostpris, da universitetet hverken har bestemmende eller betydelig indflydelse i disse selskaber.

Desuden omfatter regnskabsposten modtagne gældsbreve fra ministeriet i forbindelse med universitetets overdragelse af donerede bygninger til den statslige huslejeordning.

Omsætningsaktiver

Deposita

Deposita omfatter primært huslejedeposita, der måles til kostpris.

Tilgodehavender fra salg af varer og tjenesteydelser

Tilgodehavender fra salg af varer og tjenesteydelser med videre værdiansættes i balancen til pålydende værdi med fradrag af nedskrivning til imødegåelse af tab.

Nedskrivninger til tab opgøres på grundlag af en individuel vurdering af de enkelte tilgodehavender.

Tilgodehavender fra igangværende tilskudsaktiviteter

KU indgår løbende aftaler med virksomheder, offentlige institutioner og private organisationer om forskningsvirksomhed med videre. Af aftalerne fremgår, hvilke aktiviteter tilskudsgiver betaler. I det omfang KU afholder omkostninger til aktiviteter, som er tilskudsdekkeet i henhold til aftalerne, men hvor tilskuddene endnu ikke er modtaget, indregnes de tilskud, som KU har erhvervet ret til som tilgodehavender fra igangværende tilskudsaktiviteter.

Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter opført som aktiver omfatter afholdte omkostninger vedrørende efterfølgende regnskabsår. Forudbetalte omkostninger vedrører blandt andet forudbetalt løn med videre. Periodeafgrænsningsposter opført som forpligtelser omfatter modtagne indbetalinger, som vedrører indtægter i de efterfølgende år eller opkrævede ydelser for de efterfølgende år.

Værdipapirer

KU har indgået en porteføljeaftale med tre kapitalforvaltere om investering. Hovedparten af midlerne skal investeres i danske stats- og realkreditobligationer med op til tre års varighed, mens de resterende kan placeres i virksomheds-

obligationer (investment grade eller high yield) eller i globale aktier.

Værdipapirer og anden kortsigtet likviditet måles til dagspris ultimo regnskabsperioden.

Egenkapital

Præsentationen af egenkapitalspecifikationen er opdelt i en teknisk og fleksibel egenkapital, hvor den tekniske egenkapital består af startkapitalen pr. 1/1 2005 og værdien af gældsbreve, mens den fleksible egenkapital udgør overført over- og underskud.

Hensatte forpligtelser

Hensatte forpligtelser indregnes, når KU som følge af en begivenhed indtruffet senest på balancedagen har en retslig eller faktisk forpligtelse, og det er sandsynligt, at der må afgives økonomiske fordele for at indfri forpligtelsen samt at dette kan måles pålideligt.

Ved fraflytning af lejemål, hvor KU har en reetableringsforpligtelse jævnfør lejekontrakten, opbygges den skønnede hensættelse lineært over en årrække.

Forpligtelser til fratrædelsesgodtgørelse til åremålsansatte medarbejdere opbygges over åremålsansættelsernes løbetid. Forpligtelsen er hensat på baggrund af de indgåede aftaler om åremålsansættelse og udgør den fulde optjente lønforpligtelse.

Gældsforpligtelser

Gældsforpligtelser måles til amortiseret kostpris, der i al væsentlighed svarer til nominel værdi.

Feriepengeforpligtelse

Feriepengeforpligtelser er opgjort på basis af alle ansattes endnu ikke afholdte ferie med løn, som medarbejderne har optjent i indeværende og i forrige år. Opgørelsen er baseret på den statslige standardiserede model, hvor den samlede feriepengeforpligtelse beregnes på baggrund af et gennemsnitligt antal skyldige feriedage pr. medarbejder og den gennemsnitlige omkostning pr. skyldig feriedag. Forpligtelsen opgøres på VIP-, TAP-AS- og TAP-FU-løn.

Forudbetalte bundne tilskud

Modtagne tilskud vedrørende tilskudsaktiviteter, der dækker omkostninger, som endnu ikke er afholdt, indregnes som forudbetalte bundne tilskud.

De modtagne tilskud reduceres løbende ved indtægtsføring svarende til de afholdte udgifter til tilskudsaktiviteterne med tillæg af eventuelt overhead.

I forbindelse med større byggesager modtager KU ofte donationer fra fonde, inden byggeriet gennemføres. Sådanne donationer indgår også som forudbetalte bundne tilskud, indtil donationerne enten anvendes til drifts-/anlægsudgifter eller betales til staten, mod at KU får et gældsbevis. Anlægsdonationer, der ombyttes til gældsbevis fra staten, indtægtsføres ikke, men indgår som finansielle aktiver og egenkapital. Under forudbetalte bundne tilskud indregnes endvidere uforbrugte tilskud fra offentlige midler, der er givet til særlige øremærkede formål og aktiviteter, som først afholdes og udføres i efterfølgende regnskabsår.

Pengestrømsopgørelse

Pengestrømsopgørelsen viser pengestrømme for året fordelt på drifts-, investerings- og finansieringsaktivitet samt hvorledes disse pengestrømme har påvirket årets likvide midler. Pengestrømsopgørelsen udarbejdes efter den indirekte metode og tager udgangspunkt i årets resultat.

Pengestrøm fra driftsaktivitet

Pengestrømme fra driftsaktiviteten opgøres som resultat reguleret for ikke kontante driftsposter som af- og nedskrivninger, hensættelser samt ændring i driftskapitalen.

Pengestrøm fra investeringsaktivitet

Pengestrømme fra investeringsaktiviteten omfatter pengestrømme fra køb og salg af immaterielle, materielle og finansielle anlægsaktiver.

Pengestrøm fra finansieringsaktivitet

Pengestrømme fra finansieringsaktiviteten omfatter pengestrømme fra optagelse og tilbagebetaling af langfristet gæld samt stigning i donationsforpligtelser, når tilgang af anlægsaktiver finansieres af eksterne bevillingsgivere.

Likvider

Likvide midler består af indskud på anfordring. I pengestrømsopgørelsen indgår værdien af værdipapirer sammen med likvide midler.

Foretagne skøn

Skønnede hensættelser fremgår af note 9.

Resultatopgørelse

1. januar - 31. december

	2017	2016
Note	DKK 1.000	DKK 1.000
Uddannelse	2.130.929	2.211.280
Forskning	2.921.986	2.896.671
Eksterne tilskud	2.912.862	2.805.871
Basistilskud	354.599	314.437
Bygningsrelaterede indtægter	115.838	68.440
Andre indtægter	210.429	144.680
¹ Indtægter	8.646.643	8.441.380
Løn - VIP	2.962.788	3.023.004
Løn - TAP-FU	731.836	752.439
Løn - TAP-AS	1.228.267	1.239.750
Bygningsdrift	1.871.780	1.737.321
Øvrig drift	1.471.303	1.436.568
Afskrivninger	111.214	138.440
² Ordinære driftsomkostninger	8.377.188	8.327.521
Resultat før finansielle poster	269.455	113.858
Finansielle indtægter	34.273	29.773
Finansielle omkostninger	185	109
Årets resultat	303.542	143.523
Årets resultat foreslås anvendt således:		
Overført resultat	303.542	143.523
I alt	303.542	143.523

Der kan forekomme sumafvigelser på sidste ciffer grundet afrundinger

Balance pr. 31. december

Aktiver

	2017	2016
Note	DKK 1.000	DKK 1.000
3 Erhvervede koncessioner, software, licenser med videre	14.493	17.836
3 Færdiggjorte udviklingsprojekter	2.452	1.553
3 Immaterielle udviklingsprojekter under udførelse	33.935	16.210
Immaterielle anlægsaktiver	50.880	35.599
4 Bygninger	173.686	176.026
4 Indretning af lejede lokaler	331.313	255.743
4 Videnskabeligt udstyr, driftsmateriel og inventar	506.630	502.193
4 Igangværende arbejder for egen regning	146.017	99.250
Materielle anlægsaktiver	1.157.646	1.033.211
5 Kapitalandele og gældsbreve	715.429	715.429
Finansielle anlægsaktiver	715.429	715.429
Anlægsaktiver	1.923.954	1.784.238
6 Deposita	63.066	64.197
Tilgodehavender fra salg af varer og tjenesteydelser	120.133	129.447
7 Tilgodehavender fra igangværende tilskudsaktiviteter	600.715	663.732
8 Andre tilgodehavender	334.482	404.310
13 Periodeafgrænsningsposter	19.903	20.749
Tilgodehavender	1.138.299	1.282.436
16 Værdipapirer	2.105.899	1.722.958
16 Likvide beholdninger	1.169.920	1.031.156
Omsætningsaktiver	4.414.118	4.036.549
Aktiver i alt	6.338.072	5.820.788

Balance pr. 31. december

Passiver

Note	2017 DKK 1.000	2016 DKK 1.000
Egenkapital pr. 1/1	1.667.782	1.524.259
Overført resultat	303.542	143.523
Egenkapital	1.971.324	1.667.782
9 Hensatte forpligtelser	51.329	53.682
Hensatte forpligtelser	51.329	53.682
10 Donation af erhvervede koncessioner, software, licenser med videre	2.487	1.382
11 Donation af bygninger	2.620	1.669
11 Donation af indretning af lejede lokaler	41.227	20.077
11 Donation af videnskabeligt udstyr, driftsmateriel og inventar	327.010	304.947
11 Donation af igangværende arbejder egen regning	9.186	42.392
- overført til kortfristet del	-112.847	-111.184
Langfristede gældsforpligtelser	269.683	259.284
Leverandører af varer og tjenesteydelser	605.706	397.002
12 Legater forvaltet af KU	-	670
Feriepengeforpligtigelse	626.600	610.900
Forudbetalt tilskud fra staten	477.671	479.174
7 Forudbetalte bundne tilskud	1.949.772	1.983.015
Periodiserede donationer (kortfristet del)	112.847	111.184
Opgørelseskonto for retsmedicinske ydelser	24.572	36.633
13 Periodeafgrænsningsposter	74.581	49.628
14 Anden gæld	173.985	171.835
Kortfristede gældsforpligtelser	4.045.736	3.840.040
Gældsforpligtelser	4.315.418	4.099.324
Passiver i alt	6.338.072	5.820.788

15 Medarbejderforhold

16 Finansielle instrumenter

17 Eventualaktiver

18 Eventualforpligtelser

19 Kontraktlige forpligtelser

20 Nærtstående parter

21 Særskilte regnskaber for aktiviteter i henhold til lov nr. 580 af 1. juni 2014 (tech-trans loven)

22 Forbrug af midler til fripladser og stipendier

23 Universitetets forbrug af INNO+ stipendier

24 Universitetets udbud af uddannelser i udlandet

25 Tilskud til Den Arnemagnæanske Kommission

26 Særskilt regnskab for almindelig virksomhed, indtægtsdækket virksomhed, retsmedicinske ydelser, tilskudsfinansieret forskningsvirksomhed og andre tilskudsfinansierede aktiviteter

27 Oversigt over akkumuleret resultat for indtægtsdækket virksomhed

28 Anlægsregnskab

29 Nøgletal

Egenkapitalopgørelse

1. januar - 31. december

	2017	2016
Note	DKK 1.000	DKK 1.000
Reguleret egenkapital (startkapital pr. 1/1 2005)	243.273	243.273
Reserveret egenkapital pr. 1/1	689.779	689.779
Reserveret egenkapital pr. 31/12	689.779	689.779
Teknisk egenkapital pr. 31/12	933.052	933.052
Overført overskud pr. 1/1	734.730	591.207
Overført fra årets resultat	303.542	143.523
Overført overskud (fleksibel egenkapital) pr. 31/12	1.038.273	734.730
Egenkapital pr. 31/12	1.971.324	1.667.782

Bem.:

Reserveret egenkapital er de gældsbreve, KU har modtaget fra staten som følge af KU's investeringer i SEA-ejendomme (jævnfør note 5).

Pengestrømsopgørelse

1. januar - 31. december

Note	2017 DKK 1.000	2016 DKK 1.000
Årets driftsresultat	303.542	143.523
Afskrivninger og ikke kontante driftsposter	227.454	235.122
Donationsafskrivninger	-116.240	-106.696
Nedskrivning af anlægsaktiver og donationer med videre (netto)	1.729	20.926
Ændring i hensatte forpligtelser	-2.353	11.107
Ændring i tilgodehavender	144.136	40.350
Ændring i kortfristet gæld i øvrigt	204.032	166.219
Pengestrømme fra driftsaktivitet	762.301	510.551
Køb af immaterielle anlægsaktiver	-23.547	-31.693
Køb af materielle anlægsaktiver	-349.495	-317.392
Køb af finansielle anlægsaktiver (aktier)	-	-893
Pengestrømme fra investeringsaktivitet	-373.042	-349.978
Tilgang af donationsforpligtelser immaterielle anlægsaktiver	2.365	2.431
Tilgang af donationsforpligtelser materielle anlægsaktiver	130.081	174.732
Pengestrømme fra finansieringsaktivitet	132.446	177.163
Ændring i årets pengestrøm ¹⁾	521.705	337.735
Som kan specificeres således:		
Likvid beholdning og værdipapirer ved årets begyndelse	2.754.114	2.416.378
Likvid beholdning og værdipapirer ved årets udgang	3.275.819	2.754.114
Ændring i årets likvide beholdninger ¹⁾	521.705	337.735

1) Den store positive ændring i årets pengestrøm og i likvide beholdninger på 521,7 mio. kr. i 2017 skyldes blandt andet, at en kreditorfaktura vedrørende husleje for 4. kvartal 2017 på 256,0 mio. kr. først er betalt i januar 2018.

Noter

1. Indtægter

	2017	2016
	DKK 1.000	DKK 1.000
Heltidsuddannelse (UFM)	1.934.659	2.012.134
Deltidsuddannelse (UFM)	14.106	15.809
Udvekslingsstuderende (UFM)	14.527	18.020
Småfag (UFM)	11.287	11.350
Fripladser og stipendier (UFM)	14.376	16.903
Deltagerbetaling deltidsuddannelse	34.288	34.158
Selvbetalere (udenlandske/aktiverede)	25.374	19.133
Øvrige uddannelsestilskud (UFM, UVM)	82.313	83.772
Uddannelse	2.130.929	2.211.280
Forskningstilskud	2.921.986	2.896.671
Forskning (UFM)	2.921.986	2.896.671
Tilskudsfinansieret forskningsvirksomhed	2.499.412	2.402.098
Andre tilskudsfinansierede aktiviteter	134.777	106.310
Retsmedicinske ydelser	199.497	220.492
Indtægter i kommerciel indtægtsdækket virksomhed	79.176	76.970
Eksterne tilskud	2.912.862	2.805.871
Øvrige formål	440.008	398.619
Administrative effektiviseringer	-85.409	-84.181
Basistilskud (UFM)	354.599	314.437
Fremleje, driftsrefusioner med videre	115.838	68.440
Bygningsrelaterede indtægter	115.838	68.440
Myndighedsbetjening	21.400	21.116
Andre indtægter	189.029	123.564
Andre indtægter	210.429	144.680
Indtægter i alt	8.646.643	8.441.380

2. Ordinære driftsomkostninger

Omkostningssiden er i resultatopgørelsen artsopdelt. Af denne note fremgår den formålsfordelte oversigt.

Metodik og definitioner

Nøgletallene for universitetets omkostninger fordelt på formål er udarbejdet i henhold til "Vejledning om hovedområde- og formålsfordeling af universiteternes omkostninger pr. december 2012".

	2017	2016
	DKK 1.000	DKK 1.000
Ordinære driftsomkostninger i alt jf. resultatopgørelsen	8.377.188	8.327.521
Diverse reguleringer:		
Omkostninger tilsvarende indtægter fra eksterne lejere ¹⁾	-58.049	-51.347
Nedskrevne donationsforpligtelser ²⁾	116.240	106.696
Diverse reguleringer i alt	58.191	55.349
Samlede omkostninger til fordeling	8.435.379	8.382.870
1 Uddannelse	2.181.670	2.216.829
2 Forskning	4.906.300	4.818.942
3 Formidling og vidensudveksling	352.060	360.025
4 Forskningsbaseret myndighedsbetjening	278.053	271.395
5 Generel ledelse, administration og service	717.296	715.680
Samlede fordelte omkostninger	8.435.379	8.382.870
Bruttoindtægter jf. resultatopgørelsen	8.646.643	8.441.380
Diverse reguleringer jævnfør ovenfor	58.191	55.349
Indtægter efter regulering	8.704.833	8.496.729
Administrationsprocent ³⁾	8,2 %	8,4 %

1) Fradrages med henblik på, at omkostninger, der angår eksterne lejere, ikke henføres til universitetets egentlige formål.

2) Der reguleres for nedskrivningen af donationsforpligtelser, idet disse i resultatopgørelsen er modregnet i de samlede af- og nedskrivninger jf. note 4.

3) Administrationsprocenten er defineret som: Generel ledelse, administration og service/ indtægter efter regulering.

3. Immaterielle anlægsaktiver

DKK 1.000	Erhvervede kon- cessioner, software, licenser med videre	Færdiggjorte udviklings- projekter	Udviklings- projekter under udførelse	I alt
Anskaffelsessum				
Kostpris pr. 1/1 2017	40.244	8.671	16.210	65.125
Tilgang	4.141	1.680	18.205	24.027
Afgang	-214	-	-480	-694
Kostpris pr. 31/12 2017	44.172	10.352	33.935	88.458
Af- og nedskrivninger				
Saldo pr. 1/1 2017	22.408	7.118	-	29.526
Årets afskrivninger	7.485	781	-	8.266
Årets afgang af af- og nedskrivninger	-214	-	-	-214
Af- og nedskrivninger pr. 31/12 2017	29.679	7.899	-	37.579
Regnskabsmæssig værdi pr. 31/12 2017	14.493	2.452	33.935	50.880

4. Materielle anlægsaktiver

DKK 1.000	Bygninger	Indretning af lejede lokaler	Videnskabeligt udstyr, driftsma- teriel og inventar	Igangværende arbejder for egen regning	I alt
Anskaffelsessum					
Kostpris pr. 1/1 2017	200.497	402.259	1.807.338	99.250	2.509.344
Tilgang	1.686	113.261	187.781	185.963	488.692
Afgang	-	-2.461	-40.562	-139.197	-182.219
Kostpris pr. 31/12 2017	202.182	513.060	1.954.558	146.017	2.815.816
Af- og nedskrivninger					
Saldo pr. 1/1 2017	24.471	146.516	1.305.145	-	1.476.133
Årets afskrivninger	4.025	36.882	178.280	-	219.188
Årets afgang af afskrivninger	-	-1.651	-35.498	-	-37.150
Af- og nedskrivninger pr. 31/12 2017	28.496	181.747	1.447.927	-	1.658.171
Regnskabsmæssig værdi pr. 31/12 2017	173.686	331.313	506.630	146.017	1.157.646

... Note 4 fortsat

Afskrivninger på immaterielle anlægsaktiver i alt	8.266
Afskrivninger på materielle anlægsaktiver i alt	219.188
Afskrivninger i alt på alle virksomhedstyper	227.454

Afskrivninger på donationsforpligtelser og eksterne tilskud (DR50/60)	-116.240
Samlede afskrivninger i balancen	111.214

Afskrivninger i alt jævnfør resultatopgørelsen	111.214
---	----------------

5. Kapitalandele og gældsbreve

KU har ejerandele i følgende virksomheder.

	2017	2016
	DKK 1.000	DKK 1.000
Symbion A/S, erhvervet i 1997, 2000 og 2012	25.643	25.643
VAR2 Pharmaceuticals ApS, oprindeligt erhvervet i 2012	6	6
Mobile Fitness A/S under konkurs, erhvervet i 2005 (nedskrevet til 0 kr. i 2008)	0	0
Aktier i alt	25.650	25.650

Gældsbreve fra ministeriet (UFM) til KU vedr. donation givet til byggeri under den statslige huslejeordning beliggende

Rolighedsvej 23, 1958 Frederiksberg C (Geovidenskab og Naturforvaltning)	43.000	43.000
Ole Maaløes Vej 5, 2200 København N (Lundbeck Auditoriet på Biocenteret)	23.509	23.509
Blegdamsvej 3, 2200 København N (Proteincenteret på Panum)	20.000	20.000
Mærsk Tårnet på Panum, 2200 København N	603.270	603.270
Gældsbreve i alt	689.779	689.779

Kapitalandele og gældsbreve i alt	715.429	715.429
--	----------------	----------------

6. Deposita

Deposita vedrører fortrinsvis huslejedeposita på lejede lokaler.

7. Tilgodehavender fra igangværende tilskudsaktiviteter og forudbetalte bundne tilskud

2017	Tilgodehavende fra	Forudbetalte	
DKK 1.000	tilskudsaktiviteter	bundne tilskud mv.	I alt
Tilgodehavende og forudbetalte tilskud	609.000	-1.699.537	-1.090.537
Hensat vedrørende igangværende tilskudsaktiviteter	-8.285	-	-8.285
Uforbrugt donation til Mærsk Tårnet på Panumkomplekset	-	-20.235	-20.235
Uforbrugt donation til Statens Naturhistoriske Museum	-	-230.000	-230.000
I alt pr. 31/12 2017	600.715	-1.949.772	-1.349.057

De samlede hensættelser til tab på de tilgodehavende tilskudsaktiviteter på 8,3 mio. kr. dækker den skønnede tabsrisiko. Hensættelsen udgjorde 9,5 mio. kr. i 2016.

2016	Tilgodehavende fra	Forudbetalte	
DKK 1.000	tilskudsaktiviteter	bundne tilskud mv.	I alt
Tilgodehavende og forudbetalte tilskud	673.257	-1.772.973	-1.099.716
Hensat vedrørende igangværende tilskudsaktiviteter	-9.525	-	-9.525
Uforbrugt donation til Mærsk Tårnet på Panumkomplekset	-	-80.042	-80.042
Uforbrugt donation til Statens Naturhistoriske Museum	-	-130.000	-130.000
I alt pr. 31/12 2016	663.732	-1.983.015	-1.319.283

8. Andre tilgodehavender

Andre tilgodehavender udgør 334,5 mio. kr. ultimo 2017 og er fra 1. januar til 31. december 2017 reduceret med 69,8 mio. kr.

Andre tilgodehavender består primært af forudbetalinger til eksterne projektsamarbejdspartnere på 224,1 mio. kr., og KU's tilgodehavende hos staten vedrørende den særlige momsrefusionsordning på 67,0 mio. kr.

Reduktionen på 69,8 mio. kr. i 2017 skyldes primært, at udlæg til Bygningsstyrelsen vedrørende Statens Naturhistoriske Museum på 44,6 mio. kr. primo året er overført til igangværende arbejder for egen regning under materielle anlægsaktiver, mens andre tilgodehavender vedrørende bygninger for 30 mio. kr. er indbetalt i løbet af året.

9. Hensatte forpligtelser

	2017	2016
	DKK 1.000	DKK 1.000
Lønrelaterede forpligtelser		
(åremål, førtidsfratrædelser med videre)	20.729	18.071
Reetableringsforpligtelse	29.602	33.737
Øvrige hensættelser	998	1.874
Hensatte forpligtelser i alt	51.329	53.682

Hensættelsen til åremålsforpligtelser er et skøn baseret på en gennemsnitsbetragtning af åremålsvilkår samt månedsløn og anciennitet fra SLS. Hensættelsen udgør den maksimale forpligtelse, da KU skønner, at størstedelen af den hensatte åremålsforpligtelse kommer til udbetaling. Reetableringsforpligtelsen skal dække udgifter til reetablering af lejemål ved en fremtidig fraflytning.

KU hensætter over en årrække 1.100 kr. pr. m² for lejemål, hvor kontrakten kræver fuld istandsættelse og 500 kr. pr. m² for lejemål, som kun skal delvist istandsættes.

Det skønnes at være tilstrækkeligt til at dække sædvanlige fraflytningsomkostninger, der påhviler KU.

10. Donation af immaterielle anlægsaktiver

DKK 1.000

Erhvervede koncessioner,
software, licenser med videre

Anskaffelsessum

Kostpris pr. 1/1 2017	3.581
Tilgang	2.365
Kostpris pr. 31/12 2017	5.946

Af- og nedskrivninger

Saldo pr. 1/1 2017	2.199
Årets afskrivninger	1.261
Afskrivninger pr. 31/12 2017	3.460

Regnskabsmæssig værdi pr. 31/12 2017	2.487
---	--------------

11. Donation af materielle anlægsaktiver

	Bygninger	Indretning af lejede lokaler	Videnskabeligt udstyr, driftsma- teriel og inventar	Igangværende arbejder for egen regning	I alt
DKK 1.000					
Anskaffelsessum					
Kostpris pr. 1/1 2017	2.398	43.848	1.001.301	42.392	1.089.939
Tilgang	1.000	26.784	135.503	36.852	200.139
Afgang	-	-	-29.782	-70.059	-99.841
Kostpris pr. 31/12 2017	3.398	70.632	1.107.022	9.186	1.190.238
Af- og nedskrivninger					
Saldo pr. 1/1 2017	729	23.771	696.355	-	720.854
Årets afskrivninger	49	5.634	109.296	-	114.979
Årets afgang af afskrivninger	-	-	-25.639	-	-25.639
Afskrivninger pr. 31/12 2017	777	29.405	780.012	-	810.194
Regnskabsmæssig værdi pr. 31/12 2017	2.620	41.227	327.010	9.186	380.043

12. Legater administreret af KU

	2017	2016
	DKK 1.000	DKK 1.000
Mellemregning med legater pr. 31/12	-	670

KU, eller medarbejdere på KU, administrerer sammenlagt en legatportefølje på 147,1 mio. kr. Danske Forvaltning forvalter legatporteføljen. Det samlede antal legater er 68.

13. Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter under aktiver er formindsket med 0,8 mio. kr. i 2017 og udgør 19,9 mio. kr. ultimo 2017. Posten består af forudbetalte udgifter, som primært tegner sig for forudbetalt løn på 9,3 mio. kr. samt forudbetalte omkostninger på 10,6 mio. kr.

Periodeafgrænsningsposter under passiver udgør 74,6 mio. kr. ultimo 2017. De er øget med 25,0 mio. kr. i forhold til 49,6 mio. kr. ultimo 2016. Posten består blandt andet af 26,1 mio. kr. fra 2016 og 2017 vedrørende tilskud for (u)balancen mellem ind-udrejsende studerende. Derudover består posten af modtagne indtægter vedrørende 2018.

14. Anden gæld

Anden gæld er fra 1. januar til 31. december 2017 øget med 2,2 mio. kr., hvilket er sammensat af forskellige modsatrettede bevægelser på forskellige konti vedrørende kortfristet gæld.

Anden gæld udgør 174,0 mio. kr. ultimo 2017 og består af skyldig løn, pension, A-skat med videre på 76,7 mio. kr., skyldige feriepenge til timelønnede medarbejdere på 48,3 mio. kr. og 49,1 mio. kr. til andre kreditorer og skyldige poster.

15. Medarbejderforhold

	2017	2016
	DKK 1.000	DKK 1.000
Egentlig løn	4.420.234	4.544.586
Pensioner	609.262	620.585
Refusioner og tilskud	-122.348	-128.179
Ændring i afsat feriepengeforpligtelse	15.744	-21.800
I alt	4.922.891	5.015.192

Vederlag til ledelsesteam og bestyrelsen:

Ledelsesteam	14.559	14.970
Bestyrelse	1.082	1.058
I alt	15.641	16.028

Ledelsesteamet består af rektor, to prorektorer, universitetsdirektør samt seks dekaner. Vederlaget er cirka 0,4 mio. kr. mindre i 2017 i forhold til 2016 grundet ulønnet orlov i direktionen.

Bestyrelsen består af en formand og 10 medlemmer. De eksternt valgte bestyrelsesmedlemmer består af to kvinder og fire mænd. Bestyrelsen besluttede den 19. marts 2013, at målet for de seks eksternt valgte bestyrelsesmedlemmer er kønsmæssig balance og som minimum 2/4. Målsætningen er således opfyldt.

16. Finansielle instrumenter

Der er indgået en porteføljeaftale med tre kapitalforvaltere. Investeringsstrategien tilsigter minimum 75 % i stats- og realkreditobligationer, mens der kan investeres op til 25 % i andre aktivklasser (for eksempel aktier eller virksomhedsobligationer). Strategien for andre aktivklasser er et langsigtet glidende gennemsnit på 12,5 % over en fireårig periode. I henhold til KU's etiske politik efterspørges en grøn investeringsportefølje.

Finansielle instrumenter	Vilkår	2017 DKK 1.000	2016 DKK 1.000
Værdipapirer ¹⁾		2.105.899	1.722.958
Bankindeståender og kontantkasser	²⁾ Primært i kr. og mindre beholdninger af fremmed valuta	1.169.920	1.031.156
Likvide beholdninger og værdipapirer i alt		3.275.819	2.754.114

1) Værdipapirer pr. 31/12 2017 er sammensat af 87,3 % danske realkredit- og statsobligationer, 4,9 % i virksomhedsobligationer, mens aktier udgør 7,8 %. Ultimo 2016 var 100,0 % af værdipapirerne obligationer. KU har i 2017 forøget det investerede beløb med 370 mio. kr. i forbindelse med indgåelsen af de nye porteføljeaftaler.

2) I bankindeståender pr. 31/12 2017 indgår 16,8 mio. kr. på bankkonti knyttet til kapitalforvalternes depoter, mens KU ikke har haft aftaleindskud de sidste to år.

17. Eventualaktiver

KU har ingen kendte eventualaktiver.

18. Eventualforpligtelser

Der er tegnet en bestyrelses- og direktionsansvarsforsikring samt en professionel og produktansvarsforsikring.

KU har tegnet en forsikring på samme vilkår som Bygningsstyrelsen, hvor KU i 2016 fik udarbejdet selvstændig police. KU er omfattet af statens arbejdsskadeforsikring. Derudover er KU omfattet af statens selvforsikringsprincip.

Der påhviler KU en eventualforpligtelse til tjenestemænd, der opsiges. Tjenestemænd er berettiget til en rådighedsløn i op til tre år, hvis de ikke kan ansættes i andre stillinger i staten. KU havde ved udgangen af 2017 i alt 81 tjenestemænd, hvortil den maksimale forpligtelse er 152,4 mio. kr. Der er ikke planer om yderligere ansættelser efter tjenestemandskontrakt, hvorfor denne forpligtelse forventes at være faldende i de kommende år. KU har ikke stillet bankgarantier overfor tredjemand pr. 31. december 2017. Der er i beskedent omfang indgået leasingaftaler vedrørende kontor- og transportmateriel. Niveauet herfor bliver løbende nedbragt gennem egenfinansiering.

19. Kontraktlige forpligtelser

KU har 3.096 indskrevne ph.d.-studerende, hvor cirka 55 % er på kontrakt. KU indestår for betaling af de studerendes løn i en treårig periode, hvor deres ansættelsesaftaler som udgangspunkt er uopsigelige fra universitetets side. Forpligtelsen kan blive aktuel, såfremt lønomkostningerne ikke dækkes af virksomheder eller institutioner, der er indgået uddannelsesaftaler med.

20. Nærtstående parter

Nærtstående parter	Grundlag
Uddannelses- og forskningsministeriet (UFM)	Tilskud til uddannelse, forskning og formidlingsvirksomhed. Beføjelser i henhold til Universitetsloven og Tilskuds- og revisionsbekendtgørelsen.
Undervisningsministeriet (UVM)	Tilskud til undervisningsvirksomhed.
Bestyrelse og daglig ledelse	Ledelseskontrol.
Studentersociale foreninger	Tilskud til studenterorganisationer og studentergymnastikken. Derudover stiller KU lokaler til rådighed (Studentershuset) og yder et tilskud til kollegiet Studentergården.

Transaktioner

KU har i 2017 i alt modtaget tilskud på 5.271,5 mio. kr. fra UFM (SIU/Styrelsen for Institutioner og Uddannelsesstøtte) (12.-delsrater §19.2). KU har i 2017 derudover modtaget tilskud på 21,4 mio. kr. fra UFM i andre tilskud til forskningsbaseret myndighedsbetjening.

Fra UFM (SIU/Styrelsen for Institutioner og Uddannelsesstøtte) og Undervisningsministeriet (UVM) har KU i 2017 modtaget tilskud på 82,3 mio. kr. primært vedr. uddannelser på Skovskolen samt Skolen for Klinikassistenter og Tandplejere.

KU har i 2017 i alt ydet tilskud svarende til 5,9 mio. kr. til studentersociale aktiviteter.

Der er ikke ydet lån til nærtstående parter.

21. Særskilte regnskaber for aktiviteter i henhold til LBK nr. 580 af 1. juni 2014 (tech-trans loven)

Der har ikke været aktiviteter i henhold til lovbekendtgørelse nr. 580 af 1. juni 2014 om offentlige forskningsinstitutioners kommercielle aktiviteter og samarbejde med fonde, som jævnfør bekendtgørelse nr. 1648 af den 15. december 2016 om tilskud og revision mv. ved universiteterne kræver oplysning i årsrapporten.

22. Forbrug af midler til fripladser og stipendier

Forbrug af fripladser i perioden 1/9 2016 til 31/8 2017

	Antal indskrevne studerende på hele og delvise fripladser	Antal modtagere af stipendier	Forbrug af fripladser (kr.)	Forbrug af stipendier (kr.)
Takst 1	32	19	900.178	1.709.760
Takst 2	24	11	829.494	1.100.255
Takst 3	116	44	5.409.225	4.471.465

Antal studerende viser det antal studerende, som har haft en hovedindskrivning til en uddannelse under de tre takster i året. Da STÅ indberettes for perioden 1/9 2016 til 31/8 2017, er denne periodisering også anvendt i denne opgørelse.

Midler brugt til udbetaling af stipendier

Regnskab

	Overført fra Styrelsen for Institutioner og Uddannelsesstøtte (kr.)	Overført overskud vedrørende udenlandske betalingsstuderende (kr.)	Forbrug i regnskabsåret (kr.)	Resultat (kr.)
2014	14.033.389	-	14.504.840	-471.451
2015	12.722.000	-	8.346.858	4.375.142
2016	13.303.087	-	12.232.717	1.070.370
2017	12.976.399	-	14.420.377	-1.443.978

23. Universitetets forbrug af INNO+ stipendier

År	Antal optagne stipendiater	Tilskud fra SIU t.kr.	Forbrug i regnskabs- året t.kr.
2015	3	1.800	301
2016	13	3.600	1.460
2017	18	1.400	2.752

Stipendiemodtagerne med optag i studieåret 2015-2016 har alle haft virksomhedstilknytning i forbindelse med deres speciale, eksempelvis hos Novo Nordisk og Lundbeck.

Alle stipendiemodtagere optaget i studieåret 2016 har planlagt virksomhedstilknytning i deres 2. studieår, for de fleste i forbindelse med speciale.

24. Universitetets udbud af uddannelser i udlandet

KU deltager som de øvrige danske universiteter i Sino-Danish Center (SDC) i Beijing. I regi af SDC udbyder KU kandidatuddannelserne Water and Environment og Nanoscience and Technology. Uddannelserne har eksisteret siden henholdsvis 2012 og 2013. I 2017 dimitterede i alt 43 studerende fra de to uddannelser, fordelt på 10 danske studerende, 29 kinesiske studerende og fire fra andre lande. 53 studerende blev optaget på de to uddannelser i 2017, fordelt på 16 danske studerende, 30 kinesiske studerende og syv fra andre lande.

25. Tilskud til Den Arnamagnæanske Kommission

Uddannelses- og forskningsministeriet bevilger tilskud til Den Arnamagnæanske Kommission.

Afrapportering for Den Arnamagnæanske Kommissions regnskab for 2017 i kr.

Overført tilskud fra tidligere år	Årets tilskud fra UFM	Årets øvrige indtægter	Årets udgifter	Årets resultat	Overskud til videre- førelse
2.270.751	4.400.003	10.367	3.978.758	431.611	2.702.362

26. Særskilt regnskab for almindelig virksomhed, indtægtsdækket virksomhed, retsmedicinske ydelser, tilskudsfinansieret forskningsvirksomhed og andre tilskudsfinansierede aktiviteter

	2017	2016	2015	2014
	DKK 1.000	DKK 1.000	DKK 1.000	DKK 1.000
Almindelig virksomhed (DR10)				
Indtægter	5.733.781	5.635.509	5.649.856	5.671.543
Intern nettooverførsel af overhead	349.270	362.597	376.331	372.246
Personaleomkostninger	-3.379.324	-3.579.978	-3.662.495	-3.629.607
Driftsomkostninger	-2.405.503	-2.321.687	-2.434.994	-2.580.751
Årets resultat	298.224	96.441	-71.302	-166.569
Indtægtsdækket virksomhed (DR30)				
Indtægter	79.176	76.970	63.759	52.003
Personaleomkostninger	-22.346	-21.052	-17.757	-14.621
Driftsomkostninger	-57.427	-50.032	-44.593	-39.318
Årets resultat ¹⁾	-597	5.886	1.409	-1.936
Retsmedicinske ydelser (DR40)				
Indtægter	199.497	220.492	179.427	191.755
Personaleomkostninger	-99.210	-95.174	-95.241	-94.675
Driftsomkostninger	-94.372	-84.122	-84.186	-97.080
Årets resultat ²⁾	5.915	41.196	0	0
Tilskudsfinansieret forskningsvirksomhed (DR50)				
Indtægter	2.499.412	2.402.098	2.426.181	2.255.553
Personaleomkostninger	-1.393.819	-1.299.433	-1.285.845	-1.208.987
Driftsomkostninger	-758.857	-742.342	-765.544	-677.197
Intern nettooverførsel af overhead	-346.735	-360.323	-374.793	-369.369
Årets resultat	0	0	0	0
Andre tilskudsfinansierede aktiviteter (DR60)				
Indtægter	134.777	106.310	58.520	74.452
Personaleomkostninger	-28.193	-19.555	-14.785	-26.859
Driftsomkostninger	-104.049	-84.481	-42.198	-44.716
Intern nettooverførsel af overhead	-2.535	-2.274	-1.538	-2.877
Årets resultat	0	0	0	0

1) Årets overskud på indtægtsdækket virksomhed (DR30) udgør i alt 17,2 mio. kr. Heraf udgør flyttet overskud fra projekter på DR30 til almindelig virksomhed i løbet af året 17,8 mio. kr. Tilsvarende udgjorde årets overskud for 2016 i alt 22,2 mio. kr. inkl. flytning af overskud fra DR30 til almindelig virksomhed. Det akkumulerede overskud på indtægtsdækket virksomhed (beregnet fra 2007) udgør i alt 88,7 mio. kr.

2) Overskuddet i 2016 på retsmedicinske ydelser (DR40) på 41,2 mio. kr. indeholder ligeledes overskud for regnskabsåret 2015 på 10,7 mio. kr. (som følge af ændret regnskabspraksis i 2016) med tilbagevirkende kraft fra og med 2015.

... Note 26 fortsat

	2017	2016	2015	2014
	DKK 1.000	DKK 1.000	DKK 1.000	DKK 1.000
I alt				
Indtægter	8.646.643	8.441.380	8.377.744	8.245.306
Samlede institutionsoverførsler	349.270	362.597	376.331	372.246
Personaleomkostninger	-4.922.891	-5.015.192	-5.076.122	-4.974.749
Driftsomkostninger	-3.420.209	-3.282.665	-3.371.514	-3.439.062
Samlede institutionsoverførsler	-349.270	-362.597	-376.331	-372.246
Årets resultat	303.542	143.523	-69.893	-168.505

27. Oversigt over akkumuleret resultat for indtægtsdækket virksomhed

	2017	2016	2015	2014
	DKK 1.000	DKK 1.000	DKK 1.000	DKK 1.000
Indtægter	79.176	76.970	63.759	52.003
Direkte og indirekte omkostninger	-61.926	-54.799	-52.553	-45.384
Resultat (overfør til DR10)	17.250	22.171	11.206	6.619
Akkumuleret resultat	88.655	71.405	49.233	38.027

Det akkumulerede resultat for 2014 indeholder akkumulerede resultater for perioden 2007-2014, hvor år 2007 er det første optjeningsår.

28. Anlægsregnskab

Der har ikke været aktiviteter under denne bevillingstype i 2017.

29. Nøgletal

Moderniseringsstyrelsen har i sin vejledning frem til 2014 anbefalet, at der blev beregnet og vedlagt en opgørelse over nøgletal. KU har i 2017 valgt at bibeholde opgørelsen. De obligatoriske nøgletal var overskudsgrad, årsværkspris og lønomkostningsandel. Nøgletallene er siden suppleret med likviditetsgrad og finansierungsgrad. Det er kun nøgletal indenfor ressourceforvaltningen, som er medtaget. For de nøgletal, som er medtaget, er det defineret, hvorledes de er beregnet i relation til årsrapportens tal.

Definition:			2017	2016	2015	2014	2013
Overskudsgrad ¹⁾	Årets resultat	303.542					
	Indtægter	8.646.643	3,5%	1,7%	-0,8%	-2,0%	-0,3%
Gennemsnitlig årsværkspris (1.000 kr.)	Personaleudgifter i alt	4.922.891					
	Årsværk	9.390	524	514	501	495	491
Lønomkostningsandel ²⁾	Personaleudgifter i alt	4.922.891					
	Indtægter	8.646.643	56,9%	59,4%	60,6%	60,3%	57,3%
Kapitalandel ¹⁺³⁾	Finansielle omkostninger + afskrivninger	111.399					
	Indtægter	8.646.643	1,3%	1,6%	1,2%	1,6%	1,7%
Likviditetsgrad	Omsætningsaktiver i alt	4.414.118					
	Kortfristet gæld i alt ekskl. feriepengeforpligtelser	3.419.136	129,1%	125,0%	123,4%	129,5%	138,1%
Finansierungsgrad ⁶⁾	Langfristet gæld i alt	269.683					
	Materielle anlægsaktiver i alt	1.157.646	23,3%	25,1%	21,2%	21,0%	25,7%
Opretholdelsesgrad ³⁺⁴⁾	Årets tilgang netto, anlægsaktiver	240.596					
	Årets afskrivninger anlægsaktiver	111.214	216,3%	124,8%	202,2%	109,3%	122,4%
Soliditetsgrad (samlet egenkapital) ⁵⁾	Egenkapital i alt	1.971.324					
	Passiver i alt	6.338.072	31,1%	28,7%	28,1%	20,5%	24,4%
Soliditetsgrad (fleksibel egenkapital)	Fleksibel egenkapital	1.038.273					
	Passiver – teknisk egenkapital	5.405.020	19,2%	15,0%	13,1%	14,6%	18,8%
Egenkapitalens andel af omsætning	Fleksibel egenkapital	1.038.273					
	Indtægter	8.646.643	12,0%	8,7%	7,1%	8,0%	10,0%

1) Nøgletal er baseret på almindelig virksomhed (DR10), indtægtsdækket virksomhed (DR30) og retsmedicinske ydelser (DR40).

2) Beregningen af lønomkostningsandelen opgøres, så ordinære driftsindtægter omfatter KU's indtægter jævnfør resultatopgørelsen.

3) Beregningen af opretholdelsesgraden opgøres, så donationer af alle typer anlæg reducerer årets tilgang.

4) KU har i 2016 ændret levetider fra 15 til 5 år vedrørende tandlægestole og visse mikroskoper.

5) Den samlede egenkapital består af såvel den tekniske egenkapital som den fleksible egenkapital. Soliditetsgraden stiger i 2017 fra 28,7 % til 31,1% hovedsagelig som følge af, at egenkapitalen er forøget med årets overskud.

6) Langfristet gæld er hos KU donationer af anlægsaktiver. Beregningen er således udtryk for, hvor stor en andel af KU's materielle anlægsaktiver der er finansieret ved donationer (ud over et år).

Hoved- og nøgletal for Københavns Universitet

	2017	2016	2015	2014	2013
Indtægter inklusive renter (1.000 kr.):					
Uddannelse	2.130.929	2.211.280	2.115.746	2.080.879	1.978.629
Forskning	2.921.986	2.896.671	2.940.710	2.933.180	2.941.268
Eksterne midler	2.912.862	2.805.871	2.727.888	2.573.763	2.544.575
Basistilskud	354.599	314.437	316.687	316.103	245.779
Forskningsbaseret myndighedsbetjening	21.400	21.116	21.755	22.179	22.243
Øvrige indtægter	338.955	221.669	262.667	338.073	555.854
Omkostninger opdelt på formål (1.000 kr.): ¹⁾					
Uddannelse	2.181.670	2.216.829	2.236.496	2.254.350	2.162.909
Forskning	4.906.300	4.818.942	4.914.663	4.860.958	4.790.198
Formidling og vidensudveksling	352.060	360.025	348.189	366.609	362.708
Forskningsbaseret myndighedsbetjening	278.053	271.395	274.420	286.726	305.540
Generel ledelse, administration og service	717.296	715.680	702.880	698.603	684.531
Personale, årsværk: ²⁾					
VIP	4.966	5.166	5.311	5.129	4.823
DVIP	464	478	520	485	447
TAP med videre	3.960	4.119	4.309	4.445	4.382
Balance:					
Egenkapital (mio. kr.)	1.971	1.668	1.524	991	1.159
Balance (mio. kr.)	6.338	5.821	5.433	4.844	4.750
Bygninger m² i alt					
	970.448	918.247	922.809	921.116	904.250
Aktivitets- og produktionsoplysninger:					
Studerende					
Antal optagne pr. 1/10 på bacheloruddannelsen	7.023	7.084	7.500	7.441	7.445
Antal optagne pr. 1/10 på kandidatuddannelsen	6.106	6.425	5.799	5.564	5.586
Antal indskrevne studerende pr. 1/10	38.481	38.615	40.486	40.882	40.866
Antal STÅ ³⁾	28.100	29.038	27.276	26.713	24.577
Færdiguddannede:					
Antal færdiguddannede bachelorer	4.598	5.488	4.749	4.718	4.434
Antal færdiguddannede kandidater	5.623	6.052	4.882	4.573	4.298
Åben og deltidsuddannelse:					
Antal betalende studerende	5.053	5.127	4.580	4.667	5.047
Antal årstuderende	812	848	776	778	874
Antal færdiguddannede på hele uddannelser (master, diplom)	117	141	105	177	117

	2017	2016	2015	2014	2013
Internationalisering:					
Antal udgående studerende (udvekslingsstuderende)	2.511	2.515	2.276	2.461	2.102
Antal indgående studerende (udvekslingsstuderende)	1.769	1.752	1.721	1.869	1.705
Antal udenlandske studerende på hele uddannelser ⁴⁾	3.873	3.676	3.977	3.949	4.032
Forskeruddannelse:					
Antal indskrevne ph.d.-studerende	3.096	3.106	3.119	3.083	2.968
Antal optagne ph.d.-studerende	789	820	867	959	927
Antal godkendte ph.d.-afhandlinger	780	746	730	833	693
Forsknings- og formidlingsresultater:					
Forskningspublikationer ⁵⁾		12.858	12.372	11.375	11.358
Forskningspublikationer efter BFI-kategorierne ⁵⁺⁶⁾		10.302	10.012	9.466	9.408
Undervisningspublikationer ⁵⁾		151	103	80	96
Indsendte patentansøgninger	28	33	15	18	20
Anmeldte opfindelser	77	88	70	74	77
Antal projekter med erhvervslivet (private kilder) ⁷⁾	1.936	1.940	1.800	1.762	1.946
Antal eksterne projekter ⁷⁾	4.548	4.747	4.519	4.447	4.198
Økonomisk omfang af samarbejde med erhvervslivet (mio. kr.)	1.187	1.038	1.007	896	886

1) KU's omkostninger fordeles i henhold til "Vejledning om hovedområde- og formålsfordeling af universiteternes omkostninger".

2) Årsværk = 1.924 timer. Modsat Faculty opgjort i ledelsesberetningen, der er opgjort via ISOLA-data (årsværk=antal hoveder).

3) 1 STÅ = 1 studenterårsværk = 60 ECTS-point. Tallet er STÅ-produktion afregnet med UFM/SIU (27.580). Dertil kommer professionsbachelor, udenlandske selvbetalere med flere.

4) 24 % af de udenlandske studerende er fra de andre nordiske lande.

5) Forsknings- og undervisningspublikationer for 2017 indmeldes ultimo juni 2018 på grund af ændret kadence i forhold til UFM. Tallene for 2017 offentliggøres i Årsrapport 2018.

6) Antal fagfællebedømte forskningspublikationer, som indgår i BFI-modellen: 1. Videnskabelige monografier, 2. Videnskabelige artikler i tidsskrifter, 3. Videnskabelige artikler i antologier, 4. Doktorafhandlinger.

7) Definition jævnfør Danske Universiteters nøgletalsdefinitioner. Der er kun tale om eksternt finansieret forskningsvirksomhed (DR50).

Københavns Universitet
Årsrapport 2017
April 2018

Publikationen er tilgængelig på: www.ku.dk/aarsrapport

Den engelske udgave af publikationen vil i maj 2018 blive
tilgængelig på: www.ku.dk/aarsrapport

Redaktion og layout: Koncern-økonomi
Design: KU-kommunikation
Forsidefoto: Plant Science Centre, Frederiksberg Campus
Fotograf: Jakob Dall

Københavns Universitet
Nørregade 10
1165 København K
www.ku.dk