



Virksomhedsregnskab 2000

INDHOLDSFORTEGNELSE

I	INDLEDNING	2	Mål og sigtelinier	22
2	BERETNING	3	Status, initiativer og planer for de kommende år	22
	GRUNDLAG OG MÅL	3	Benchmarking falder positivt ud	22
	OMSTILLING OG LEDELSESMÆSSIGE		Sammenfattende vurdering af personaleforhold	23
	UDFORDRINGER	4	TEOLOGI	24
	Sikring af økonomisk balance	4	Nye initiativer	24
	Udviklingen i kerneaktiviteterne	5	Betydelige resultater i året	24
	Uddannelse	5	Analyse af nøgletal	24
	Forskning	5	JURA	26
	Formidling	5	Nye initiativer	26
	De fysiske rammer	5	Betydelige resultater i året	26
	Udviklingskontrakten	6	Analyse af nøgletal	26
	DATABLAD	7	SAMFUNDSVIDENSKAB	28
3	RESULTATANALYSEN	8	Nye initiativer	28
	UDDANNELSE	8	Betydelige resultater i året	28
	Nøgletal – udvikling og økonomi	8	Analyse af nøgletal	29
	Mål og sigtelinier	9	SUNDHEDSVIDENSKAB	30
	Status, initiativer og planer for de kommende år	9	Nye initiativer	30
	Lærerkvalifikationer	9	Betydelige resultater i året	31
	Undervisningsfaciliteter	9	Analyse af nøgletal	31
	Rekruttering og fastholdelse	10	HUMANIORA	32
	Evaluerings og opfølgning	10	Nye initiativer	32
	Fleksibilitet	10	Betydelige resultater i året	32
	Forskningsbaseret efteruddannelse	11	Analyse af nøgletal	32
	Uddannelse i Folkesundhedsvidenskab	11	NATURVIDENSKAB	34
	Det uddannelsesmæssige samarbejde i Øresundsuniversitetet	11	Nye initiativer	34
	Internationalisering af uddannelserne	12	Betydelige resultater i året	34
	Sammenfattende vurdering af Uddannelse	13	Analyse af nøgletal	35
	FORSKNING	14	FÆLLESOMRÅDET	36
	Nøgletal – omfang og økonomi	14	Nye initiativer og resultater heraf	36
	Mål og sigtelinier	15	Analyse af nøgletal	37
	Status, initiativer og planer for de kommende år	15	4 DRIFTSREGNSKABET	38
	Forskeruddannelse	16	INTERNT REGNSKAB	38
	Universitetets forskningsmæssige satsningsområder	16	REGNSKAB/BEVILLINGER/	
	Sammenfattende vurdering af Forskningen	18	ORDINÆR VIRKSOMHED	38
	FORMIDLING	19	Indtægter	38
	Mål og sigtelinier	19	Udgifter	39
	Status, initiativer og planer for de kommende år	19	Det hovedområdefordelte regnskab	41
	Formidling og IT m.v.	19	Finansielle beholdninger	41
	Identitets- og designprogram	19	Regnskab/ Ekstern virksomhed	42
	Sammenfattende vurdering af Formidling	20	EKSTERNT REGNSKAB	45
	PERSONALEFORHOLD	21	Regnskab/bevillinger/total	45
	Nøgletal – omfang og udvikling	21	SAMMENFATNING	46
			5 FREMLÆGGELSE	47
			6 BILAG – OVERSIGT OVER STATUS PÅ UDVIKLINGSKONTRAKTENS MÅL OG INDSATSER	48

INDLEDNING

Københavns Universitets formål er at forske og give videregående uddannelse indtil det højeste videnskabelige niveau samt at formidle videnskabelige resultater og udbrede kendskabet til videnskabens arbejdsmetoder. Universitetet lægger vægt på en tæt forbindelse mellem undervisning og forskning og ser det som afgørende nødvendigt at værne om den forskningsbaserede undervisning og den frie grundforskning for at kunne leve op til Universitetslovens krav.

Københavns Universitet er landets ældste og største universitet og består af seks fakulteter: Det Teologiske Fakultet, Det Juridiske Fakultet, Det Samfundsvidenskabelige Fakultet, Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet, Det Humanistiske Fakultet og Det Naturvidenskabelige Fakultet.

Universitetets faglige aktiviteter tilrettelægges efter retningslinjer fastlagt i de kollegiale organer. Ansvar for ledelsen af universitetets undervisnings- og forskningsvirksomhed ligger hos rektor i samarbejde med de øvrige valgte ledere. Rektor og dekanerne udfører den generelle ledelse af universitetet og fakulteterne. Institutledere og studieledere varetager ledelsen af institutter og uddannelser. De administrative støttefunktioner koordineres af universitetsdirektøren under ansvar over for rektor.

Universitetets seks fakulteter er de organisatoriske rammer om universitetets forskning og undervisning samt den dertil knyttede administration. Desuden er den centrale del af universitetsadministrationen og universitetets øverste ledelse samlet i det såkaldte fællesområde.

Københavns Universitet har en omsætning på over 2,5 mia. kr., lønner ca. 5000 årsværk og har over 34.000 studerende. Universitetet er ikke knyttet til et bestemt geografisk område eller til særlige forskningsområder, men spænder som nationalt universitet over alle fagområder og rekrutterer fra hele landet.

Virksomhedsregnskabet indgår som et væsentligt element i universitetets arbejde med løbende at udvikle institutionens planlægning og opfølgningscyklus og gøre mål og resultater synlige udadtil.

Københavns Universitet har gennem de seneste fem år leveret virksomhedsregnskaber, og i virksomhedsregnskabet for 1999 annoncerede universitetet, at den ny-introducerede udviklingskontrakt ville blive benyttet til at tage det nuværende koncept op til revision.

Nærværende Virksomhedsregnskab for 2000 er ændret til et mere strategisk papir med vægt på udviklingskontraktens mål i relation til graden af målopfyldelse og en større grad af integration og henvisning mellem de enkelte afsnit. I denne sammenhæng skal det specielt bemærkes, at samtlige mål og deres målopfyldelse, der indgår i Københavns Universitets udviklingskontrakt ikke meningsfuldt kan afrapporteres fuldt ud. Derfor har universitetet valgt at analysere status i form af en række punktnedslag i udviklingskontrakten (jf. resultatanalysen), som er af væsentlig strategisk betydning for universitetet. Herudover er der som bilag vedlagt en oversigt over status på samtlige mål og indsatser i udviklingskontrakten.

Ministeriets krav til udformning af virksomhedsregnskabet indeholder både friheder for institutionerne til opsætning og udformning og obligatoriske dele, der skal afleveres. Universitetets bidrag er på den baggrund disponeret således, at alle de krævede tabeller er samlet i et særskilt bilag. De væsentligste af disse tabeller er sammen med supplerende analyser indarbejdet i teksten og analyseret. Dispositionen følger i det store hele de af Undervisningsministeriet anbefalede strukturkrav, men indeholder herudover uddybende analyser af nogle af universitetets grundvilkår.

Københavns Universitet betragter nærværende virksomhedsregnskab som et regnskab på vejen til at blive et mere strategisk og resultatanalyserende papir, bl.a. fordi Københavns Universitet netop har underskrevet en til-lægskontrakt til udviklingskontrakten, som følge af fler-årsaftalen på universitetsområdet.

God læselyst.

BERETNING

GRUNDLAG OG MÅL

Københavns Universitet skal drive forskning og give videregående uddannelse indtil det højeste videnskabelige niveau.

Københavns Universitet er grundlagt i 1479 og har en berettiget plads blandt Europas store, gamle, klassisk opbyggede universiteter. Universitetet vil bevare denne status og påtage sig de opgaver og forpligtelser, der hører hertil, igennem en vedvarende udvikling af kundskabs- og videnskabsidealer, udvikling af nye uddannelser og videreudvikling af eksisterende uddannelser på et højt videnskabeligt grundlag. Universitetets kandidater skal igennem deres studier opnå den højest mulige faglige og personlige kompetence, således at kandidaterne kan indgå i samfundet med kvalifikationer, der modsvarer samfundets krav, og som kan bidrage til samfundets videre udvikling.

Universitetet har, som klassisk universitet med mange fakulteter og stor faglig bredde, en forskningsmæssig og uddannelsesmæssig diversitet, hvorigennem universitetet varetager nationale og internationale forpligtelser med hensyn til at opretholde og udvikle særlige forsknings- og undervisningsområder. Universitetet har en unik styrke i dette brede faglige beredskab og betoner de muligheder, der er for at udvikle fagfelterne igennem samarbejde på tværs af faggrænserne.

Universitetets indsats på det uddannelses- og forskningsmæssige område skal til stadighed udvikles i dialog med det omgivende samfund, og universitetet vil i samarbejde med blandt andet erhvervsliv og myndigheder aktivt arbejde for, at forskningsresultaterne nyttiggøres, og at den nyeste forskning hjemtages og stilles til rådighed for samfundet og erhvervslivet.

Som et stort universitet i Hovedstads- og Øresundsregionen har Københavns Universitet i disse år en særlig forpligtelse til at knytte bånd over landegrænser for derigennem at udbygge den vidensudvikling, der aldrig har haft og aldrig skal acceptere nationale grænser.

Københavns Universitet er en moderne og attraktiv arbejdsplads for alle personalegrupper og løser sine opgaver i et arbejdsmiljø præget af fleksibilitet, ansvarlighed og professionalisme. Motiverede, engagerede og vidende medarbejdere er forudsætningen for høj kvalitet i universitetets virke, og Københavns Universitet tilstræber, at der på tværs af fakulteter, institutter og administration udvikles en fællesskabsfølelse og et ansvar for opgaveløsningen blandt lærere, studerende og teknisk-administrativt personale.

Samfundet efterspørger i stigende grad spektakulære satsninger og fyrtårne – også inden for forskning og uddannelse. Det er Københavns Universitets klare mål, at sådanne umiddelbart nyttige og efterspurgte satsninger ikke må ske på bekostning af kvalitet og bredde. Universitetet lægger derfor vægt på ikke at udtynde det brede forskningspotentiale, som ikke altid har samfundets aktuelle bevågenhed, men udgør det nødvendige potentiale for en uforudsigelig fremtid.

Opretholdelse af den faglige bredde og den høje kvalitet skal derfor sikres samtidig med, at universitetet erkender behovet for faglige satsninger. Udviklingen af Øresundsregionen og universitetets engagement i Øresundsuniversitetet rummer interessante perspektiver og bidrager til at forbedre mulighederne for at kombinere særlige satsninger med sikring af den ønskede faglige bredde og høje kvalitet i universitetets uddannelser og forskning. Københavns Universitet vil udbygge de strategiske alliancer i regionen og spille en central rolle i videreudviklingen af Øresundsregionen som et forsknings- og uddannelsesmæssigt kraftcenter i Europa.

Universitetet er karakteriseret ved en høj grad af autonomi både for den enkelte forsker i form af forskningsfrihed og for de enkelte studienævn og institutter. Den demokratiske styreform er en væsentlig del af institutionens tradition og identitet, og universitetet finder, at en central ledelse af uddannelses- og forskningsaktiviteterne hverken er ønskelig eller mulig. Københavns Universitet har derfor fra start søgt at give arbejdet med udviklingskontrakten en form, der er tilpasset universitetets særlige karakter. Københavns Universitet har i disse bestræbelser lagt vægt på, at udviklingskontrakten ikke måtte

blive et løsrevet dokument, der alene tilgodeså behovet for at synliggøre universitetets aktiviteter og planer for ministerium, politikere og samfund. Der er derfor lagt store kræfter i at sikre forankringen indadtil på universitetet. Udviklingskontrakten har vist sig at være et vel-egnet grundlag for såvel den eksterne som den interne dialog, og dermed et godt ledelsesinstrument.

Omstilling og ledelsesmæssige udfordringer

År 2000 har på Københavns Universitet været et år præget af omstilling og store ledelsesmæssige udfordringer. Samfundets behov og de politiske ambitioner til uddannelses- og forskningssektoren er betydelige og er ikke blevet mindre i de senere år, hvor sektorens bevil-linger er blevet reduceret, samtidig med at et stigende studentertal er blevet indskrevet på universiteterne. Det har været universitetets opgave at udvikle nye uddannel-ser og nye uddannelsesformer, foretage markante forsk-ningsmæssige satsninger og intensivere samarbejdet med såvel det private erhvervsliv som andre uddannelses- og forskningsinstitutioner – og samtidig sikre kvaliteten af kerneaktiviteterne. Alt sammen i en tid præget af vigende bevillinger og implementering af nye styringsinstrumenter (udviklingskontrakt, Statens ejendomsadministration, stillingsstruktur, ansættelsesbekendtgørelse mv.)

Årets store ledelsesmæssige udfordringer har været :

- At nå en økonomisk balance på et lavere niveau
- At prioritere og kvalitetssikre kerneaktiviteterne
- At få skabt klarhed omkring den fysiske udbygning og de fremtidige vilkår på bygningsområdet
- At få forankret og igangsat udviklingskontraktens mål og indsatser.

Sikring af økonomisk balance

Københavns Universitet har de senere år været præget af bevillingsmæssige reduktioner, til trods for at universite-tet fra starten af 1990’erne har øget studenteroptaget som opfølgning på de politiske ønsker om et afgørende ud-dannelsesmæssigt løft af den danske befolkning. Flerårs-aftalen i forbindelse med finanslov 2001 er blevet opfat-tet som et positivt politisk signal på Københavns Univer-sitet, men det har ikke været muligt at undgå mærkbare besparelser, idet aktiviteterne fortsat skal tilpasses et lavere bevillingsniveau end niveauet for blot 2-3 år siden.

Kravene til universitetets økonomiske planlægning og styring er betydelige, ikke mindst fordi balancen i det enkelte finansår ifølge Finansministeriets budgetvejled-ning går forud for en hensigtsmæssig langsigtet økono-misk planlægning. Bevillingsreglerne modsvarer således slet ikke kravene til en delvis taxameterfinansieret insti-tution, hvor “produktionstiden” og planlægshorisonten er langt mere end et enkelt finansår.

Københavns Universitet har som følge af den økono-miske omstilling haft regnskabsmæssigt underskud på den ordinære virksomhed de seneste år, som dog er blevet opvejet af et overskud på universitetets øvrige aktiviteter. Også i år 2000 var der udsigt til yderligere underskud på den ordinære virksomhed, men en inten-siv kampagne har sat den økonomiske situation og spare-foranstaltninger i fokus overalt på universitetet.

Årets økonomiske resultat viser, at det er lykkedes at bremse op, og sammenholdt med signalerne i flerårs-aftalen, har universitetet tiltro til, at de nu mere positive økonomiske perspektiver kan opretholdes.

Udover en effektiv økonomistyring har især den mar-kante stigning i den eksternt finansierede forsknings-virksomhed haft betydning for den samlede forbedring i universitetets økonomi. Medens driftsudgifterne på den ordinære virksomhed således er reduceret med ca. 5 pct., er driftsudgifterne på den eksternt finansierede virksom-hed steget med over 30 pct. Og udgiftsstigningen mod-svares vel og mærke af en stigning i de eksterne indtæg-ter. Stigningen i eksterne bevillinger har haft en afdæm-pende effekt på den reduktion i forskningsaktiviteterne, som basisbevillingen ellers nødvendiggjorde. Universi-tetet er naturligvis positiv over for denne udvikling, der afgørende indikerer forskningskvalitet på Københavns Universitet, men fastholder en klar målsætning om at en betydelig del af forskningen skal være finansieret af basisforskningsbevillinger. Denne holdning støttes bl.a. af Danmarks Forskningsråd.

Som det fremgår af databladet sidst i beretningen, er ud-dannelsesaktiviteten steget – trods den ovenfor nævnte reduktion i driftsudgifterne til ordinær virksomhed på ca. 5 pct. Den reelle reduktion i økonomien er derfor

betydeligt større, end det umiddelbart fremgår af regn-skabstallene. Således er driftsudgifterne pr. STÅ på Københavns Universitet faldet med hele 9 pct. på kun ét år fra 1999 til 2000.

Udviklingen i kerneaktiviteterne

Nedenfor findes en sammenfattende vurdering af hoved-trækkene i udviklingen af universitetets kerneaktiviteter uddannelse, forskning og formidling. For en mere ud-dybende og detaljeret gennemgang af universitetets ini-tiativer i forhold til de faglige og økonomiske udviklings-tendenser samt initiativer i relation til udviklingskon-trakten, henvises til afsnittet om udviklingskontrakten til resultatanalysen og desuden til bilaget.

Uddannelse

År 2000 har samlet set været et år med kvantitativ vækst i alle væsentlige nøgletal for uddannelser på Københavns Universitet. Samtidig har året været præget af økono-miske besparelser. I denne situation har kvalitetssikring og effektiv ressourceallokering været de væsentligste udfordringer.

Der er i forlængelse af universitetets udviklingskontrakt iværksat omfattende aktiviteter til kvalitetssikring og for-nyelse. Mange af disse initiativer vil først give endelige resultater de kommende år, men det er universitetets vurdering, at der inden for de økonomiske muligheder ydes en betydelig indsats, som helt matcher de store mål, universitetet har opstillet i sin udviklingskontrakt.

Forskning

Det er universitetets vurdering, at der stadigvæk er behov for en forøgelse af basisforskningsmidlerne for at sikre en kvalitetsbetonet og uafhængig forskning og den for-nødne forskning bag undervisningen. Nedgangen i an-tallet af videnskabelige medarbejdere taler i denne sam-menhæng sit tydelige sprog, og også nedgangen i for-skeruddannelsesvoluminet taler for, at der er en for stor bevillingsmæssig knaphed på området.

Universitetet forventer sig meget af de tiltag, der i for-bindelse med udviklingskontrakten – og nu også flerårs-aftalen – er aftegnet med hensyn til forskningskvalitets-vurderinger og forskningsplanlægning, og er indstillet

på, at udviklingen af disse områder ikke kun er et uni-versitetsinternt anliggende, men et anliggende, der på sigt kan indgå i en mere overordnet national og regional drøftelse af forskningsindsatser.

Der er mange initiativer i gang på fakulteterne og på tværs af disse, som ikke har fundet plads i årets virk-somhedsregnskab. I nærværende dokument er kun nævnt de tre tværfakultære satsningsområder, som her er nævnt som illustration af vigtigheden af og nytten af et – her tværfakultært – samarbejde, der nu også er ved at udvikle sig til et tværinstitutionelt samarbejde i Øre-sundsuniversitetet og -regionen. Det illustrerer, at ud-fordringen til samarbejder og strategiske alliancer på tværs af fagområder – og også institutioner – kan tages op og besvares med gode resultater til følge.

Formidling

Der er i forlængelse af universitetets udviklingskontrakt iværksat omfattende aktiviteter, der sigter mod at såvel styrke som synliggøre den betydelige informations- og formidlingsindsats, som universitetets ansatte udøver.

Københavns Universitet vurderer derfor, at de opnåede formidlingsinitiativer og resultater er vigtige skridt på vejen mod en sammenhængende informations- og for-midlingsstrategi. Det er også Københavns Universitets vurdering, at universitetet til stadighed skal styrke for-midlingen af de resultater og aktiviteter, der foregår på universitetet gennem en løbende drøftelse af universite-tets informations- og formidlingsinitiativer.

De fysiske rammer

Sommeren 1999 udkom betænkning om den statslige ejendomsadministration, og for Københavns Universitet har år 2000 været stærkt præget af en usikkerhed om-kring de fremtidige vilkår for planlægning og styring af universitetets lokaleforbrug. Universitetet råder i dag over ca. 540.000 m2 og har flere store igangværende bygge-projekter. Selvom Københavns Universitet fra start har været positiv overfor intentionerne bag reformen på ejendomsområdet, har universitetet dog været udpræget skeptisk over for de fremlagte modeller for, hvorledes reformen skulle implementeres i universitetssektoren. Dette skyldes ikke mindst, at universitetets beliggenhed

i Københavns centrum med en bygningsmasse, der for en stor del enten ikke er bygget til universitetsformål eller bygget ineffektivt, efter dagens målestok stod til at få en betydelig økonomisk manko ved ordningen. Disse perspektiver har betydet, at der i hovedparten af året har været tvivl om, hvorvidt de store udbygninger i Ørestaden til Det Humanistiske Fakultet og på Tagensvej til et bioteknologisk forskningscenter ville blive realiseret.

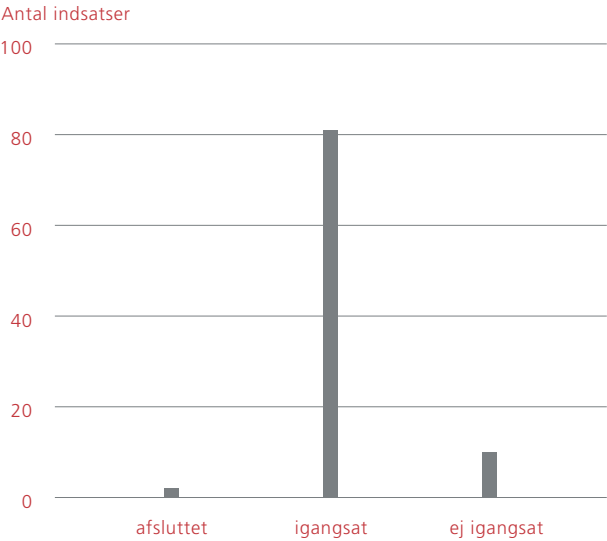
Der har i år 2000 været afholdt arkitektkonkurrence for såvel fase 2 af udbygningen i Ørestaden samt for det bioteknologiske center. Københavns Universitet har gennem mange år arbejdet målrettet på at få realiseret disse væsentlige udbygninger, og det er universitetets håb, at der meget snart skabes klarhed om fremtidens ejendomsadministration og finansiering.

Udviklingskontrakten

Københavns Universitets udviklingskontrakt blev indgået i foråret 2000 med Forskningsministeriet og Undervisningsministeriet. Kontrakten opstiller et antal overordnede mål, der er udvalgt med henblik på at omfatte universitetets virksomhed i bred forstand. Under de overordnede mål er der udfældet en længere række konkrete indsatser, som universitetet har fundet væsentlige for målopfyldelsen.

Nedenstående illustrerer status for udviklingskontraktens indsatser pr. ultimo januar 2001. For hvert af de 25 overordnede mål i Københavns Universitets udviklingskontrakt er der defineret en række konkrete indsatser – af disse er der i alt ca. 100 i kontrakten, jf. bilag.

Figur 1: Status på Udviklingskontrakten



Søjlediagrammet kan naturligvis kun give et øjebliksbillede, der ikke skelner mellem stort og småt, men i betragtning af, at udviklingskontrakten er indgået for en 4-årig periode, og det faktum, at udviklingskontrakten blev underskrevet et godt stykke ind i år 2000, er det universitetets vurdering, at der bredt på universitetet er et stort engagement og en stor vilje til at gennemføre de mål og indsatser, der er nedfældet i udviklingskontrakten – ikke mindst fordi der overalt i organisationen er lagt store kræfter i den interne forankring og implementering af udviklingskontraktens mål og indsatser. Dette engagement vidner ovenstående – meget summariske – oversigt over afsluttede og igangsatte indsatser også om.

D A T A B L A D

	1996	1997	1998	1999	2000
Produktion					
STÅ ordinær uddannelse	14.008	14.812	15.569	15.663	16.356
Studerterbestand, ordinær uddannelse, 1. oktober	30.837	32.206	32.939	33.757	34.165
Studerteroptag gennem KOT, ordinær uddannelse	5.155	5.142	5.136	5.342	5.126
Antal kandidater, ordinær uddannelse	1.884	1.803	1.970	2.025	2.144
Antal deltagerbetalende STÅ	1.039	1.056	1.109	1.131	1.142
Bestand af forskeruddannelsesstuderende	1.068	1.163	1.198	1.230	1.200
Studerende, der udløser internationaliseringstilskud, indgående	479	519	734	816	830
Studerende, der udløser internationaliseringstilskud, udgående	520	444	456	547	554
Antal ph.d.-grader	197	273	299	284	286
Antal doktorgrader	56	57	66	43	44
Antal forskningspublikationer, if. Årbog	4.199	4.392	4.829	5.007	4.839

Økonomi/ressourceforbrug mm.

Nettoareal, ultimo året (m2)	501.755	510.866	539.886	541.404	540.423
Ordinært finansierede VIP-årsværk	1.403	1.567	1.719	1.657	1.580
Eksternt finansierede VIP-årsværk	340	339	334	417	461
VIP- årsværk i alt	1.743	1.906	2.053	2.075	2.041
D-VIP årsværk i alt	383	388	456	416	414
TAP-årsværk i alt	2.116	2.219	2.241	2.375	2.258
Årsværk i alt	4.243	4.513	4.750	4.866	4.713
Ordinært finansierede årsværk i alt	3.664	4.026	4.259	4.171	3.981
Eksternt finansierede årsværk i alt	579	487	491	695	732
Antal VIP pr. 100 STÅ	10	11	11	11	10
Samlede indtægter (mio.kr.) – årets priser	2.179	2.350	2.508	2.435	2.794
Samlede udgifter (mio.kr.) – årets priser	2.254	2.342	2.514	2.605	2.754
Driftsresultat ordinær virksomhed (mio.kr.) – årets priser	-110	8	-17	-45	41
Akkumuleret resultat ordinær virksomhed (mio.kr.) – årets priser	27	35	15	-31	11
Bevilling til Basisforskning (mio. kr.) - årets priser	627	660	693	700	711
Indtægter til Tilskudsfinansieret forskning (mio. kr.) – årets priser	358	361	360	273	526
Basisforskning/STÅ-produktion (i kr.) – 2000 prisniveau	49.805	48.325	46.708	45.731	43.446
Tilskudsfinansieret forskning/Basisforskning (%)	57%	55%	52%	39%	74%

Note: Faldet i indtægterne til tilskudsfinansieret forskning i 1999 skyldes en omlægning i konteringen af den eksterne forskningsvirksomhed i det pågældende år. Ses der bort fra denne omlægning, ville indtægterne have været ca. 420 mio kr.

RESULTATANALYSEN

I de følgende afsnit analyseres årets væsentligste resultater. Analysen indledes med en beskrivelse af udviklingen i de væsentligste nøgletal. Herefter er der med udgangspunkt i universitetets udviklingskontrakt redegjort for status for udvalgte mål og indsatser, som har haft væsentlig strategisk betydning for universitetet. En samlet oversigt over udviklingskontraktens mål og indsatser og status herfor fremgår af bilaget. Analysen er inddelt efter universitetets kerneaktiviteter: uddannelse, forskning og formidling. Udover kerneaktiviteterne omfatter analysen af mål og indsatser også personaleområdet.

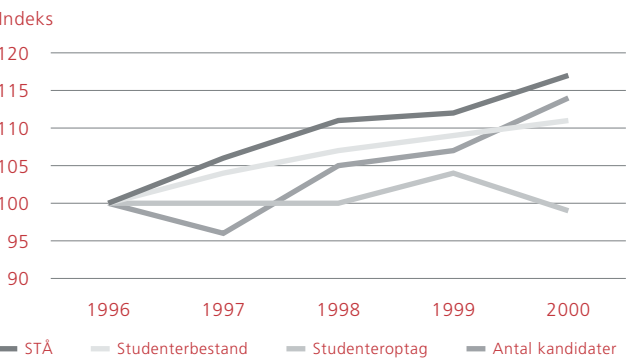
Resultatanalysen afsluttes med beretninger fra de seks fakulteter og universitetets fællesadministration.

UDDANNELSE

Nøgletal – udvikling og økonomi
Københavns Universitet øgede sin uddannelseskapacitet betydeligt i begyndelsen af 1990’erne. Det årlige optagsestal steg således med ca. 1000 studerende fra 1993 til 1996. Bortset fra et ekstraordinært stort optag i 1999 har universitetet siden fastholdt niveauet fra 1996 og havde i år 2000 en studentertilgang på 5.126. Universitetet afviser hvert år et betydeligt antal ansøgere, og mange får plads på et andet studium end det, de har prioriteret højest. Selvom der er store forskelle på, hvor mange der må afvises på de enkelte fagområder, er det fortsat kun ganske få studier på Københavns Universitet, hvor studiekapaciteten ikke udnyttes fuldt ud.

Universitetet har samlet haft en fremgang i STÅ-produktionen på 4,4 % fra 1999 til 2000, og antallet af kandidater er steget 6,1 % fra 1999 til 2000. I 5-årsperioden fra 1996 er antallet af studerende steget med 10,8 %, STÅ-produktionen med 16,8 % og antallet af kandidater med 13,8 %. Der er ikke blot tale om stigninger, der er en direkte følge af det stigende studentertal. Udviklingen i 5-årsperioden viser stigende produktivitet på de fleste fagområder. I år 2000 blev antallet af STÅ 249 større end budgetteret, hvilket kan forklares ved, at de studerende var 1,5 % mere eksamensproduktive end året før.

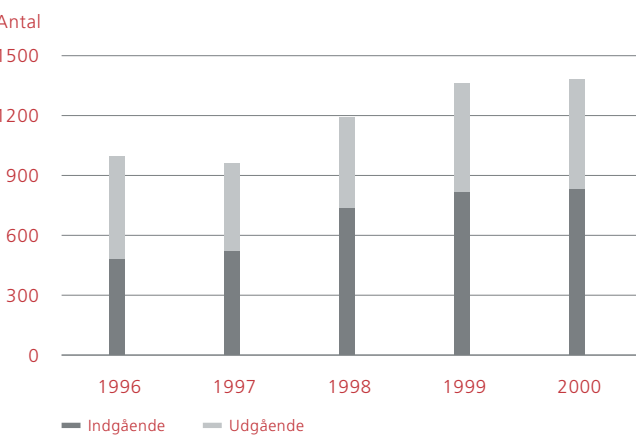
Figur 2: Studentertal – tilgang, bestand og aktivitet



Antal VIP pr. 100 STÅ er i de sidste par år faldet voldsomt – fra 1999 til 2000 med 9 %. Dette fald lader sig ikke alene forklare med stigningen i STÅ-produktionen, men skyldes i høj grad, at det videnskabelige personale på den ordinære virksomhed er reduceret det seneste par år. Tallene illustrerer således en stigende produktivitet på universitetets uddannelser, men der kan vanskeligt tegnes et éntydigt billede af om væksten er sket ved en yderligere belastning af VIP’ernes arbejdstid eller på bekostning af forskningsaktiviteterne eller ved fald i kvalitet – eller om de udtrykker reelle effektiviseringer.

Også i forbindelse med Åben Uddannelse har der været tale om fremgang. Antallet af deltagerbetalende STÅ er fortsat i vækst og er i perioden fra 1996 til 2000 steget med 9,9 %.

Figur 3: Studerende der udløser internationaliseringstilskud



Samtidig med stigningen i den ordinære uddannelsesaktivitet er der sket en stigning i den internationale udveksling af studerende. På Københavns Universitet er især tilgangen af udenlandske studerende vokset, og antallet af udenlandske studerende i København overstiger nu langt antallet af universitetets egne studerende, der søger ud.

Mål og sigtelinier

Det er Københavns Universitets mål (udviklingskontraktens mål 3.2.1) gennem forskningsbaseret undervisning at udanne kandidater til det højeste videnskabelige niveau. Yderligere skal universitetet bidrage til, at dette niveau kan fastholdes, også efter at kandidaterne har forladt universitetet, igennem en indsats på efteruddannelsesiden. Kandidaterne skal være udrustet med faglig viden og selvstændighed, som sætter dem i stand til at forske og formidle på relevante niveauer og tage kritisk stilling til videnskabelige teorier og metoder. I tillæg hertil skal kandidaterne kunne videreudvikle egne kundskaber for at kunne samarbejde med egne og andre faggrupper, formidle egen viden til andre grupper i samfundet og i det hele taget opfylde samfundets behov for højt kvalificeret arbejdskraft.

Den store udfordring for Københavns Universitet i år 2000 har været at sikre den høje kvalitet af universitetets uddannelser med færre bevillinger. Samtidig har der skullet udvikles nye uddannelser, der modsvarer samfundets behov. Målene for uddannelsernes kvalitet, fleksibilitet og fornyelse er opført i universitetets udviklingskontrakt.

Samfundet efterspørger i disse år en større fleksibilitet i uddannelsessystemet, både hvad angår mulighederne for inden for universitetssektoren at kunne sammensætte sit studieforløb individuelt og mulighederne for at forbedre overgangsmulighederne fra de mellemlange videregående uddannelser til universiteterne. Hertil kommer så efterspørgslen efter helt nye uddannelser samt efterforskningsbaseret efteruddannelse.

Københavns Universitet vil inddrage samfundsmæssige mål og ressourcemæssige hensyn i tilrettelæggelsen af nye uddannelsesaktiviteter, i det omfang dette kan ske uden at gå på kompromis med de overordnede mål om høj kvalitet, uddannelsesmæssig bredde og dybde (udviklingskontraktens mål 3.2.2).

STATUS, INITIATIVER OG PLANER FOR DE KOMMENDE ÅR

Lærerkvalifikationer

For at muliggøre den bedste ressourceudnyttelse har universitetet i år 2000 igangsat en kortlægning af fordeling af lærerkategorier i forhold til uddannelsernes indhold og økonomiske rammer. Der er blevet arbejdet med at sikre, at frikøb og fritagelse ikke får uhensigtsmæssige konsekvenser for undervisningen. Begge initiativer skal bidrage til at optimere forskningsbaseringen af universitetets uddannelser.

Universitetet har i stigende grad fokus på den pædagogiske efter- og videreuddannelse af undervisere, og de undervisningsmæssige kvalifikationer prioriteres højt ved nyansættelser af lærere. Der er i år 2000 indført obligatorisk pædagogisk grundkursus for adjunkter på Det Juridiske Fakultet – en aktivitet Det Humanistiske Fakultet igennem nogle år har haft gode erfaringer med. På Det Samfundsvidenskabelige Fakultet er det pædagogiske center blevet forstærket og udvidet med et learning lab til brug for uddannelse af undervisere i IT-understøttet undervisning og Det Naturvidenskabelige Fakultet har i år 2000 udarbejdet planer for et center, for naturfagernes didaktik. Centeret åbnes marts 2001.

De kommende år vil der især være fokus på at opkvalificere VIP’erne til i højere grad at kunne anvende IT i undervisningen. Universitetet har beskrevet sine konkrete planer herfor i det tillæg til udviklingskontrakten, som blev underskrevet marts 2001.

Undervisningsfaciliteter

Universitetet har gennem flere år udviklet og forbedret sin fysiske planlægning og styring af bygningsforbruget. Der er lagt vægt på, at undervisningslokalerne vedligeholdes og til stadighed sikres den bedst mulige standard i relation til de teknologiske og økonomiske muligheder. Universitetet har ved oprettelse af decentrale og professionelt ledede driftsenheder opnået et kvalitetsløft for den daglige bygningsdrift.

Alle fakulteter arbejder med udbygningen af IT i undervisningen. Det drejer sig bl.a. om udstyr i undervis-

ningslokaler, opkvalificering af lærerne, forsøg med nye eksamensformer herunder pc-baserede eksamener, hjemmesider til udlægning af undervisningsmateriale, interaktiv kommunikation lærere og studerende imellem og tilknytning af en IT-infrastruktur til samtlige kurser.

Rekruttering og fastholdelse

Københavns Universitet er, både for såvidt angår antallet af ansøgere som den relative andel af 1. prioriteter, det universitet i Danmark, der har det bedste rekrutteringsgrundlag. Der må hvert år gives afslag til et betydeligt antal studerende, og kun på enkelte fagområder kan der findes ledige studiepladser. På enkelte områder er der dog hhv. planlagt og gennemført opstramninger i rekrutteringskravene med henblik på at undgå optagelse af studerende, som erfaringsmæssigt falder fra meget hurtigt, fordi studievalget ikke var rigtigt. Dette sker bl.a. ved at mindske svælget mellem formelle og reelle adgangskrav samt gennem målrettet informationsvirksomhed over for det underliggende uddannelsessystem, som skal medvirke til at tiltrække ansøgere med de rigtige forventninger. Der er i denne forbindelse etableret et netværk mellem studievejledere på gymnasierne og på universitetet.

Universitetet har i 2000 igangsat en opkvalificering af studievejlederne. Universitetet har endvidere i år 2000 igangsat et analyseapparat mhp. at kortlægge barrierer for gennemførelse af uddannelserne på normeret studietid, og der arbejdes tillige på at udvikle et koncept til systematiske analyser af frafald på universitetets studier.

Endelig skal det nævnes, at der overalt på universitetet tilstræbes at forbedre de studentsociale forhold gennem fx forbedring af de bygningsmæssige muligheder herfor.

Selvom de nye studerende i de kommende år tilhører de små årgange, regner universitetet fortsat med at have en så stor studentsøgning, at kapaciteten på de fleste studier kan opretholdes. Enkelte steder vil optagelseskravene dog blive skærpet så meget, at optagelsestallet må forventes at falde.

Evaluering og opfølgning

År 2000 har været præget af opfølgning på en række eksterne evalueringer, som er gennemført i de foregående år. Det drejer sig om teologi, statskundskab/samfundsfag, økonomi, filosofi, kunsthistorie, litteraturvidenskab, musik, geografi, matematik, fysik og kemi samt matematik-økonomi. Opfølgningen på evalueringerne udmønter sig bl.a. i et studiereformarbejde, der forløber som en fortsat proces. Således er studiereformer, der var resultat af eksterne evalueringer for 4-5 år siden, modne til studienævnenes interne evaluering i 2000 og 2001. Sigtet med justering af studieordningerne er bl.a. at øge studie gennemførelsen. På alle fakulteter og fag arbejdes med en fortsat udvikling af en hensigtsmæssig evalueringspraksis, herunder udvikling af evalueringsmetoder, der kan anvendes til systematisk undervisningsevaluering. En konstruktiv bearbejdning af de indkomne evalueringer er meget tidskrævende for de enkelte uddannelser. Muligheden for at anvende IT i denne sammenhæng overvejes på flere fakulteter. Kursusevalueringerne giver de studerende en vigtig indflydelse på deres uddannelse, og universitetet finder, at dette er en vigtig parameter i det løbende arbejde med udviklingen af uddannelserne. Dette aspekt samt øvrige aspekter ved kursusevaluering, såsom kursusevalueringernes reliabilitet, lærernes tryghed i ansættelsen og erfaringer fra udlandet, er genstand for drøftelse på et seminar i foråret 2001.

Fleksibilitet

En væsentlig forudsætning for større bevægelighed i uddannelsessystemet er en høj grad af gennemsigthed.

Derfor er ECTS-pointsætning (European Credit Transfer System) gennemført i vid udstrækning, og den er planlagt gennemført for alle kurser.

Der arbejdes tillige på at udstede Diploma Supplements til kandidater. Forsøgsvis indføres der tilbud om Diploma Supplements til kandidater fra enkelte uddannelser fra sommeren 2001.

Hvad angår meritoverførsel, er der på de fleste fakulteter indført fast meritpraksis i forhold til uddannelser, hvor der erfaringsmæssigt sker udveksling af studerende, og

hvor det er fagligt relevant. I individuelt vurderede sager lægges der vægt på, at der kan ske henvisning til skriftlige afgørelser, og der er således taget initiativ til at synliggøre de generelle argumenter i afgørelser i enkeltsager, således at der skabes en bedre dokumentation af praksis på området.

Forskningsbaseret efteruddannelse

Universitetet har i år 2000 oprettet en kompetenceenhed, som skal understøtte bestræbelserne på at øge efteruddannelsesaktiviteten på universitetet. Kompetenceenheden skal bl.a. bistå de faglige miljøer i forbindelse med etableringen af nye masteruddannelser.

I år 2000 har universitetet tillige modtaget udviklingsstøtte til oprettelse af en tværfakultær Masteruddannelse i Europastudier.

I de kommende år forventes en intensivering af indsatsen for at placere Københavns Universitet som en central leverandør af universitær efteruddannelse. Samtlige fakulteter har således planer om udvikling af efteruddannelser, herunder masteruddannelser og diplomuddannelser for mellemlange videregående uddannelser. Efteruddannelsesaktiviteterne vil i et vist omfang foregå i samarbejde med andre danske eller udenlandske uddannelsesinstitutioner.

Uddannelse i Folkesundhedsvidenskab

Gennem videreudvikling af forsknings- og uddannelsesinitiativerne inden for folkesundhedsvidenskaben vil Københavns Universitet medvirke til styrkelse af fagområdets videnskabelige fundament, nationalt og internationalt (udviklingskontraktens mål 3.4.4). Desuden sikres en påkrævet professionalisering af det praktiske arbejde inden for forebyggende, sundhedsfremmende og sundhedsadministrative funktioner. Disse initiativer vil samtidig bidrage til Københavns Universitets særlige satsninger vedrørende Nord/Syd og Miljø.

Studienævnet for Folkesundhedsvidenskab og Det Sundhedsvidenskabelige Fakultets uddannelsesudvalg har i løbet af 2000 fortsat arbejdet med udviklingen af de folkesundhedsvidenskabelige uddannelsesinitiativer.

Der er etableret et betydeligt samarbejde med Maastricht Universitet og også et vist samarbejde med Malmö Högskola/Lund Universitet.

Der planlægges en forskerskole i Folkesundhedsvidenskab, som vil kunne etableres primo 2002.

Københavns Universitet planlægger etablering af et center for Folkesundhed og Samfund på Kommunehospitalet. Det er universitetets forventning, at aktstykke herom vil blive forelagt for finansudvalget i foråret 2001 mhp. etablering i 2003.

Det uddannelsesmæssige samarbejde i Øresundsuniversitetet

Københavns Universitet skal være en aktiv og udviklende samarbejdspartner i Øresundsuniversitetet for derved at spille en betydende rolle i udviklingen af Øresundsregionen. I samarbejde med de øvrige medlemmer i Øresundsuniversitetet vil Københavns Universitet arbejde for, at Øresundsregionens universiteter fremstår som et koordineret, velrenommeret, højkvalitetstilbud på højde med de bedste internationale universitetsmiljøer i det øvrige Europa (udviklingskontraktens mål 3.4.5).

Alle fakulteter har etableret samarbejde med relevante uddannelser på den svenske side af Øresund, og der er for flere fakulteters vedkommende indgået formelle samarbejdsaftaler med søsterfakulteter på Lunds Universitet. Ligeledes arbejdes der aktuelt med en række fællesprojekter inden for især Sundhedsvidenskab og Naturvidenskab.

Den væsentligste hindring for uddannelsessamarbejdet er store rejseudgifter for de deltagende studerende, men der er taget initiativer til at reducere denne hindring, for eksempel har Det Samfundsvidenskabelige Fakultet i forbindelse med den indgåede flerårsaftale afsat midler til rejsestipendier for studerende, der skal følge fag ved Lunds Universitet.

De forskellige studiestrukturer i Danmark og Sverige udgør en anden barriere for udveksling af studerende, men flere fakulteter arbejder med en smidiggørelse af strukturerne ved bl.a. at indføre blokkurser på kandidat-

uddannelsen og koordinering af undervisningstilbudene inden for fagligt afgrænsede områder.

Øresundsuniversitetet er blevet evalueret, og alle parter ønsker en videreførsel. I det kommende år udbygges samarbejdet med især Lunds Universitet, hvad angår studenterudveksling, uddannelsesplanlægning og pædagogik.

Internationalisering af uddannelserne

Arbejdet har i 2000 været fokuseret på dels at opfylde målformuleringerne i udviklingskontrakten med henblik på at øge strømmen af udvekslingsstuderende, dels at indlede nye samarbejdsformer, hvor Københavns Universitet enten bilateralt eller i konsortier opretter mere forpligtende uddannelsesmuligheder og programmer internationalt.

Universitetet har igennem de senere år vist sig i stand til at tiltrække stadig flere udenlandske studerende, og denne udvikling forventes at fortsætte i de kommende år. Forudsætningen herfor er imidlertid, at udbuddet af fremmedsprogede kurser øges, og at disse kurser annonceres elektronisk i god tid før kursusstart sammen med andet relevant informationsmateriale. Målformuleringerne i udviklingskontrakten er i høj grad indrettet på, at universitetet skal kunne opfylde disse forudsætninger.

På alle fakulteter gøres en stor, og stigende indsats for at udbyde samlede studiepakker på fremmedsprog. Inden for Teologi, Samfundsvidenskab, Jura og Humaniora findes allerede fuldtidstilbud for internationale studerende. På Naturvidenskab og Sundhedsvidenskab drøftes p.t., hvor studiepakkerne mest hensigtsmæssigt placeres. Annonceringstidspunktet for de fremmedsprogede kurser søges fremrykket og indtastes direkte i studieinformationssystemet SIS.

Rektors Internationale Udvalg har nedsat to arbejdsgrupper, der analyserer ressourceforbruget i forbindelse med ind- og udrejsende studerende og informationsniveauet på det internationale område. Er der et rimeligt forhold mellem kvalitet og ressourceanvendelsen, og er informationen på niveau med tilsvarende information ved sammenlignelige universiteter, og udnyttes de elek-

troniske muligheder fuldt ud? Resultater og indsamlede erfaringer vil blive afrapporteret i løbet af 2001.

Væksten i antallet af udvekslingsstuderende er velkommen, men det internationale arbejde i 2000 har også haft andre sigtelinjer. Først og fremmest søges kvaliteten af universitetets internationale netværk forbedret. Det er bl.a. sket ved, at aftalen med elitesystemet University of California, der optager blandt de 12,5 pct. bedste studenter i USA, er genforhandlet for fem år og udvidet med et gæstelærerprogram. USA's højest rangerede universitet på sit felt, CALTECH, California Institute of Technology, med 28 nobelpristagere siden Niels Bohr fik sin pris, har primært på grund af de allerede eksisterende forskningsrelationer ønsket at formalisere et samarbejde med Københavns Universitet om studenterudveksling. Desuden er universitetet på vej ind i andre typer af internationalt samarbejde.

Som eksempel på et samarbejde hvor der også indholdsmæssigt arbejdes tættere sammen, kan det nævnes, at Københavns Universitet, ved Det Humanistiske Fakultet, sammen med Universitt Tübingen har oprettet et sprogcenter ved Peking Universitet, der vil blive indviet i september 2001. Men der er også andre konsortier i spil. Således har der i årets løb, med Københavns Universitet som koordinator, været arbejdet på at etablere et nordisk center i Indien. Placeringen i Delhi er nu afklaret, og også her ventes en indvielse i løbet af 2001. Endelig har Københavns Universitet som en aktiv medspiller i Øresundsuniversitet stillet sig i spidsen som koordinator for to projekter, der kombinerer internationalt og regionalt samarbejde. Det gælder The Øresund Summeruniversity, Building Bridges, hvor ca. 150 internationale studerende sammen med et tilsvarende antal regionale vil tilbringe 6 hektiske sommeruger i 2001 på et af de fem faglige uddannelsesspor. Og det gælder Øresundsuniversitetets første konsortieaftale, The Øresund University/North Carolina Bridges Program, der åbner for et samarbejde med University of North Carolinas 18 campusser, hvor KU har koordineret det indledende arbejde.

Sammenfattende vurdering af Uddannelse

r 2000 har samlet set været et år med kvantitativ vækst i alle væsentlige nøgletal om uddannelser på Københavns Universitet. Samtidig har året været præget af økonomiske besparelser. I denne situation har kvalitetssikring og effektiv ressourceallokering været de væsentligste udfordringer. Der er i forlængelse af universitetets udviklingskontrakt iværksat omfattende aktiviteter til kvalitetssikring og fornyelse. Mange af disse initiativer vil give endelige resultater i de kommende år, men det er universitetets vurdering, at der inden for de økonomiske muligheder ydes en betydelig indsats, som helt matcher de store mål, universitetet har opstillet i sin udviklingskontrakt.

FORSKNING

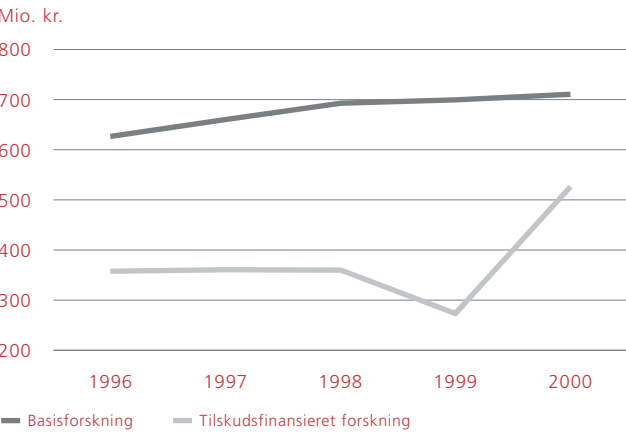
Nøgletal – udvikling og økonomi
På universitetets ordinære drift indgår uddannelse og forskning i en samordnet produktion, og ressourceforbruget på de 2 hovedformål lader sig ikke umiddelbart adskille. Hovedtallene for udviklingen på Københavns Universitet peger imidlertid på to markante forhold:

For det første en markant stigning i den eksternt finansierede forskningsaktivitet i år 2000, hvilket tyder på, at der i forskningsmiljøerne på universitetet har været en intensivering af bestræbelserne på at tiltrække andre indtægter end de ordinære finanslovsbevillinger.¹

For det andet et betydeligt fald i antallet af det videnskabelige personale, der udgør universitetets forskningspotentiale. På den ordinære virksomhed er antallet af videnskabelige medarbejdere reduceret med næsten 5 % fra 1999 til 2000. Reduktionen er især markant på Det Naturvidenskabelige Fakultet, hvor faldende bevillinger og tidligere års underskud har nødvendiggjort personale-reduktioner. Faldet i antallet af videnskabelige medarbejdere under ordinær virksomhed opvejes delvist af en stigning i antallet videnskabelige medarbejdere under ekstern virksomhed. Samlet set er der tale om et fald i videnskabelige medarbejder på 2 %.

Hvis der samtidig tages højde for væksten i uddannelsesaktiviteten i de pågældende år, der jo ikke foregår

Figur 4: Udviklingen i forskningsindtægterne – 2000 prisniveau



1 Det umiddelbare fald i indtægterne til tilskudsfinansieret forskning i 1999 skyldes en omlægning i konteringen af den eksterne forskningsvirksomhed i det pågældende år.

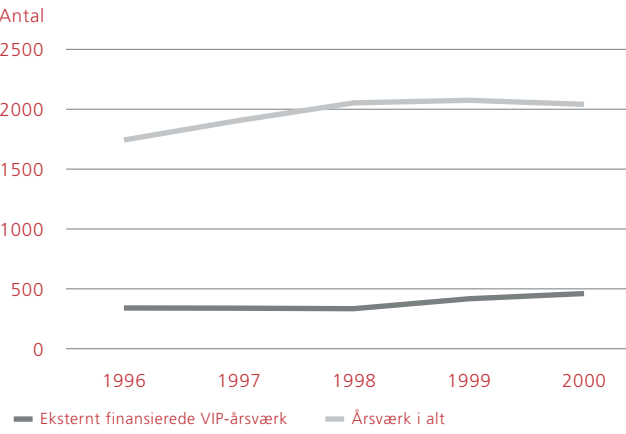
uden en betydelig lærerindsats, må reduktionen i den samlede forskningstid på universitetet vurderes til at være betydelig større, end faldet i antallet af VIP-årsværk alene udtrykker.

Ses der på forholdet mellem uddannelse og forskning, må det bemærkes, at den øgede uddannelsesaktivitet op gennem ’90-erne først i 2000 er fulgt op af en vækst i forskningsbevillingen, og så skal væksten endda altovervejende tilskrives den voldsomme vækst i de eksterne forskningsbevillinger. Forskningsdækningen, opgjort som basisforskningsbevilling i forhold til antal STÅ, vedbliver med at falde og er fra 1999 til 2000 faldet med 5 %.

Forholdet mellem den tilskudsfinansierede forskning og basisforskningen har fra 1996 til 1999 været nogenlunde konstant. I 2000 ændres dette billede radikalt som følge af den voldsomme stigning i de eksterne forskningsmidler.

Sammenfattende har år 2000 således været et år, hvor forskningsaktiviteten synes at være faldet – det antal personer, der har kunnet forske, er faldet, samtidig med at uddannelsesaktiviteterne er i vækst. Meget tyder på, at universitetets økonomiske situation har medført en intensivering af bestræbelserne på at finde alternative finansieringskilder til forskningsaktiviteterne. Universitetet er naturligvis meget positiv overfor den indsprøjt-

Figur 5: Udviklingen i VIP-årsværk



ning, flerårsaftalemidlerne sidst på året medførte, ligesom den store vækst i eksterne midler kun kan betragtes som et positivt signal fra omverdenen. Men universitetet er samtidig opmærksom på de problemer, en ændret balance mellem ekstern og intern forskning kan have for basisforskningen.

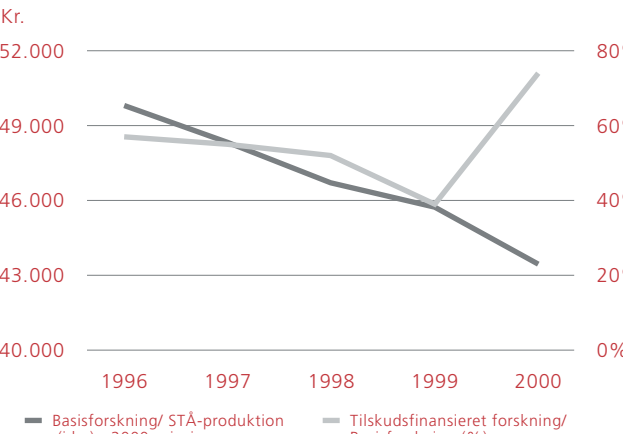
Det skal også anføres, at de eksterne forskningsprojekter som oftest ikke er fuldt finansieret, hvorfor universitetets basisbevilling de facto belastes af disse aktiviteter, om end de eksternt finansierede aktiviteter er helt uundværlige. Af denne grund har Københavns Universitet efter en analyse af den eksterne finansiering besluttet at arbejde hen imod et “full cost” princip, hvor eksterne bevillinger vurderes og besluttet i forhold til de fulde omkostninger, der er forbundet med dem.

Mål og sigtelinier

I udviklingskontrakten skriver universitetet, at forskningen først og fremmest skal sikres gennem frie basismidler (udviklingskontraktens mål 3.1.1), for at universitetet kan sikre ny grundvidenskabelig erkendelse og bidrage til kvalificering af universitetets uddannelser, samtidig med at forskningen kan stå som et beredskab på andre områder, uanset om disse aktuelt nyder politisk bevågenhed.

Universitetet er sig samtidig bevidst, at politikerne og samfundet i stigende grad fordrer indsigt i bevillingsan-

Figur 6: Udviklingen i forskningsbevillingerne



vendelsen og dokumentation for virkningen heraf. Derfor har universitetet, som et af de væsentligste punkter i udviklingskontrakten, fokuseret såvel på forskningsplanlægning som på spørgsmålet om, hvordan man overhovedet meningsfuldt kan vurdere og dokumentere forskningens kvalitet (udviklingskontraktens mål 3.1.2).

Disse spørgsmål leder på et mere overordnet plan på sigt til spørgsmålet om mulighederne for at indgå i samarbejder og strategiske alliancer med andre forskningsinstitutioner for derigennem at opnå kvalitetsforbedringer og om muligt en bedre ressourceudnyttelse i regionen. Universitetet forventer, at drøftelser af sådanne spørgsmål i stigende grad vil blive relevante de kommende år.

STATUS, INITIATIVER OG PLANER FOR DE KOMMENDE ÅR

Universitetet ser basisforskningen som et centralt grundlag for universitetets virksomhed. Universitetet har i forbindelse med indgåelsen af flerårsaftalen i slutningen af år 2000 og de midler, universitetet fik tilført som resultat af aftalen, sat fokus på den forskning, der skal lægges bag undervisningen, og øremærket ca. en fjerdedel af de nye midler hertil. Dette sikrer en vis genopretning af den faldende forskningsdækning, som har været resultatet af det øgede studenteroptag op gennem ’90-erne. Der henvises i den sammenhæng til udviklingskontraktens mål om forskningssikring, udbygning og planlægning, hvor det fremgår, at universitetet vil arbejde for at sikre de frie basisforskningsmidler og målsætningen i relation til uddannelse.

Med hensyn til projektet om kvalitetsevaluering og -dokumentation er der i år 2000 initieret drøftelser i rektors forskningsudvalg, og der er nu med flerårsaftalemidlerne ved begyndelsen af år 2001 udformet en række konkrete modeller og projekter på de respektive fakulteter, der vil blive afprøvet i år 2001 og fremover. Der vil blive igangsat pilotprojekter vedr. delvis selvstyrende forskergrupper, systemer for rapportering af forskningsresultater, benchmarking-projekter, publikationsvurderinger, selvevaluering og peer review og vurdering af forskningsrelevans og forskningskvalitet ved hjælp af “user-paneler” m.m. Disse metoder afprøves, således at

der de kommende år indhentes en bred erfaring til gen-sidig udnyttelse på fakulteterne. Foreløbige resultater og erfaringer vil blive afrapporteret internt på universitetet i forbindelse med et midtvejsseminar i efteråret 2001.

En vigtig parallel til kvalitetsvurderingerne og dokumentationen er selve forskningsplanlægningen. Her fordres det, at der på institutniveau nedfældes egentlige forskningsplaner, der løbende revideres. Dette foregår ikke efter et ensartet mønster på institutionen, og også her må de faglige miljøers forskelligheder respekteres. Omvendt er en af styrkerne på universitetet de faglige miljøers forskellighed og de muligheder for gensidig erfaringsopsamling, dette giver. I rektors forskningsudvalg arbejdes på et paradigme, der kan danne udgangspunkt for en decentral udvikling af forskningsplanerne.

Den eksternt finansierede forskning må i stigende grad ses i sammenhæng med den øvrige forskning og økonomisk kalkuleres i relation hertil, så den fornødne faglige og økonomiske prioritering finder sted. Universitetet har i 2000 afdækket de økonomiske forhold ved den eksterne forskning og kan konstatere, at disse aktiviteter isoleret set udføres med en betydelig medfinansiering. Det betyder ikke, at de skal afvikles, for uden disse aktiviteter ville forskningen ved de Natur- og Sundhedsvidenskabelige Fakulteter være nærmest halveret. Men det betyder at en prioritering er nødvendig, og at der skal arbejdes på, at få de eksterne bevillingsgivere til at forstå og acceptere en ændring af forholdene.

Forskeruddannelse

Forskeruddannelsesvoluminet er som helhed faldet lidt i år 2000 i forhold til 1999, og det vil være kritisk, hvis det er et tegn for fremtiden. Det er stadig universitetets målsætning at få øget uddannelsesvoluminet på forskeruddannelsesområdet, jf. udviklingskontrakten herom.

Da det i høj grad er et ressourcespørgsmål, vil universitetet forsøge at udnytte såvel private som offentlige, herunder også internationale, midler hertil, blandt andet ved intensivering af samarbejdet med sektorforskningsinstitutioner og erhvervslivet. Ønsket om en forøgelse af antallet af offentlige og private ph.d.-stipendier findes inden for alle de faglige områder. Flere argumen-

ter er til stede i denne forbindelse, både at man må afvise ellers velkvalificerede kandidater, at den begrænsede mængde ph.d.'er gør det vanskeligt for fakulteterne at rekruttere kvalificerede lærere, samt at der fra bl.a. erhvervslivets side for visse fags vedkommende er en betydelig overefterspørgsel efter ph.d.-uddannede.

Med henblik på at sikre bedre rekruttering og at fastholde de bedste studerende har de fleste af fakulteterne indledt forsøg med start på forskeruddannelse forud for kandidatgraden. 4+4-ordningen er således forsøgsvist gennemført på en række fag. Endvidere er de nye lønsystemer på visse områder taget i brug for at fremme rekrutteringen.

En række planlagte forskerskoler, som også midlerne fra flerårsaftalen vil bidrage til realiseringen af, forventes yderligere at styrke forskeruddannelsen. Københavns Universitet har gennemført en række initiativer for at styrke og stimulere samarbejder på forskeruddannelsesområdet, både tværfagligt og tværinstitutionelt. Universitetet ønsker, at udviklingen fortsætter, og at erfaringerne med forskerskoler og samarbejder på området spredes yderligere på tværs af fakulteter. Forskerskoler skal etableres der, hvor det fagligt og ressourcemæssigt er hensigtsmæssigt, og de skal bidrage til en øget international orientering og en orientering mod andre faglige områder. Forskerskolernes tætte integrering i de eksisterende forskningsmiljøer ses samtidigt som en betingelse for, at styrkelsen af indsatsen vil bære frugt i form af kvalitetsløft og/eller rationaliseringsgevinster. I tillægget til udviklingskontrakten er en række konkrete initiativer opregnet.

Det er forventningen, at fokus i den kommende tid i endnu højere grad end hidtil vil rette sig mod forskeruddannelsernes kvalitet med henblik på at tiltrække såvel ressourcer som de bedste kandidater, herunder at skabe bedre rammer for internationalt samarbejde.

Universitetets forskningsmæssige satsningsområder

Københavns Universitet vedtog tilbage i 1994 at udvikle 3 forskningsmæssige tværfakultære satsningsområder – Bioteknologi, Nord/Syd og Miljø.

Bioteknologi. Københavns Universitet er i 2000 udpeget som vækstinstitution for det kommende forskningscenter på Tagensvej – BRIC (Biotech Research and Innovation Centre) og sekretariatsbetjener BRIC's bestyrelse. Der har i løbet af 2000 været udskrevet arkitektkonkurrence om det bioteknologiske forskningscenter på Tagensvej, hvor universitetet er involveret dels fordi centeret skal huse universitetets nuværende Molekylærbiologisk Institut, dels fordi Universitetet har interesser i selve BRIC og er vært for denne forskningsenhed. En dommerkomité udpegede i januar 2001 arkitektfirmaet KHR A/S til at stå i spidsen for byggeriet. Projekteringen af byggeriet går i gang i foråret 2001 med nedsættelse af byggeudvalg og brugergrupper, og Erhvervsministeriet forventes at kunne stå for en tilknyttet bioteknologisk forskerpark.

Den universitets-interne Koordineringsgruppe vedr. bioteknologi følger løbende arbejdet med etableringen af biocentret og giver input hertil. Koordineringsgruppen igangsætter herudover en række aktiviteter, som bidrager til koordinering af forskning, uddannelse og formidling inden for det bioteknologiske område. I regi af koordineringsgruppen vedr. bioteknologi forventes der i 2001 at kunne fremlægges anbefalinger vedr. øget inddragelse af etiske og retlige aspekter i den bioteknologiske forskning og uddannelse samt i kommunikationen med omverdenen. På uddannelsesområdet satses der særligt på at intensivere samarbejdet om kurser for ph.d.-studerende i hele Øresundsregionen.

Nord/Syd. Nord/Syd koordineringsgruppen har i det forgangne år støttet en række tværfaglige seminarer bl.a. inden for områderne: Mellemøstlige samfund og borgerkrige, religiøse NGOers rolle i Afrika og Mellemøsten, erfaringsopsamling og fremtidsperspektiver inden for bistands- og udviklingshjælp samt et seminar om HIV/AIDS problematikken i Afrika. Koordineringsgruppen har også støttet udvikling af kontakter til kvinderetsmiljøer i Afrika samt etableringen af et Indo-Nordisk uddannelsessamarbejde. Koordineringsgruppen har finansieret 10 gæsteforskeres ophold, givet rejselegater til 56 specialestuderende fordelt på 41 forskellige lande og gennemført to tværfaglige ph.d.-kurser med fokus på nord/syd problematikken.

Koordineringsgruppen har i forlængelse af de tilbage-meldinger, man fik ved evalueringen ultimo 1999, ændret strukturen på nogle af indsatsområderne og tilpasset strategien således, at man kan reagere hurtigere og mere fleksibelt på hurtigt udviklende forskningsområder.

Koordineringsgruppen vil i 2001 fortsat arbejde med sine prioritets- og fokusområder, med inddragelse af NGOer og bistandsorganisationer i konkrete større projekter, fx HIV/AIDS problematikken. Koordineringsgruppen vil også prioritere en indsats på formidlingsområdet såvel indadtil som udadtil.

Miljø. Miljø koordineringsgruppen har i det forgangne år først og fremmest arbejdet med etableringen og udbygningen af samarbejdet om forskning og forskeruddannelse vedr. de globale klimaforandringer inden for rammerne af COGCI (The Copenhagen Global Change Initiative), som nu er en realitet. Samarbejdet omfatter en række universiteter og sektorforskningsinstitutioner i hovedstadsregionen. Parallelt med dette er kontakterne i regionalt regi udbygget med etableringen af en scholarshipordning med Det Europæiske Miljøagentur, iværksættelse af planer for et regionalt forankret internationalt center for miljøet og kontakter til Øresundsuniversitetets Miljøplatform.

Koordineringsgruppen vil i 2001 fortsat arbejde med udviklingen af COGCI og sikre en koordineret kontakt mellem Det Europæiske Miljøagentur og Øresundsuniversitetets Miljøplatform. Derudover planlægges en række tværfaglige temadage samt indsatser, som skal styrke den tværfaglige netværksdannelse samt internationaliseringsprocessen fra specialestuderendeniveau og opefter. Koordineringsgruppen vil også prioritere en indsats på formidlingsområdet såvel indadtil som udadtil.

Sammenfattende vurdering af Forskningen

Det er sammenfattende universitetets vurdering, at der stadigvæk er behov for en forøgelse af basisforskningsmidlerne for at sikre en kvalitetsbetonet og uafhængig forskning og den fornødne forskning bag undervisningen. Nedgangen i antallet af videnskabelige medarbejdere taler i denne sammenhæng sit tydelige sprog, og også nedgangen i forskeruddannelsesvoluminet taler for, at der er en for stor bevillingsmæssig knaphed på området.

Universitetet forventer sig meget af de tiltag, der i forbindelse med udviklingskontrakten - og nu også flerårsaftalen – er aftegnet med hensyn til forskningskvalitetsvurderinger og forskningsplanlægning, og er indstillet på, at udviklingen af disse områder ikke kun er et universitetsinternt anliggende, men et anliggende der på sigt kan indgå i en mere overordnet national og regional drøftelse af forskningsindsatser.

Der er mange enkeltinitiativer og samordnede initiativer i gang på fakulteterne og på tværs af disse, som ikke har fundet plads i årets virksomhedsregnskab. I nærværende dokument er kun omtalt de tre tværfakultære satsningsområder, som her er nævnt som illustration af vigtigheden af og nytten af et – her tværfakultært – samarbejde, der nu også er ved at udvikle sig til et tværinstitutionelt samarbejde i Øresundsuniversitetet og – regionen. Det illustrerer, at udfordringen til samarbejder og strategiske alliancer på tværs af fagområder – og også institutioner – kan tages op og besvares med gode resultater til følge.

FORMIDLING

Mål og sigtelinier

Universitetet er forpligtet til ikke blot at skabe, men også kontinuerligt at formidle forskningsresultater, både til forskningsverdenen, til relevante uddannelser og til andre interessenter i samfundet. Universitetslovens krav om at ”bidrage til at udbrede kendskab til videnskabens arbejds-metoder og resultater” opfyldes på flere måder. Der formidles gennem videnskabelige publikationer, gennem egentlige lærebøger og gennem seminarer og foredrags-virksomhed, fx den omfattende indsats under folkeuniver-sitetet. Desuden løfter Københavns Universitet en ganske særlig formidlingsopgave gennem sine fire museer: Botanisk Museum, Geologisk Museum, Medicinsk-Historisk Museum og Zoologisk Museum. Hertil kommer Botanisk Have midt i København og Øresundsakvariet i Helsingør. Universitetets ansatte deltager i stort omfang i offentlig debat og medvirker i radio- og tv-programmer. Disse akti-viteter registreres imidlertid ikke som formidling i univer-sitetets årbog. Alligevel er de væsentlige aktiviteter med henblik på at leve op til Universitetslovens krav.

I udviklingskontrakten skriver vi, at det er Københavns Universitets mål at styrke og i højere grad synliggøre den betydelige informations- og formidlingsvirksom-hed, som universitetets ansatte udøver (udviklings-kontraktens mål 3.3.)

Universitetet har desuden vedtaget en overordnet IT-strategi, herunder en delstrategi, der sigter mod at sikre en IT-baseret formidling af forskningen og undervis-ningen på universitetet, hvor det er hensigtsmæssigt. Det er således et IT-strategisk mål at sikre, at IT-redska-ber og -metoder understøttes bedst muligt i forsknings-, undervisnings- og formidlingsaktiviteterne, så disse kan fastholdes og udvikles kvalitativt og kvantitativt i den hastige forandringsproces på det teknologiske område.

STATUS, INITIATIVER OG PLANER FOR DE KOMMENDE ÅR

Formidling og IT m.v.

Formidlingsvirksomheden afspejles blandt andet i de forskningspublikationer, som universitetet årligt ud-giver. En beregning af antallet af udgivne forsknings-publikationer viser, at antallet af forskningspublika-

tioner er steget med 15-20% de seneste år, hvis man blot anlægger en kvantitativ betragtning. En oversigt over alle universitetets forskningspublikationer 2000 er som noget nyt nu tilgængelig på WWW.

Endvidere er der i år 2000 igangsat en række andre aktiviteter. Blandt disse kan nævnes revision af fakulte-ternes årsberetninger og universitetets årbog, som er til-gængelig på WWW og CD-rom, oprettelse af formid-lingscentre, igangværende revisioner og forbedringer af universitetets WWW-sider, udgivelse af populærviden-skabelige succeshistorier på forskningsområdet er andre væsentlige aktiviteter. Endelig er der flere steder nedsat formidlingsudvalg med henblik på at styrke den for-midlingsmæssige indsats af de aktiviteter og resultater, som universitetet har opnået.

Universitetet har lagt rammerne for etableringen af en KU-Portal. Med KU-Portalen er hensigten at få etable-ret en entydig og brugervenlig adgang til information via nettet, herunder at styrke informationsformidling og kommunikation på tværs af alle organisatoriske grænser og gøre det muligt at individuelt tilrette portalen efter forskellige brugeres behov, ikke mindst for også at få styrket studenteranvendelsen heraf. Der er afsat betyde-lige midler til projektet, og der foreligger nu en vedtaget projektbeskrivelse, og implementeringsfasen er igangsat.

Det Naturvidenskabelige Fakultet har udviklet et Web-baseret Studie Informations System (SIS-systemet), som fem ud af universitetets seks fakulteter nu anvender. I SIS-systemet er fakulteternes studier og lektionsplaner præsenteret samlet. SIS-systemet har til formål dels at markedsføre, dels at skabe overblik over studier og lek-tionsplaner ved fakulteterne og er rettet mod forskellige målgrupper som indskrevne studerende, potentielle stu-derende, herunder udenlandske studerende, og ansatte ved universitetet. SIS-systemet skal indgå i KU-portalen.

Identitets- og designprogram

Københavns Universitet har i løbet af året drøftet infor-mations- og formidlingsvirksomheden på universitetet. Et af resultaterne er et nyt identitets- og designprogram. For at styrke det overordnede billede af institutionen er der vedtaget et designprogram, som skal sikre ensartede

overordnede rammer for universitetets kommunikation med omverdenen. Et vinderprojekt blev udpeget november 2000, og designprogrammet vil i løbet af foråret 2001 blive færdigbearbejdet og implementeret.

Sammenfattende vurdering af Formidling

Ovennævnte initiativer sigter mod såvel at styrke som synliggøre den betydelige informations- og formidlingsindsats, som universitetets ansatte udøver. Københavns Universitet vurderer, at de opnåede formidlingsinitiativer og resultater er vigtige skridt på vejen mod en sammenhængende informations- og formidlingsstrategi. Universitetet skal til stadighed styrke formidlingen af de resultater og aktiviteter, der foregår på universitetet gennem en løbende drøftelse af universitetets informations- og formidlingsinitiativer.

PERSONALEFORHOLD

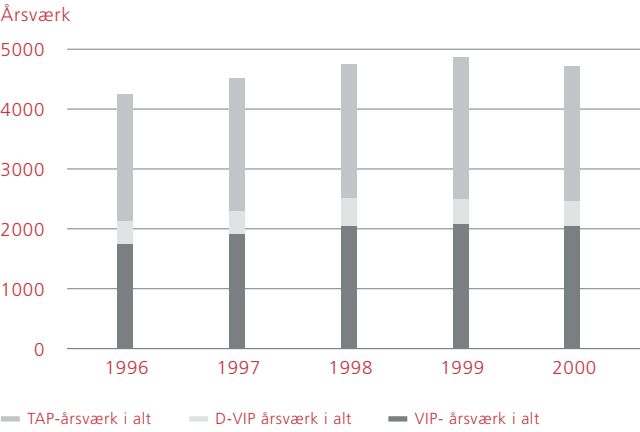
NØGLETAL – UDVIKLING OG ØKONOMI

Københavns Universitet havde i 2000 4713 fuldtidsansatte personer, hvilket er et fald på 3 % i forhold til 1999. Ses der udelukkende på ordinær virksomhed, er der tale om et fald på 5 % i forhold til 1999, idet der har været en stigning på hele 5 % i ansatte aflønnet via eksterne midler. Denne modsatrettede effekt medfører en forskydning i forholdet mellem ordinært finansieret personale og ansatte aflønnet via eksterne midler, hvor det eksternt finansierede personale i 2000 udgjorde 16 %, en stigning på 2 %-point i forhold til 1999.

Omkring halvdelen af universitetets personale er videnskabeligt ansatte, heraf udgør det deltidansatte videnskabelige personale 9 %. Den anden halvdel består af teknisk-administrativt personale. Fordelingen af personalet har været stabil over de senere år.

Fordelingen er meget forskellig fakulteterne imellem, idet Sundhedsvidenskab og Naturvidenskab har en relativ stor andel af teknisk-administrativt personale, mens denne andel på de øvrige fakulteter er mindre. Her er DVIP-delen højere, idet en relativ stor del af undervisningen her varetages af undervisningsassistenter og eksterne lektorer. Dette gælder især på Jura og samfundsvidenskab.

Figur 7: Udviklingen i personalesammensætningen



Hvad angår til- og afgang blandt det fastansatte personale, er der i 2000 for første gang tale om en negativ nettotilgang.

Til- og afgang af fastansatte					
	1996	1997	1998	1999	2000
Tilgang af ansatte	1674	1396	1372	1259	1152
Afgang af ansatte	1077	1076	1161	1153	1242
Netto-tilgang	597	320	211	106	-90

Ses der udelukkende på det videnskabelige personale (VIP), har der i de senere år været tale om en negativ netto-tilgang, nu med en meget markant udvikling i 2000.

Skjult i nedgangstallene gemmer der sig dog et enkelt positivt element. Siden 1996 har der været en stigning i kvindernes andel af de besatte VIP-stillinger på 4 %. Det er i dette billede interessant at konstatere, at procenten af kvalificerede kvindelige ansøgere, der opnår ansættelse, også er stigende, fra 39 % i 1995 mod mændenes 24 %, til i år 2000 at 54 % af de kvalificerede kvinder opnår ansættelse, mens mændenes andel har holdt sig på et næsten uændret niveau – i år 2000 27 %.

Til- og afgang VIP					
	1996	1997	1998	1999	2000
Tilgang VIP	587	471	387	352	289
Afgang VIP	336	353	422	377	402
Netto-tilgang	251	118	-35	-25	-113

Sammenfattende må det konstateres, at der i år 2000 har været en betydelig reduktion i universitetets væsentligste produktionskraft – personalet – meget markant i det forsknings- og undervisningsdedikerede personale, hvilket i sammenhæng med den stigning, der samtidig har været i uddannelsesaktiviteterne, kun kan give anledning til en betydelig opmærksomhed i den kommende tid, for at se om udviklingen vil blive vendt.

Københavns Universitet vil arbejde for en glidende forskernyelse for at sikre opretholdelse og udvikling af forskningens kvalitet, (udviklingskontraktens mål 3.1.4).

Universitetet lægger (udviklingskontraktens mål 3.7) vægt på at være og udvikle arbejdspladsen til at være moderne og attraktiv med optimale udviklingsmuligheder for alle medarbejdergrupper. Fleksibilitet, ansvarlighed og professionalisme er her nøglebegreber.

Mål og sigtelinier

For at nå ovennævnte mål har universitetet nedsat en arbejdsgruppe bestående af ledelses- og medarbejderrepræsentanter fra HSU, som har til opgave at evaluere og revidere universitetets gældende personalepolitik fra 1997. Det er målet, at der primo 2001 kan vedtages en ny personalepolitik for Københavns Universitet.

I forbindelse med revisionen har universitetet valgt at fokusere på udvalgte særlige personalepolitiske indsatsområder. Der er her tale om ligebehandling, efteruddannelse, medarbejderudviklingssamtaler (MUS), videnregnskab, ledelse, lønpolitik, arbejdsvilkår og karriereveje/avancementsmuligheder. Der vil blive foretaget en evaluering af de første erfaringer med nye lønsystemer med henblik på at udarbejde en lønpolitik for Københavns Universitet, ligesom der skal igangsættes initiativer vedrørende værdibaseret ledelse.

Der er på nuværende tidspunkt foretaget en kortlægning af efteruddannelsesaktiviteterne og undersøgt, i hvilket omfang medarbejderudviklingssamtaler er implementeret. Der er ligeledes sket en intensivering af den interne lederuddannelse både for valgte og administrative ledere. Endelig er der igangsat initiativer vedrørende videreudvikling af koncept og vejledning for afholdelse af MUS, pilotforsøg med videnregnskab og en stadig effektivisering af ligebehandlingen.

STATUS, INITIATIVER OG PLANER FOR DE KOMMENDE ÅR

I år 2000 blev der vedtaget en ny stillingsstruktur for det videnskabelige personale ved universiteterne, som ligger pænt i tråd med universitetets udviklingskontrakt og personalepolitiske målsætning om at skabe bedre og mere attraktive karriereforløb på universiteterne. For hele universitetssektoren blev der bl.a. indført en ny professorpolitik, som indebar, at der samlet blev etable-

ret yderligere 100 ordinære professorater og 200 stillinger i en ny professorkategori, som særligt henvender sig til yngre medarbejdere med et stort fagligt potentiale. Derudover er professorens rolle som forskningsleder betonet kraftigere. Endnu en ændring, som skal forbedre forskernes karrieremuligheder, er, at der ved udløbet af et adjunktur normalt skal opslås et lektorat.

På baggrund af fakulteternes professorplaner søgte universitetet om en række nye professorater samt om en række omklassificeringsmuligheder til lønramme 38, idet universitetet forinden havde i alt 261 professoratsnormeringer, heraf 207 i lønramme 37 og 54 i lønramme 38.

Ved fordelingen af nye professorater for år 2000 blev universitetets ønsker imidlertid ikke fuldt ud imødekommet, men der blev bevilget 5 professorater med særlige opgaver og 8 omklassificeringsmuligheder til lønramme 38. Desuden fik universitetet tilladelse til, ved ledighed, at omdanne 7 eksisterende stillinger til professorater. Der er tale om stillinger i lønramme 37, der hidrører fra lektorater eller afdelingslederstillinger.

Det forventes, at ministeriet gennemfører en fordelingsrunde om nye professorater med henblik på en fordeling i 2001, og i så fald skal de eksisterende professorplaner genovervejes.

Benchmarking falder positivt ud

Universitetet har som et af sine overordnede mål at fastholde og udvikle sin position i det nationale og internationale forskersamfund. I marts 2001 udkom en årsrapport fra Danmarks Forskningsråd, som vidner om en vis opfyldelse. Det er således undersøgt, hvor mange videnskabelige ansættelser der kun har haft én kvalificeret ansøger til en stilling. Her har 70 % af stillingsbesættelserne på Københavns Universitet tiltrukket mere end én kvalificeret ansøger, og universitetet ligger i denne statistik blandt de øverste tre institutioner i landet – ni institutioner er placeret dårligere. Af disse er syv i en situation, hvor der i over halvdelen af stillingsbesættelserne ikke har været kvalificerede ansøgere at vælge mellem.

Stort set samme billede tegner der sig, når der sammenlignes med antal af udenlandske ansøgere til VIP-stillinger. Ses alene på antallet af kvalificerede udenlandske ansøgere til professor- og lektorstillinger, var Københavns Universitet førende, og universitetet ligger også tilfredsstillende placeret, når det gælder ansøgere til adjunktstillinger.

Den benchmarking, som Danmarks Forskningsråd her har foretaget, indikerer, at universitetet stadig betragtes som en attraktiv arbejdsplads og gør sig gældende internationalt.

For Københavns Universitets vedkommende er vi imidlertid også opmærksom på problemet med, at 30 % af stillingsbesættelserne ikke har tiltrukket mere end én kvalificeret ansøger, og universitetet vil arbejde på en forbedring af dette forhold.

Sammenfattende vurdering af personaleforhold

Et år med vigende bevillinger og dermed nedgang i personalestyrken må nødvendigvis påkalde sig betydelig opmærksomhed i en virksomhed som universitetets, der er så afhængig af sin personalestyrke. Udviklingen vil blive nøje fulgt den kommende tid.

Over for ønsket om en glidende forskerfornyelse og en udjævning af alderspukkelens kan det konstateres, at om end nedgang har der været en betydelig personaleomsætning, og det er også lykkedes at fastholde udviklingen i retning af en mere ligelig kønssammensætning.

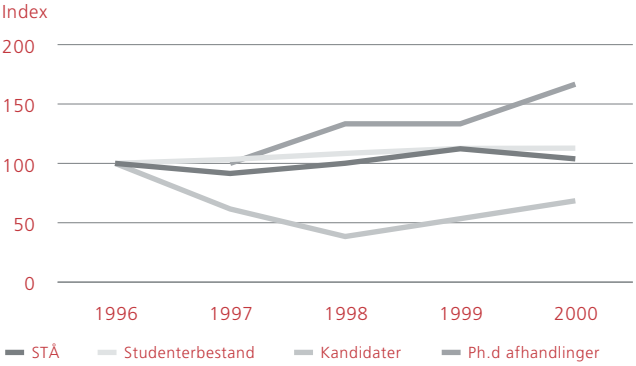
Det kan konstateres som netop dokumenteret af Danmarks Forskningsråd, at Universitetet på en række områder er i stand til at tiltrække kvalificerede ansøgere – udenlandske som danske – i et antal over gennemsnittet.

TEOLOGI

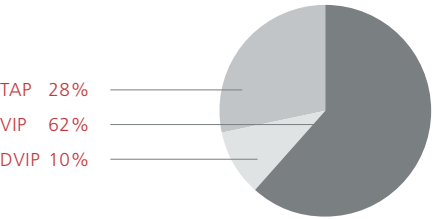
Formålsfordelte udgifter i mio. kroner	1996	1997	1998	1999	2000
Ordinær uddannelse	10,300	12,355	11,583	12,831	12,984
Basisforskning	8,957	8,522	8,435	8,602	9,285
Tilskudsfinansieret forskning	6,260	9,524	10,095	3,824	2,513

Der er i perioden foretaget ændringer i opgørelsesprincipperne og udgiftsfordelingen mellem formålene bl.a. er dele af udgifterne til forskeruddannelse fra og med 1999 medtaget under basisforskning

Udvikling i uddannelsesaktiviteter



Personalesammensætning



NYE INITIATIVER

Anbefalinger på baggrund af Evaluering af teologiuddannelsen. Der er igangsat et studierevisionsarbejde, der i løbet af 2001 er planlagt til at skulle implementere anbefalinger fra Evalueringscenteret, Statens humanistiske Uddannelsesråd og Undervisningsministeriet.

Øget formaliseret internationalt samarbejde. Aftalen med Makumira i Tanzania er blevet udvidet med en fælles forskeruddannelse.

Færdiggørelse af forskningsmæssige flagskibe. Dødehavsrulleprojektet “Discoveries in the Judean Desert” blev afsluttet og foreløbigt afløst af et nyt projekt under forskningsprogrammet Kulturmødet, hvor man vil undersøge religionernes betydning ved identitetsdannelse og fællesskabsformidling i Danmark. Teologis forskning er overordnet set inde i en god gænge.

Indførelse af mastergrader. Der arbejdes på udvikling af mastergrader, både danske og internationale, herunder en mastergrad for grønlandske bachelorer.

Igangsætning af efteruddannelse for præster. Teologis efteruddannelseskurser for præster (planlagt med Præsteforeningen) har i det første år været velbesøgte og fået god evaluering af deltagerne.

BETYDELIGE RESULTATER I ÅRET

Balanceret driftsbudget og økonomistyring. Teologis økonomi blev i den sidste del af året præget af en studenterproduktion, som trak betydelige midler ud af budgettet for 2000.

Der blev indført en forbedret økonomistyring, som har vist sig nyttig ved regnskabsaflæggelse og budgetlægning. Teologi vedtog i maj en udviklingsplan (ref.: http://www.teol.ku.dk/fak/_private/okonomi/udviklingsplan.pdf) for de næste fem år, skal revideres hvert år.

ANALYSE AF NØGLETAL

Hvad blev resultatet? Teologi har en nedgang i studenterårsværksproduktionen (STÅ), men en øgning i antallet af kandidater. Der er nedgang i antallet af forskeruddannelsesårsværk. Dette skyldes at flere ph.d.-studerende har afsluttet studiet i 2000, uden at der straks

har været nyindskrevne i stedet. Personalesituationen er stort set uændret, når der ses bort fra, at Dødehavsrulleprojektets ansættelser blev afsluttet pga. bevillingsudløb. En marginal nedgang i antallet af VIP kompenseres af en stigning i antallet af DVIP. Teologis studenterbestand er stigende i perioden.

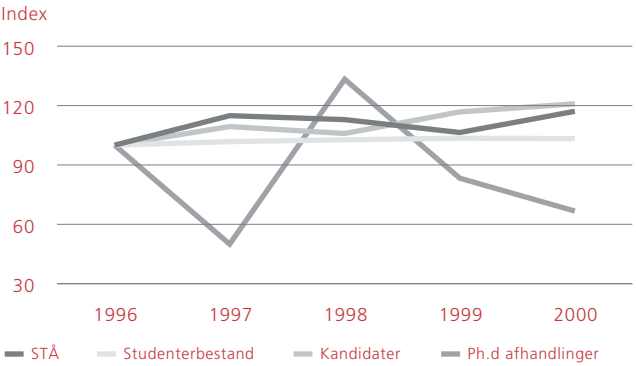
Hvilke ressourcer var til stede? Studenterproduktionen var væsentligt lavere end prognosticeret, hvorfor et træk på Teologis opsparing har været nødvendig for at opretholde det ønskede aktivitetsniveau, ikke mindst for at kunne opretholde og udbygge et højt forskningsbaseret niveau i undervisningen.

JURA

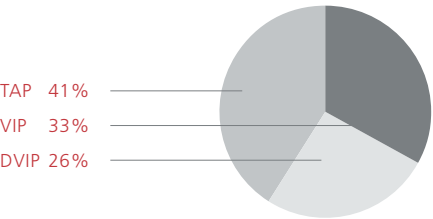
Formålsfordelte udgifter i mio. kroner	1996	1997	1998	1999	2000
Ordinær uddannelse	45,500	48,288	51,400	55,753	52,939
Basisforskning	11,800	15,343	15,139	12,873	14,406
Tilskudsfinansieret forskning	1,700	1,862	1,493	2,170	3,043

Der er i perioden foretaget ændringer i opgørelsesprincipperne og udgiftsfordelingen mellem formålene bl.a. er dele af udgifterne til forskeruddannelse fra og med 1999 medtaget under basisforskning

Udvikling i uddannelsesaktiviteter



Personalesammensætning



NYE INITIATIVER

Evaluering af studieordning 1998 (STO98). Efter høring af fagene blev det klart, at STO98 generelt fungerer efter hensigten. Derfor er der kun mindre justeringer i det forslag til STO01, Studienævnet sidst i 2000 sendte til godkendelse i fakultetsrådet. Et nyt fag, Juridisk Metodelære, indføres på 1. semester. M.h.t. det faglige indhold er ændringen centreret om teoretisk og praktisk retskildelære. Desuden bliver Folkeret selvstændigt fag på 2. år.

Forsøg med PC-eksamen. 70 studenter aflagde PC-eksamen i EU-ret. Evalueringen var god. Nye forsøg er på vej i to fag på 1. år, to fag på 2. år samt mulighed for at aflevere synopsis i Almene Fag elektronisk.

Øget samarbejde over Øresund. I samarbejde med Juridiska Fakulteten i Lund er afholdt kursus for ph.d.-studerende i komparativ ret og metode. Evalueringen viste stort udbytte, og der er indgået aftale om mulighed for deltagelse i ph.d.-kurser på begge sider af sundet. Endelig har der været afholdt pædagogisk kursus for adjunkter.

Udviklingskontrakten. Fakultetet vedtog i december en handlingsplan som bidrag til opfyldelse af Universitetets udviklingskontrakt: <http://www.jur.ku.dk/oekonomiskkontor/handlingsplan.pdf>

BETYDELIGE RESULTATER I ÅRET

Flere beståede eksamener. Med STO98 var et af målene, at flere studenter bestod bacheloreksamen. I 2000 blev der optjent 194 flere STÅ end forventet.

Øget forskningsdækning. I alt var 7 nye VIP-stillinger under opslag i 2000. Opslag i 1999 resulterede i 3 nye VIP-ansættelser i 2000. Denne udvikling er tilfredsstillende, men bør forstærkes.

ANALYSE AF NØGLETAL

Hvad blev resultatet: Uændret optag og antal studerende. Svag stigning i antallet af kandidater. Antallet af ph.d.-studerende er for nedadgående, hvilket skal forklares med rekrutteringsvanskelighederne. En positiv tendens er væksten i udvekslingen af studerende, hvilket er et prioriteret område. Udsvinget i STÅ skyldes ændringer

i studieordningen og variation i eksamensadfærden de enkelte årgange imellem.

Grafen illustrerer anvendelse af mange D-VIP i undervisningen, hvilket skyldes det lave VIP-tal. Forholdet mellem de to VIP-kategorier ændres kun svagt pga. et spinkelt rekrutteringsgrundlag. TAP øges med det sigte at frigøre VIP fra administration til undervisning og forskning.

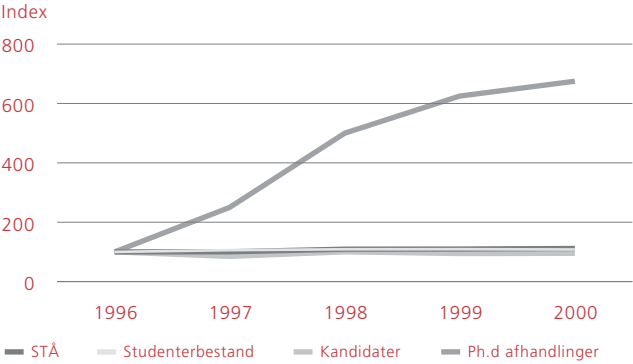
Hvilke ressourcer var til stede – Et konstant niveau for uddannelse, basisforskning, forskeruddannelse, dog spores en vækst i tilskudsfinansieret forskning.

SAMFUNDSDIDENSKAB

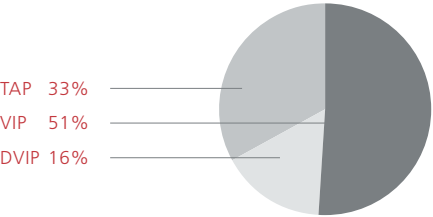
Formålsfordelte udgifter i mio. kroner	1996	1997	1998	1999	2000
Ordinær uddannelse	52,886	58,325	63,031	58,865	58,169
Basisforskning	34,807	30,174	31,032	44,261	54,869
Tilskudsfinansieret forskning	20,987	26,129	26,481	33,852	42,647

Der er i perioden foretaget ændringer i opgørelsesprincipperne og udgiftsfordelingen mellem formålene bl.a. er dele af udgifterne til forskeruddannelse fra og med 1999 medtaget under basisforskning

Udvikling i uddannelsesaktiviteter



Personalesammensætning



NYE INITIATIVER

Øget anvendelse af IT i undervisningen. Pædagogisk Center Samfundsvidenskab blev forstærket med endnu en pædagogisk konsulent, og centrets opgaveportefølje blev udvidet til at omfatte efteruddannelse af fakultetets lærere, specielt i IT-pædagogik. Samtidig indviede fakultetet det nye Learning Lab i “Tøndesalen”, som har plads til 9 kursister. Et avanceret lærer-elev-system understøtter de IT-pædagogiske kurser, som er blevet modtaget med stor interesse hos fakultetets lærere.

Udvikling af forskeruddannelsen. Sociologisk Institut har i efteråret startet en forskerskole i samarbejde med AKF, SFI og Økonomisk Institut på Århus Universitet.

Øget samarbejde med Lunds Universitet. Der er indgået samarbejdsaftale mellem økonomiuddannelserne i København og Lund. De studerende på kandidatuddannelserne i Økonomi i København og Lund kan herefter frit vælge, hvor de ønsker at tage deres undervisning. Aftalen er den første af sin art, hvor studienævnene gensidigt anerkender hinandens studerende.

BETYDELIGE RESULTATER I ÅRET

Løbende kvalitetsudvikling af uddannelserne. Som opfølgning på en positiv uddannelsesevaluering og en ny uddannelsesbekendtgørelse er der udarbejdet en ny studieordning i Statskundskab og Samfundsfag. Der er igangsat et stort arbejde med en reform af uddannelsen i Økonomi. Målet er at forbedre og modernisere uddannelsen, så den bliver mere attraktiv for de uddannelsessøgende.

Flere ph.d.ere. I det forløbne akademiske år blev et rekordstort antal ph.d.ere færdige på Det Samfundsvidenskabelige Fakultet. I alt 27 fik deres afhandling bedømt.

Personalepolitisk udvikling. Der er vedtaget en ny handlingsplan for ligestilling, der som noget nyt også indeholder et afsnit om etnisk ligestilling. På lønområdet er der indgået en ny principaftale om ledertillæg samt en revision af aftalen om rekrutterings- og fastholdelsestillæg. Desuden har dekanatet udarbejdet et sæt principper for tildeling af chefløn.

ANALYSE AF NØGLETAL

Trods en vigende tilgang til økonomistudiet er det lykkedes at holde studenterbestand, STÅ-produktion og antal færdige kandidater på et stabilt niveau.

Ph.d.-produktionen er i kraftig vækst. Økonomi-oplysningerne kan dårligt sammenlignes over tid, da udgifterne til ph.d.-uddannelsen har været placeret forskelligt hen over årene. Derfor kan der ikke siges noget klart om udviklingen

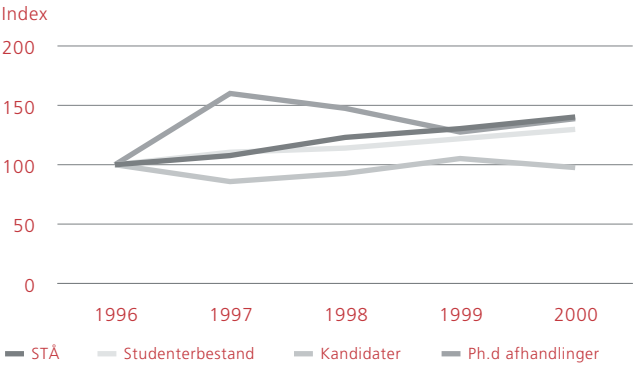
Tilskudsfinansieret forskning viser en kraftigt stigende tendens.

SUNDHEDSVIDENSKAB

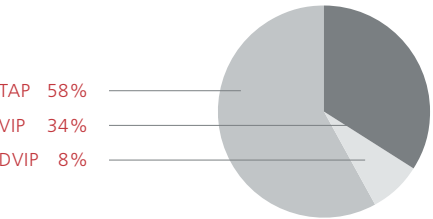
Formålsfordelte udgifter i mio. kroner	1996	1997	1998	1999	2000
Ordinær uddannelse	127,411	144,236	158,917	159,294	177,088
Basisforskning	162,573	139,800	151,045	191,714	208,657
Tilskudsfinansieret forskning	81,589	84,059	102,901	128,474	153,517

Der er i perioden foretaget ændringer i opgørelsesprincipperne og udgiftsfordelingen mellem formålene bl.a. er dele af udgifterne til forskeruddannelse fra og med 1999 medtaget under basisforskning

Udvikling i uddannelsesaktiviteter



Personalesammensætning



NYE INITIATIVER

Studieordninger, pædagogiske tiltag og evalueringer. År 2000 har i høj grad været præget af indførelsen af nye studieordninger for læge- og tandlægeuddannelserne, samt den videre opbygning af den nye bachelor-/kandidatuddannelse i folkesundhedsvidenskab. Der er væsentlige fællestræk i målene for revisionsarbejdet inden for de 2 læge- og tandlægeuddannelser. Inden for de prekliniske fag, de basale biomedicinske fagområder, tilrettelægges nye kursusforløb, der sigter mod at øge de studerendes forståelse af basalfagene og deres evne til at anvende kundskaberne indenfor de senere kliniske fag. Studieplanerne indebærer bl.a. at de studerende indleder studiet med et to-ugers intro-kursus. Her introduceres de nye studerende til basale pædagogiske og kommunikative færdigheder, studieteknik og til den færdige læge og tandlæges arbejde. I den første semester gives også en bred indførelse til området ved et fælles basal humanbiologisk kursus. Evalueringen af efterårssemesteret har været gennemgående positiv. For lærere der skal undervise efter den nye studieordning har der været arrangeret pædagogiske kurser. Som en følge af den nye studieordning påbegyndtes i 2000 opbygningen af et internt Pædagogisk Udviklings- og Evalueringscenter.

Lægestudiets kliniske undervisning. Med den øgede studenterbestand har der været tiltagende besværligheder med at tilrettelægge den kliniske undervisning ved de hospitaler, der indtil nu har været involveret i fakultetets undervisning. Som noget nyt er der derfor indgået undervisningsaftaler med Amtssygehuset Roskilde og Køge. I november påbegyndtes undervisningen i fagene medicin og kirurgi. På Næstved Centralsygehus gennemføres et pilotprojekt med undervisning i gyn-obs og pædiatri. Fakultetet har også indgået en ny aftale med H:S om den klinisk relaterede undervisning og forskning. For de afdelinger som påtager sig undervisningsforpligtigelse vil ressourcetildelingen fremover være mere synlig (via konkret undervisningsbudgettering). Endvidere vil fakultetet kunne yde økonomisk støtte til de kliniske lektors forskning for at sikre, at fagligheden er i top.

Forskningsevaluering. Startet udvikling af forsknings-evalueringssystem: På individniveau registreres publikationsaktivitet, øvrige bibliometriske oplysninger og akademiske grader i en database med henblik på analyse. Arbejdet følges op som en del af flerårsaftalen.

BETYDELIGE RESULTATER I ÅRET

Masteruddannede. I 2000 dimitterede de første MIH-kandidater. 28 studerende fra 14 forskellige nationer gennemførte Masteruddannelsen i International Sundhed.

Personalepolitik. Indgået Rammeaftale for VIP ansat under Nyt-Lønssystem. Aftalen sikrer at Fakultet kan rekruttere og fastholde VIP’ere på højt niveau. Aftalen giver mulighed for at yde tillæg til VIP’ere der har særlige kvalifikationer indenfor undervisning fx erhvervet ved pædagogisk videreuddannelse. For at fremme forskerkarrieren indeholder aftalen også forhåndsaftaler, så forskere, der opnår Doktor grader samt forskere som bedømmes professor kvalificerede, tildeles tillæg.

Ekstern finansiering: Fakultetet har oplevet en stærk stigning indenfor den tilskudsfinansierede forskningsvirksomhed. Hvorvidt niveauet vil opretholdes i de kommende år er usikkert, men er af største betydning for trods alt at opretholde forskningsaktiviteten ved fakultetet.

ANALYSE AF NØGLETAL

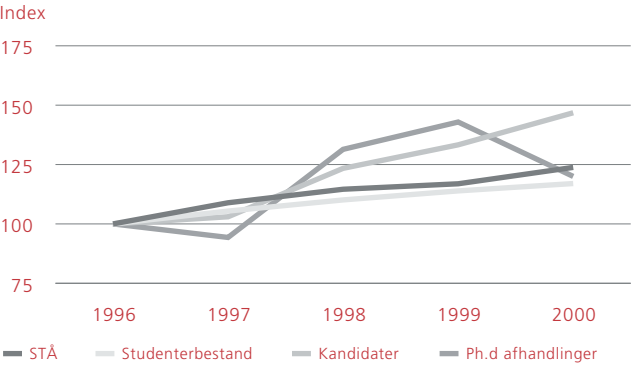
Økonomi og personaleudvikling: Det Sundhedsvidenskabelige fakultet har i år 2000 haft en vis forøgelse af den totale økonomiske ressourcefordeling. Denne forøgelse er dog langt mindre end de omkostninger, der er koblet til den stigende studenterbestand. Året har derfor været præget af den økonomiske omstilling, der skal ske inden for de kommende 3 år, med en tilpasning til et lavere forbrugsniveau. I omstillingsperioden nedlægges ca 50 TAP årsværk – i flere tilfælde ved uansøgt afsked. På trods af de økonomiske omstillinger, har fakultetet besluttet at ledige VIP stillinger skal genbesættes, begrundet dels i undervisningsbehovet, dels som led i det store “generationsskift” der sker i de kommende år.

HUMANIORA

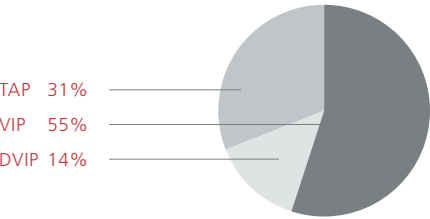
Formålsfordelte udgifter i mio. kroner	1996	1997	1998	1999	2000
Ordinær uddannelse	155,100	177,318	200,081	196,349	187,435
Basisforskning	135,231	135,374	140,906	154,837	135,208
Tilskudsfinansieret forskning	37,742	44,041	37,500	49,242	51,102

Der er i perioden foretaget ændringer i opgørelsesprincipperne og udgiftsfordelingen mellem formålene bl.a. er dele af udgifterne til forskeruddannelse fra og med 1999 medtaget under basisforskning

Udvikling i uddannelsesaktiviteter



Personalesammensætning



NYE INITIATIVER

På uddannelsesområdet blev der gennemført et vigtigt projekt i form af et systematisk eftersyn af studieordninger ved fagene på fakultetet. Der blev med samtlige studienævn diskuteret kvalitetsudvikling af fag og studieordninger. En række konkrete forslag præsenteres for Fakultetsrådet i 2001.

Efteruddannelser/masteruddannelser var genstand for en intens udviklingsindsats. Der blev etableret netværk med andre uddannelsesinstitutioner og udarbejdet konkrete forslag til nye masteruddannelser i Danskfagets didaktik, Fremmedsprogpædagogik og Historie.

Forskningen er altovervejende et institutanliggende. Fakultetsrådet har viderebearbejdet og endeligt besluttet et sæt overordnede regler for planlægning og kvalitetssikring. I disse er der en kobling af uddannelser og forskning. I regelsættet indgår publikationsstrategier, vurderinger ved udenlandske fagfæller og enkelte større internationale fagsammenligninger. Som et led i en statusopgørelse inden den institutlige implementering af de nye regler gennemførte Dekanen en undersøgelse af publikationsaktiviteten på individniveau.

Med placeringen i Ørestaden er der skabt muligheder for nyt samarbejde. Efter en klarlægning af fælles interesser er samarbejdet blevet formaliseret, så det kan indgå i indflytningsplanerne for de andre institutioner i Ørestad Nord.

BETYDELIGE RESULTATER I ÅRET

På området for ordinær uddannelse blev der i 2000 oprettet en uddannelse i Indonesisk.

Det stadig tættere samarbejde med Universitetet i Lund har ført til igangsætningen af et formaliseret samarbejde om uddannelsen i Hebraisk. Modellen herfor vil blive brugt ved lignende mindre fag.

Regnskabsresultatet for år 2000 viste et overskud på 7,7 millioner kroner. Dette resultat skal ses på baggrund af de to foregående års betydelige underskud. Målet er at have afviklet al gæld ultimo 2002.

ANALYSE AF NØGLETAL

Fakultetet har de seneste år arbejdet på at øge uddannelsesproduktiviteten og tilstræbe en bedre balance i uddannelsesøkonomien. Resultatet af dette arbejde kan

bl.a. aflæses i udvidelsen af antallet af indskrevne studerende og stigningen i STÅ (knap 25 % fra 1996-2000) samtidig med at der har været et fald i antallet af faste undervisningsårsværk, DVIP og TAP. Mængden af færdige kandidater er vokset betragteligt (næsten 50 % fra 1996 til 2000).

Antallet af ph.d.-afhandlinger er steget ca. 25 % i perioden 1996-2000. Udsving mellem enkelte år er udtryk for tilfældigheder.

NATURVIDENSKAB

Formålsfordelte udgifter i mio. kroner	1996	1997	1998	1999	2000
Ordinær uddannelse	171,067	184,331	187,379	206,865	194,549
Basisforskning	223,518	212,801	232,810	245,318	240,468
Tilskudsfinansieret forskning	176,344	190,562	176,144	191,926	270,036

Der er i perioden foretaget ændringer i opgørelsesprincipperne og udgiftsfordelingen mellem formålene bl.a. er dele af udgifterne til forskeruddannelse fra og med 1999 medtaget under basisforskning

NYE INITIATIVER

Fakultetet har i løbet af 2000 nedsat en række udvalg til at udarbejde oplæg til en lang række nye initiativer. Blandt disse udvalg skal specielt nævnes:

- Fagdidaktik-udvalget
- IT-udvalget
- Formidlingsudvalget
- Efteruddannelsesudvalget

Som et resultat af udvalgenes arbejde iværksættes bl.a. følgende initiativer:

Center for Naturfagenes Didaktik: Centeret skal forske og udvikle på naturfagsdidaktikkens område.

Naturvidenskabeligt IT-kompetencecenter: Centeret har til formål at drive forskning på internationalt niveau i netværkssamfundet og dets relation til undervisning og forskning på fakultetet. Centret skal rådgive på det IT-pædagogiske område, varetage en generel IT-opkvalificering af medarbejderstaben på fakultetet og fungere som videnscenter på det tekniske område. Endelig får centret ansvaret for at implementere fakultetets IT-handlingsplan.

H.C. Ørsted Ungdomslaboratoriet: Ungdomslaboratoriet oprettes for at styrke interessen for at studere naturvidenskab – primært kemi og fysik. Laboratoriet stilles til rådighed for gymnasie- og HF-elever. I laboratoriet får eleverne mulighed for at anvende avanceret udstyr. Disse initiativer iværksættes i 2001.

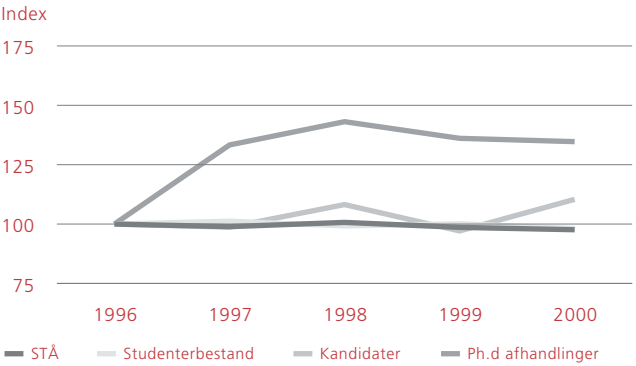
BETYDELIGE RESULTATER I ÅRET

Kandidatproduktion: Fakultetet har haft en målsætning om at øge kandidatproduktionen til 500 i år 2000. Målsætningen må siges at være realiseret, idet fakultetet i 2000 producerede 498 kandidater.

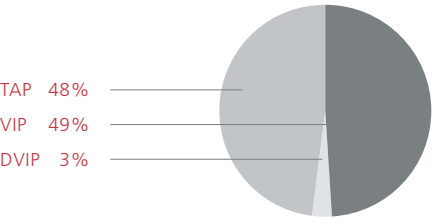
Ph.d.-grader: Fakultetet opnåede med 97 ph.d.-grader det største antal nogensinde.

Studiestruktur: Fra sommeren 2000 blev der udbudt sidefag i matematik, fysik, kemi, datalogi, idræt, geografi og geologi.
Industriebacheloruddannelsen: Det tredje hold har tilmeldt sig denne ordning, der skal evalueres i 2001. De første 22 studerende har gennemført den 3-årige industriebacheloruddannelse.

Udvikling i uddannelsesaktiviteter



Personalesammensætning



ANALYSE AF NØGLETAL

Uddannelserne: Fakultetet har haft en mindre nedgang i såvel STÅ-produktion som antal optagne studerende i forhold til tidligere år, hvilket er en forventelig konsekvens af de store nedskæringer i bemanningen på fakultetet.

Personale: Fakultetet har oplevet et betydeligt fald i årsværksforbruget på den ordinære bevilling. Antallet af VIP-årsværk er faldet med 41,1 og antallet af TAP-årsværk er faldet med 22,6. Faldet modsvares tildels af en stigning af antallet af eksternt finansierede årsværk med 26,1 VIP-årsværk og 7,3 TAP-årsværk.

Økonomien: Som forventet er der sket et relativt stort fald i de ordinære bevillinger. Til gengæld skete der en kraftig forøgelse af eksterne midler. Dette bevirker, at de eksterne bevillinger i 2000 har udgjort små 40 % af fakultetets samlede bevillinger. I takt med faldet i de ordinære bevillinger og stigningen i de eksterne midler bliver fakultetet således i stigende grad afhængigt af eksterne forskningsmidler på bekostning af grundforskningen, bl.a. fordi der ikke er dækning for følgeudgifter i forbindelse med den eksternt finansierede forskning.

FÆLLESADMINISTRATIONEN

Fællesadministrationen varetager de centralt placerede opgaver vedrørende administration og bygninger og bistår rektorat, konsistorium og rektorale udvalg med opgaver ifm den løbende koordination og ledelse på universitetet.

NYE INITIATIVER OG RESULTATER HERAF

De væsentligste initiativer og resultater i 2000 har været

Videreudvikling af universitetets planlægnings- og dokumentationscyklus. De administrative opgaver til understøttelse af den overordnede politiske og økonomiske styring har været koncentreret omkring udarbejdelse af handlingsplaner til opfølgning på universitetets udviklingskontrakt, samt en række støtteredskaber og forbedrede procedurer i forbindelse med økonomistyringen.

Der har som led i udvikling af universitetets økonomistyringsmodel været nedsat en arbejdsgruppe til belysning af de eksterne forskningsbevillinger, herunder sammenhængen mellem disse og den ordinære virksomhed. Der er udviklet et kalkulationsværktøj, der skal muliggøre overgangen til det såkaldte “full cost”-princip for universitetets eksternt finansierede projekter.

Konsekvenser af ændret lovgrundlag mv. har især karakteriseret år 2000 på bygningsområdet og personaleområdet.

Konsekvenserne af foreslåede modeller for statens ejendomsadministration (SEA) er blevet analyseret, både i forhold til Københavns Universitets specifikke situation, og i samarbejde med ministerier og andre universiteter. Der er endvidere nedsat en arbejdsgruppe til udredning af ejerforholdene til universitetets bygninger. Der er tilvejebragt et betydeligt materiale til brug for de kommende forhandlinger med Statens Byggedirektorat om lejekontrakter for universitetets bygninger.

På personaleområdet har implementering af en ny stillingsstruktur og en ny ansættelsesbekendtgørelse medført ændrede arbejdsgange. De nye lønsystemer har medført

øget fokus på universitetets lønforhold og lønstyring. I denne forbindelse har fællesadministrationen udarbejdet en model for løninformation i universitetssektoren.

Systemudvikling. Der har været systemudviklingsaktiviteter i gang på alle de store administrationsområder, men det skal især bemærkes, at fællesadministrationen i 2000 implementerede et elektronisk personalesystem, som vil blive helt centralt for den fremtidige udvikling af personaleadministration og personaleinformation.

Universitetets studieadministrative system er blevet videreudviklet, og i år 2000 er der integreret en regel-tjekker fra STADS, som skal sikre legalitet af Universitetets STÅ-optællinger. Et nyt eksamenssystem er taget i brug i forbindelse med sommereksamen.

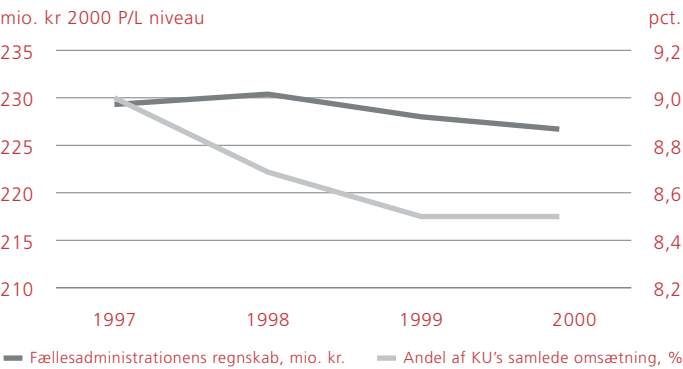
Administrationens Udviklingsprojekt (AUP). Der er etableret et 3 årigt udviklingsprojekt for fællesadministrationen. Projektet skal sikre, at fællesadministrationen også i de kommende år kan leve op til kravene til fremtidens administrative arbejdsplads. Projektet retter sig både mod Fællesadministrationens arbejde og mod Fællesadministrationen som arbejdsplads.

I år 2000 har 6 fokusgrupper udarbejdet og fremlagt forslag for ledelsen. Der har været afholdt 2 reviews, og et koncept for implementering af nye opgaver er blevet udarbejdet. Endelig er der igangsat et ledelsesudviklingsforløb for såvel chefer som mellemledere i fællesadministrationen.

Videndeling og videnregnskab. Som opfølgning på et review af journal og arkivfunktionerne er der igangsat et udviklingsprojekt om videndeling i fremtidens forvaltning. Der er fra eksterne leverandører opnået finansiering af en “mock up” centralt i administrationen, hvor udstyr til fremtidens arbejdsplads er tilgængeligt for medarbejderne. Alle medarbejdere vil i det kommende år få opgaver, der skal løses i “mock up’en”.

I 2000 blev der iværksat forsøg med udarbejdelse af et videnregnskab som en del af den større satsning på at gøre fællesadministrationen til en organisation, som baserer sig på videndeling.

Nøgletal for Fællesområdets aktivitet



Videnregnskabet skal først og fremmest være et værktøj til videnstyring og udgøre grundlaget for en målrettet kompetenceudvikling.

andel af universitetets samlede omsætning er reduceret fra 9 % i 1997 til 8,5 % i år 2000 svarende til en produktivitsudvikling på over 5 %.

Deltagelse i netværk. Fællesadministrationen er som led i erfaringsudvekslingen med den øvrige statslige sektor i år 2000 blevet tilknyttet det af Finansministeriet igangsatte netværk om “effektive arbejdsprocesser”.

ANALYSE AF NØGLETAL

Der er udviklet et administrationstaxameter, og fra år 2000 indført rammebudgettering af fællesadministrationens aktiviteter. Administrationstaxameteret skal dels sikre, at bevillingsrammen for fællesadministrationen følger udviklingen i universitetets primære aktiviteter, men samtidig styrke de løbende bestræbelser på at udnytte stordriftsfordele og undgå, at støttefunktionerne vokser på bekostning af uddannelses- og forskningsaktiviteter.

I perioden siden 1997 er fællesadministrationens samlede udgifter reduceret med ca. 3 mio. kr. i faste priser – primært i årene efter 1998. Fællesadministrationens

DRIFTSREGNSKABET

Københavns Universitet er placeret i finansloven og på tillægsbevillingsloven under

- § 19.22.01: Driftsbevilling
- § 19.22.02: Anlægsbevilling

På disse konti kan man finde oplysninger om universitetets bevillinger i det pågældende finansår.

Universitetets økonomiske struktur bygger på 2 kategorier: ordinær/almindelig virksomhed og ekstern finansiering.

- Ordinær virksomhed er placeret på underkonto 10 på finansloven. Der er opført såvel indtægter som udgifter. Området dækker over følgende aktiviteter:
- Uddannelse (herunder åben uddannelse og forskeruddannelse)
 - Forskning
 - Øvrige (bl.a. muséer, ejendomsskatter m.m.)
 - Kapitaludgifter (husleje, bygningsvedligeholdelse m.m.)
 - Grundbevilling.

Uddannelsesbevillingen består af taxameterindtægter. Resten dækker hovedsageligt basisbevilling m.m.

Universitetet har på finansloven ret til at oppebære indtægter og afholde udgifter på ekstern virksomhed. Det drejer sig om indtægter i forbindelse med salg af varer og tjenesteydelser eller tilskud, gaver og lignende fra fx

private og statslige fonde, private og statslige samarbejdspartnere, EU, Danmarks Grundforskningsfond m.m. Den eksterne virksomhed er opført på underkontiene 90-97 under § 19.22.01.

Den følgende gennemgang af universitetets driftsregnskab vil falde i tre dele, hvor første del bliver en gennemgang af det interne, fakultetsopdelte regnskab, anden del gengiver regnskabstal og beholdninger for henholdsvis ordinær virksomhed og ekstern finansiering, medens tredje afsnit indeholder det eksterne regnskab, således som det er registreret i Statens Centrale Regnskab (SCR), herunder bevillingsafregningen¹⁾.

INTERNT REGNSKAB

Københavns Universitetet havde i 2000 et regnskabsmæssigt overskud for den ordinære virksomhed på 41,1 mio. kr. Som det fremgår nedenfor, er resultatet væsentligt bedre end for 1999, hvilket skyldes dels en stigning i indtægterne, dels en kraftig opbremsning i udgifterne.

REGNSKAB/BEVILLINGER/
ORDINÆR VIRKSOMHED

Indtægter

Over den sidste treårige periode er der sket en jævn stigning i universitetets indtægter; fra 1999 til 2000 er stigningen på 4,1 %. Basisbevillingen er atter svagt stigende med en stigning på 1,6 %, mens taxameterindtægterne er steget med 4,4 %.

Tabel 1. Universitetets samlede indtægter fordelt på indtægtstyper.

Mio. kr.	1998	1999	2000
Basisbevilling	1.094,6	1.064,8	1.082,0
Taxameter	716,8	738,5	770,9
Forskeruddannelse, ekskl. taxameter	51,1	52,5	54,4
Forskeruddannelse, taxameter	63,3	64,6	62,3
Korrektion – ph.d.	-8,4	0	0
Åben uddannelse – deltagerbetaling	9,3	11,8	14,7
Diverse TB-bevillinger	15,8	14,5	5,8
Driftsindtægter	54,5	57,9	95,2
Overhead fra ekstern virksomhed	42,0	43,0	47,0
Ordinær virksomhed i alt	2.039,0	2.047,6	2.132,3

Inden for de fleste former for uddannelse har aktivitetsniveauet været større i 2000 end i 1999. Antallet af studerende er øget med 408. STÅ-produktionen er vokset med knap 700, antallet af studerende under åben uddannelse er, omregnet til årstuderende, øget med 11. Antallet af forskerstuderende er faldet med 30, mens antallet af studerende, der udløser internationaliserings-tilskud, er øget med 21.

Som omtalt nedenfor er den eksterne finansiering i stadig stigning, hvilket sikrer universitetet overheadindtægter på nu over 45 mio. kr. om året.

Udgifter

Universitetets udgifter på ordinær virksomhed fremgår af tabel 2.

I 2000 beløb det samlede forbrug sig til 2.091,2 mio. kr. eksklusiv moms. I sammenligning med tidligere år er der tale om en forskydning i retning af øgede udgifter til løn, men et fald inden for alle øvrige former for

drift, en forskydning på henholdsvis 1,4 % og -2,4 %. Sammenlignet med tidligere år er der tale om en begrænset stigning, som end ikke modsvarer de almindelige lønstigninger i samfundet kombineret med et mærkbart fald i øvrige udgifter. Den meget begrænsede lønstigning skal ses i sammenhæng med et fald i årsværk på 190.

Bemærkelsesværdigt er faldet i ph.d.-stipendier, men det skyldes udelukkende, at ph.d.-studerende nu er ansatte, og udgiften hertil indgår som lønudgift.

Driftsregnskabet for ordinær virksomhed fremgår af tabel 3, hvor udgifter og indtægter på universitetets ordinære virksomhed er set i forhold til bevillingen, som den fremgår af finans- og tillægsbevillingslov.

At indtægterne er 196,2 mio. kr. større end den tilsvarende samlede bevilling, hænger blandt andet sammen med en række poster, der ikke medtages på bevillingslovene. Det drejer sig blandt andet om supplerende

Tabel 2. Ordinær virksomhed, forbrug 1998 – 2000.

Mio. kr.	1998	1999	2000
Løn	1.430,8	1.477,2	1.498,6
Øvrig drift	576,4	583,5	570,4
Ph.d.-stipendier	45,1	29,3	16,0
Øvrige tilskud	4,7	4,7	6,2
Udgifter i alt, internt regnskab	2.057,0	2.094,7	2.091,2
Energibesparende arbejder ²	-0,6	-0,9	0
Difference SCR – løn ³	-0,6	0,4	-0,7
Regnskab i SCR	2.055,7	2.094,0	2.090,5

Tabel 3. Driftsregnskab 2000 for ordinær virksomhed.

Mio. kr.	Regnskab	Bevilling	Bevilling – regnskab
Udgifter	2.090,5	1.935,7	154,8
Indtægter	980,9	784,7	196,2
Nettoudgiftsbevilling/Årets resultat	-1.109,6	-1.151,0	41,4

1) mht. opfyldelse af de minimumskrav til VR2000, der ikke er opfyldt i dette afsnit henvises til statistikbilag.

2 Energibesparende arbejder føres på universitetet under ordinær virksomhed.

3 SCR-korrekionerne skyldes en række problemer med lønbogføring, der har medførte uoverensstemmelse mellem det eksterne og det interne regnskab.

mindre virksomhed (100,9 mio. kr.), overførsel af overhead fra eksternt finansierede projekter (47 mio. kr.) samt renter ved likviditetsordning (4,2 mio. kr.).

Udgifterne på ordinær virksomhed udviser en overordentlig stor stigning i forhold til bevillingen. Sammenligner man lønbevillingen og det faktiske lønforbrug, ses et merforbrug på 104,7 mio. kr. Sammenlignet med 1999 er der sket et fald på 190 årsværk. Principielt kan anføres, at lønbevillingen ikke afspejler de faktiske omkostninger, men at den – som også tidligere år har vist – synes at være en historisk fremskrivning af tidligere bevillingstal og i øvrigt altid ligger væsentligt lavere end de faktiske udgifter.

De øvrige driftsudgifter udviser et merforbrug i forhold til bevillingen på ca. 50,1 mio. kr. jævnt fordelt over de forskellige artskonti. Dette skal ses i sammenhæng med de foregående års store forbrug, der har ligget til grund for bevillingen i 2000, men som skyldtes forbrug af universitetets forholdsvis store opsparing på ordinær virksomhed.

Set i et længere tidsperspektiv fås de akkumulerede overskud for perioden 1994-2000 i tabel 4. I 1996 var opsparingen 3,7 % af de ordinære indtægter i 1996 mod 8,0 % i 1995. I 1997 var procenten 1,8, i 1998 var den nede på 0,7, med udgangen af 1999 var den for første gang negativ for endelig i 2000 at være 0,5.

Tabel 4. Akkumuleret overskud for ordinær virksomhed 1994-2000.

Mio. kr.	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000
Primosaldo	78,1	109,3	137,5	26,9	34,4	14,7	-30,6
Årets resultat	31,2	42,9	-110,4	7,5	-16,7	-44,9	41,4
Korrektion for Danmarks Højskole for Legemsøvelser					-3,0		
RF-korrektion		- 14,7	-0,2			-0,3	
Ultimosaldo	109,3	137,5	26,9	34,4	14,7	-30,6	10,8

Tabel 5. Forbrug på ordinær virksomhed i 2000 fordelt på hovedområderne.

Mio. kr.	Forbrugs- ramme 2000	Netto- udgifter 2000	Resultat 2000	Overført fra 1999	At overføre til 2001
Teologi	27,7	29,1	-1,4	4,4	3,0
Jura	87,7	82,8	4,8	12,3	17,1
Samfundsvidenskab	118,0	120,3	-2,3	6,9	4,7
Sundhedsvidenskab	472,8	481,4	-8,7	6,6	-2,0
Humaniora	397,2	389,5	7,7	-27,9	-20,1
Naturvidenskab	596,9	572,5	24,4	-35,4	-11,0
Fællesadministration	259,8	236,6	23,1	6,2	29,3
Driftsområde Indre By	33,2	32,5	0,7	-0,3	0,4
Fordelingsområdet	6,1	-0,9	7,0	10,1	17,1
KUA – medfinansiering ⁴	0	0	0	-25,0	-25,0
SKT	-8,3	5,7	-14,0	11,5	-2,5
I alt	1.991,0	1.949,5	41,2	-30,6	10,8

4 Af et aktstykke fremgår, at KU ikke skal bidrage med 25 mio. kr., men med 9 mio. kr. i hvert af de næste 6 år. Dette er ikke korigeret på FL+TB00, men må formodes at blive korigeret i regnskabet for år 2001. Var det sket i 2000, ville det regnskabsmæssige overskud være blevet forøget med 16 mio. kr.

I modsætning til de to sidste virksomhedsregnskaber kan det konstateres, at det samlede driftsregnskab udviser et positivt årsresultat, og at ultimosaldoen atter er positiv. Imidlertid er opsparingen så beskeden i forhold til universitetets budget, at selv minimale forskydninger i indtægter eller udgifter hurtigt på ny kan føre til negativ opsparing, hvilket klart understreger nødvendigheden af fortsat at bremse op, så der atter skabes en beskeden reservekapital. En vis opbremsning fandt sted i 1998, udviklingen i 1999 viste, at tendensen ikke holdt, men i 2000 er udgifterne bragt under kontrol, hvilket skal fastholdes, hvis ikke tilstanden på ny skal blive kritisk. Forholdene er i den sammenhæng helt forskellige mellem hovedområderne, som det fremgår af næste afsnit.

I SCR er universitetets akkumulerede overskud gengivet som i tabel 4.

Det hovedområdefordelte regnskab
Forbruget på ordinær virksomhed i 2000 fordelt på hovedområder i forhold til forbrugsmuligheden fremgår af tabel 5. Forbrugsmuligheden er summen af den bevilling, der er udmeldt til hovedområdet i 2000, forbrugsrammen, og den opsparing, hovedområdet har overført fra tidligere år. Kolonnen med nettoudgifter er hovedområdet's udgifter minus indtægter.

Det interne regnskab for fakulteterne viser store varianter. Iøjnefaldende er, at Humaniora og Naturvidenskab har formået at bremse op og vende tidligere års underskud til overskud og dermed har afdraget på deres træk på universitetets beholdninger. Bemærkelsesværdigt er endvidere, at Sundhedsvidenskab for andet år i træk har underskud om end af mindre omfang end i 1999. Også

Fællesadministrationen har et betragteligt mindreforbrug, bl.a. som følge af forøgede indtægter ved bygningsrefusion og udskudte bygningsvedligeholdelsesarbejder. De øvrige resultater ligger gennemgående inden for en meget begrænset afvigelsesmargin fra budgetrammen.

I opstillingen er Driftsområde Indre By udskilt som et selvstændigt regnskabsområde, medens Fordelingsområdet repræsenterer dels indtægter, dels udgifter, universitetet har valgt at afholde centralt, fx elever og langtidsledige.

Finansielle beholdninger
I tabel 6 vises en oversigt over universitetets samlede finansielle beholdninger i årene 1995 til 2000 fordelt på finansieringskilder. Opsparingen vedrørende den ordinære drift er medtaget som beholdning og opgjort som i SCR-regnskabet.

Den betydelige opsparing, som universitetet på ordinær drift havde opbygget frem til 1995, forsvandt i løbet af de følgende fire år, men der er sket en vis genopretning i 2000.

Ud over den opsparing, der er knyttet til ordinær virksomhed, har universitetet en række finansielle beholdninger, som skyldes den eksterne virksomhed.

Størst blandt disse er IFV-beholdningen, der er en akkumuleret saldo over indbetalinger fra de forskellige finansieringskilder fratrukket afholdte udgifter. Efter afslutning af projekter kan eventuelle overskud kun overføres til andre projekter eller til ordinær virksomhed med bevillingshavers tilladelse. Tilsvarende gælder for ATA.

Tabel 6. Universitetets finansielle beholdninger 1995-2000.

Mio. kr.	1995	1996	1997	1998	1999	2000
Ordinær virksomhed (opsparing)	137,5	26,9	34,4	14,7	-30,6	10,8
Energibesparende foranstaltninger			-0,2	-0,2	-0,3	-0,3
Indtægtsdækket virksomhed	1,8	4,5	6,3	11,5	23,3	45,2
Tilskudsfinansieret Forskningsvirksomhed (IFV)	137,3	169,7	151,7	156,8	153,3	157,3
Andre tilskudsfinansierede aktiviteter (ATA)	2,8	1,9	3,1	4,8	11,2	9,7
Retsmedicinske undersøgelser	9,4	14,0	9,0	12,0	6,1	14,0
I alt	288,8	217,0	204,3	199,7	163,0	236,7

Med hensyn til IV gælder, at beholdningen er tidligere års regnskabsmæssige resultater akkumuleret. Der er således tale om penge til dækning af fremtidige tiltag på området eller overførsel til ordinær virksomhed.

For retsmedicinske undersøgelser er forholdet, at beholdningen skal anvendes dels til at fastholde et stabilt prisniveau på ydelserne, dels sikre fremtidige investeringer på området.

Regnskab/ Ekstern virksomhed

Som omtalt indledningsvis i dette kapitel deles den eksterne virksomhed i Indtægtsdækket virksomhed (IV), Retsmedicinske undersøgelser, Tilskudsfinansieret forskningsvirksomhed (IFV) samt Andre tilskudsfinansierede aktiviteter (ATA), og i det følgende vil de blive gennemgået i denne rækkefølge.

Aktiviteter under Indtægtsdækket virksomhed (underkonto 90) skal være naturlige udløbere af den ordinære virksomhed, og på IV-området konkurrerer universitetet med private og andre offentlige udbydere. Universitetet kan fx udbyde salg af universitetets viden i form af kontraktforskning, efteruddannelse, analyseopgaver og konsulentvirksomhed.

Tabel 7. Indtægtsdækket virksomhed, resultatopgørelse 2000.

	Hele kroner
Indtægter	39.266.966
Udgifter (ekskl. moms og forbrug af overskud)	17.312.869
Årets driftsresultat	21.954.097
Forbrug af overskud fra tidligere år	
Årets resultat	21.954.097
Akkumuleret resultat ultimo 1999	23.266.111
Akkumuleret resultat ultimo 2000	45.220.208

Af tabel 7 ses 2000-resultatet. En sammenligning med resultatet for 1999 viser en stigning i indtægterne fra 21,2 mio. kr. til 39,3 mio. kr., svarende til en stigning på 85 %. Dette skyldes to forhold; dels en ændring i regnskabspraksis for indtægtsdækket virksomhed, dels den tendens, som er set over den sidste firårs periode, at der er en stadig voksende interesse på universitetet for

at udnytte denne finansieringskilde. Dette hænger også sammen med sammenlægningen mellem universitetet og Danmarks Højskole for Legemsøvelser, hvor indtægtsdækket virksomhed har et relativt stort omfang.

Det samlede driftsresultat for de sidste tre finansår fremgår af tabel 8, og her ses det bekræftet, at universitetet opfylder Finansministeriets krav: IV-aktiviteter må ikke give underskud over en treårig periode.

Tabel 8. Indtægtsdækket virksomhed, driftssituation 1998-2000.

Mio. kr.	
Driftsresultat 1998	1,787
Driftsresultat 1999	11,766
Driftsresultat 2000	21,954
KU's driftssituation	35,507

Retsmedicinske undersøgelser er et resultat af, at Retsmedicinsk Institut på universitetet ud over forskning og undervisning foretager undersøgelser for retsvæsenet. Aktiviteten finansieres ved brugerbetaling, hvor Justitsministeriet er den altdominerende bruger.

Tabel 9. Indtægtsdækket virksomhed, underkonto 91, Retsmedicinske undersøgelser. Bevillingsafregning.

Resultatopgørelse	Hele kroner
Udgifter, ekskl. moms og forbrug af overskud	-62.808.467
Indtægter	70.723.810
Årets driftsresultat (udgifter minus indtægter)	7.915.343
Forbrug af overskud fra foregående år	0
Årets resultat	7.915.343
Overskud overført fra tidligere år	6.095.797
Akkumuleret resultat	14.011.140

Regnskabet for retsmedicinske undersøgelser gav i 2000 et overskud på 7,9 mio. kr. mod et budgetteret underskud på 2,3 mio. kr. Overskuddet skyldes en stigning i antallet af retsmedicinske ydelser kombineret med et fastholdt udgiftsniveau.

Tabel 10. Driftssituation. Retsmedicinske undersøgelser.

Driftssituationen de seneste tre år:	Hele kroner
Driftsresultat 1998	3.014.734
Driftsresultat 1999	-5.926.616
Driftsresultat 2000	7.915.343
Virksomhedens driftssituation	5.003.461

Selv om retsmedicinske ydelser er organiseret som en form for indtægtsdækket virksomhed, gælder det, at universitetet ikke må tjene penge på ydelserne, men alene kan få dækket de med ydelserne forbundne omkostninger. Det betyder, at tidligere års overskud skal udlignes ved underskud de følgende år.

Tabel 11. Dækningsbidrag. Retsmedicinske undersøgelser.

Dækningsbidrag i kroner	7.915.343
Dækningsbidrag i procent	14,48

Vender man sig til den Tilskudsfinansierede forskningsvirksomhed (IFV, underkonto 95), har universitetet hjemmel til at modtage tilskud, gaver og lignende til hel eller delvis finansiering af forskningsprojekter, der er naturlige udløbere af den ordinære virksomhed. Midlerne kan komme fra såvel offentlige som private og internationale kilder.

Tabel 12. Videreførselsoversigt (samlede beholdninger). Retsmedicinske undersøgelser.

Hele kroner	Primosaldo 2000	Årets resultat	Akkumuleret resultat
91. Retsmedicinske undersøgelser	6.095.797	7.915.343	14.011.140

Tabel 13. Resultatopgørelse for tilskudsfinansierede aktiviteter.

Hele kroner	Tilskudsfinansieret forskning	Andre tilskudsfinansierede aktiviteter
	IFV	ATA
Korrigerede indtægter	530.335.478	21.102.214
Korrigerede udgifter	560.316.831	22.906.780
Årets driftsoverskud	-29.981.353	-1.804.565
Uforbrugt overskud fra tidligere år	30.005.021	1.562.144
Årets overskud	23.668	-242.421

Nært knyttet til denne gruppe er Andre tilskudsfinansierede aktiviteter (ATA, underkonto 97), der anvendes som opsamlingsgruppe for de aktiviteter, der nok ligger i forlængelse af universitetets ordinære virksomhed, men som blot ikke kan kaldes forskningsvirksomhed. ATA anvendes fx i forbindelse med ERASMUS-stipendier, compensation for undervisningsfritagelse og gaver/tilskud til ikke-forskningsopgaver.

I tabel 13 findes en oversigt over det økonomiske resultat for de tilskudsfinansierede aktiviteter.

Foretager man en sammenligning mellem udgifterne på underkonto 95 i henholdsvis 1999 og 2000, bemærkes det, at der er sket en markant forøgelse fra 423,9 mio. kr. til 530,3 mio. kr. Denne betydelige aktivitetsforøgelse målt i kroner genfindes i årsværksoversigterne, hvor antallet af årsværk på denne underkonto er øget med 37.

Betrakter man resultatet ud fra finansieringskilder, gælder, at indtægterne er øget for alles vedkommende; de statslige forskningsråd er øget med 33 % og har i 2000 passeret 200 mio. kr., de private bevillingsgivere udgør den næststørste gruppe med 130 mio. kr. – en stigning på 22 % – og også EU er vokset betragteligt med 46 % til godt 83 mio. kr. Dette skal formentlig tilskrives, at efter en vis afmatning ved udløbet af det 4. rammeprogram er uddelingerne og udbetalingerne fra det 5. rammeprogram nu kommet i gang.

Det er interessant at konstatere, at den store stigning ligger i årets sidste kvartal, hvor der er oprettet langt flere projekter end normalt.

Det gælder i øvrigt, at en del af stigningen i de statslige bevillinger skyldes særbevillinger til store apparaturindkøb og således alene påvirker omsætningen i år 2000.

Set i sammenhæng med besparelserne på ordinær drift synes det klart, at fakulteterne, hvor det har været muligt, har søgt at kompensere for nedgangen i ordinære midler ved at øge engagementet i eksternt finansierede aktiviteter.

Ser man på udviklingen for de forskellige fakulteter, er der stigning for alle; mest markant for NAT, der er steget med 36,7 % til 269 mio. kr. svarende til godt 45 % i forhold til fakultetets forbrugsramme på ordinære midler. SUN er vokset med 19,3 % til 153,6 mio. kr.

svarende til 32,5 % af forbrugsrammen. For de øvrige fakulteter er der kun tale om mindre stigninger.

Universitetet gennemførte i 1999 en omlægning af regnskabsprincip, hvorefter indtægter og udgifter skulle ækvi- valere hinanden. I 2000 har universitetet foretaget endnu nogle korrektioner for at udligne beholdningerne ultimo 1999, hvilket – som det fremgår af tabel 13 – tilnærmel- sesvist er lykkedes.

Som det ses, er ultimobeholdningerne i det store hele uændret fra 1999 til 2000, hvilket må tolkes derhen, at forholdet mellem indbetalinger og udgifter er rimeligt konstant. Da indtægterne ligger på et markant højere niveau i 2000 i forhold til 1999, må det tages som ud- tryk for, at universitetets forskere er blevet bedre til at bruge pengene i takt med indbetalingerne, og at proble- met med ophobning af midler på universitetet derfor er relativt aftagende.

Tabel 14. Beholdninger på Tilskudsfinansierede aktiviteter (IFV og ATA).

t.kr.	Statslige		Øvrige statslige		Internationale givere		Private		I alt	
	forskningsråd		bevillingsgivere		herunder EU		bevillingsgivere			
	1999	2000	1999	2000	1999	2000	1999	2000	1999	2000
Teologi	-14,9	310,3	140,2	272,5	-55,5	55,0	209,6	489,6	280,5	1.127,4
Jura	386,3	243,1	506,8	1.049,4	14,8	607,4	243,2	255,7	1.151,2	2.155,5
Samfundsvidenskab	14.672,3	8.473,4	4.556,8	4.733,5	1.463,7	1.856,2	3.765,8	3.156,4	24.458,6	18.219,5
Sundhedsvidenskab	8.630,6	4.096,9	7.082,9	14.393,8	-2.129,1	3.033,5	44.153,4	45.802,0	57.737,8	68.811,4
Humaniora	5.708,7	6.279,3	347,2	3.083,1	448,1	-1.449,2	4.206,2	3.433,0	10.750,2	11.427,8
Naturvidenskab	19.380,3	10.658,9	14.844,7	11.035,7	7.416,3	18.969,2	25.855,3	22.687,4	67.496,5	63.472,4
I alt	48.763,3	30.061,9	27.478,6	34.568	7.158,3	23.072,1	78.433,5	75.824,1	161.874,8	165.214,0

Tabel 15. Driftsregnskab 2000 (§19.22.01). Mio. kr., årets priser, 3 decimaler.

	1999 Regnskab (kol. 1)	2000 Regnskab (R) (kol. 2)	Budget (B+TB) (kol. 3)	(B+TB)-(R) (kol. 4)	2001 Budget (kol. 5)
1,00 Indtægter	2.435,499	2.793,738	2.434,200	359,538	2.530,200
1,10 Nettoudgiftsbevilling	1.147,100	1.151,000	1.151,000	-	1.169,200
1,20 Driftsindtægter	1.288,399	1.642,738	1.283,100	359,538	1.361,000
2,00 Udgifter	2.604,862	2.753,984	2.434,200	319,784	2.530,200
2,10 Lønudgifter	1.721,953	1.756,765			
2,20 Øvrige driftsudgifter	882,909	997,237			
4,00 Årets overskud	(169,363)	39,754		39,754	0,000

EKSTERNT REGNSKAB

I tabel 15 ses det samlede driftsregnskab for Københavns Universitet – sammenstillet med regnskabet for 1999 og med angivelse af budget for 2001.

Af tabellen fremgår tydeligt, at tendensen fra tidligere år med et i forhold til den samlede bevilling betragteligt overforbrug er bremsset i 2000.

REGNSKAB/BEVILLINGER/TOTAL

Af tabel 16 fremgår bevillingsafregningen for drifts- bevillingen. Af tabel 17 fremgår universitetets akkumu- lerede overskud, lig med de samlede videreførselsbeløb, i de sidste 5 år.

På grund af den i 1999 gennemførte omlægning af regnskabsføring for eksternt finansierede projekter kan tallene for 1999 og 2000 ikke umiddelbart sammen- lignes med tallene for årene forud.

Men tabellen viser også, at der er tale om bemærkelses- værdige forskydninger såvel mellem finansieringskilder som mellem fakulteterne. Mest markant er stigningen i beholdninger på internationale givere – herunder EU. Dette skal formentlig tilskrives det ovenfor omtalte for- hold, at uddelingerne og udbetalingerne fra det 5. ramme- program nu endelig er kommet i gang. Faldet i behold- ninger fra statslige forskningsråd er ligeledes påfaldende, idet indtægterne som ovenfor omtalt er vokset med 50 mio. kr. i forhold til året før. Udviklingen kan dels til- skrives, at der i et vist omfang er tale om bevillinger til apparaturkøb, der er foretaget med det samme, dels mu- ligvis Forskningsstyrelsens nye procedure med kvartals- vise udbetalinger og strammere likviditetsstyring, men også forskernes evne til at forbruge midlerne i mindst samme takt, som de kommer ind. Mens Teologi, Jura og Sundhedvidenskab har øget deres beholdninger betragteligt, udviser Samfundsvidenskab en negativ tendens.

Tabel 16. Bevillingsafregning for driftsbevilling 2000. Mio. kr., 3 decimaler. Nettoudgift

Resultatopgørelse:	
1,00 Bevilling (B+TB)	1.151,000
2,00 Regnskab	1.111,246
3,00 Bevillingsafvigelse (1.0-2.0)	39,754
4,00 Korrektioner til bevillingsafvigelse af regnskabet:	
6,00 Årets overskud før dispositioner	39,754

Akkumuleret overskud:	
11,00 Akkumuleret overskud ultimo forrige år	30,002
12,00 Primokorrektion til akkumuleret overskud ultimo forrige år	
12,20 Andre korrektioner	-0,700
14,00 Årets overskud (jf. resultatopgørelsen pkt. 6.00)	39,754
19,00 Akkumuleret overskud til videreførsel ultimo indeværende år	69,056

Tabel 17. Akkumuleret overskud i mio. kr., 3 decimaler, årets priser.

	1996	1997	1998	1999	2000
1.1 Primosaldo	279,320	202,940	195,288	199,691	30,002
1.2 Årets overskud til videreførsel	-77,584	-6,079	-5,147	-169,363	39,754
1.3 RF-korrektion	1,204	-1,573	9,550	-0,326	-0,700
2.0 Ultimosaldo	202,940	195,288	199,691	30,002	69,056

SAMMENFATNING

Universitetets driftsregnskab for 2000 er udtryk for universitetets bevidste økonomiske opbremsning efter nogle år, hvor forbruget har oversteget bevillingerne betragteligt, og i den forstand er det tilfredsstillende. Efter det forholdsmæssigt store underskud på ordinær virksomhed i 1996, blev resultatet et beskedent overskud i 1997 og et noget større underskud i 1998. Den risiko for negativ opsparing, der i virksomhedsregnskabet for 1998 blev præsenteret, blev til virkelighed med universitetets store underskud i 1999, og det er derfor tilfredsstillende, at resultatet for 2000 er blevet et overskud, selv om det knapt dækker underskuddet fra de sidste år.

I 1999 havde fire af universitetets seks fakulteter underskud, og kun to af disse havde derefter midler at overføre til år 2000. I 2000 er situationen ændret, så kun tre fakulteter har underskud; to af disse er beskedne, og for det tredies vedkommende, Sundhedsvidenskab, er underskuddet næsten halveret i forhold til året før. Det er således lykkedes universitetet at foretage en opbremsning i økonomien, men ikke uden negativ virkning på universitetets mulighed for at opfylde sine primære formål.

Universitetet forventer også i de følgende år en stigning i uddannelsesaktiviteterne, inden udviklingen i befolkningstallet formodes at give en midlertidig tilbagegang. Dette forandrer ikke på, at nogle hovedområder er mere sårbare end andre, og at der kan være store forskelle fakulteterne imellem.

Det er derfor fortsat nødvendigt at begrænse udgifterne og lægge langtidsplaner, der sikrer universitetet handelfrihed uden at bringe økonomien i fare – ikke mindst i lyset af den forestående SEA-ordning, hvor universitetet skal betale husleje på linje med andre lejere.

Omfanget af ekstern finansiering er vokset væsentligt i 2000, hvilket yderligere accentuerer behovet for at følge op på det udredningsarbejde, universitetsledelsen i 2000 har gennemført omkring ekstern finansiering med henblik på at øge mulighederne for at øge omfanget og få dækket de dermed forbundne følgeudgifter. Dette arbejde og dets anbefalinger skal i 2001 implementeres og

medvirke til at sikre universitetet bedre grundlag for at løfte sit ansvar som institution, der driver forskning og undervisning til det højeste niveau.

Universitetsledelsen har sammen med hovedområderne taget en række initiativer til at intensivere økonomistyringen med henblik på at øge opsparingen og skabe det fornødne økonomiske råderum til at foretage nødvendige budgetreformer. Dette arbejde falder sammen med Rigsrevisionens undersøgelse af økonomistyring på Københavns Universitet, og der åbnes således mulighed for, at universitetet kan udnytte Rigsrevisionens ekspertise på dette område.

FREMLÆGGELSE

Københavns Universitets virksomhedsregnskab for 2000 er fremlagt i henhold til Akt 82 af 4/12 1996.

Fremlæggelsen sker for så vidt angår det ordinære årsregnskab med henvisning til Finansministeriets bekendtgørelse nr. 1163 af 20. december 1994 om Statens Regnskabsvæsen m.v., § 9.

For øvrige oplysninger erklæres, at disse er dækkende, og at dokumentationen er til stede.

København, den 10. april 2001



Rektor



Universitetsdirektør

Påtegning

Undervisningsministeriets påtegning af virksomhedsregnskabet for 1999 sker i overensstemmelse med ovennævnte fremlæggelse.

København, den 10. april 2001



Rudolf Straarup

BILAG – OVERSIGT OVER STATUS PÅ UDVIKLINGSKONTRAKTENS MÅL OG INDSATS

Mål	Indsatser	Status
3.1.1.: Forskningssikring, udbygning og planlægning	1.1 Overvåge bevillingsudviklingen og arbejde for en forøgelse af frie forskningsmidler.	Igangsæt
	1.2 Arbejde for, at vægten af frie forskningsmidler opretholdes.	Ej igangsæt
	2.1 Udarbejdelse af forskningsplaner.	Igangsæt
	2.2 Forskningsplanerne skal indgå i fakulteternes status- og udviklingsredegørelser til konsistorium.	Igangsæt
	3.1 Arbejdet med tiltrækning af eksterne forskningsmidler og samarbejdet med erhvervslivet skal udbygges.	Igangsæt
	3.2 Oprettelse af kombinationsstillinger.	Igangsæt
	3.3 Internt – en udbygning af den regnskabsmæssige hjælp til forvaltningen af eksterne bevillinger for at lette det administrative arbejde.	Igangsæt
3.1.2.: Forskningskvalitets-udvikling	4.1 Universitetet vil udvikle dokumenterbare forskningskvalitetssikringssystemer.	Igangsæt
	4.2 Et forsøg med benchmarking i større skala vil kræve eksterne ressourcer, og universitetet vil gerne medvirke i et forsøg.	Igangsæt
	4.3 Kvalitetssikringssystemerne skal i fremtiden indgå som led i den faglige planlægning på fakulteterne.	Igangsæt
3.1.3: Forskeruddannelse	5.1 Forskeruddannelse skal opfattes som en attraktiv karrieremulighed.	Igangsæt
	5.2 Iværksættelse af forsøg på visse fagområder, med at forskeruddannelsen kan påbegyndes inden en afsluttet kandidateksamen.	
	6.1 Som led i kvalitetsudvikling og effektivisering af ph.d.-uddannelserne vil KU arbejde for et forbedret samarbejde med andre højere uddannelsesinstitutioner, inkl. institutioner i Øresundsregionen. Samarbejdet vil omfatte kurser, møder, seminarer m.v.	Igangsæt
	6.2 Forbedret samarb. med andre højere uddannelsesinstitutioner om oprettelse af forsker-skoler inkl. netværkssamarb., hvor de ph.d.-studerende bevarer en faglig tilknytning til deres lokale fagmiljøer m.h.b. på kvalitetsløft og/eller rationaliseringsgevinst	Igangsæt
	7.1 Udbygning af den nuværende indsamling af kvalitetsvurderinger fra de eksterne bedømmere med studieadministrative og økonomiske data.	Ej igangsæt
3.1.4: Forskerfornyelse og alderspukkelproblemet	8.1 Dokumentation af problemet vedr. forskerfornyelse og fremlæggelse af analyse af personaleudviklingen de næste 10-15 år.	Igangsæt
3.2.1: Uddannelseskvalitet	9.1 Analyse af fordelingen af lærerkategorier ved udvalgte studier.	Igangsæt
	9.2 Fastsættelse af klare regler for frikøb/fritagelse for undervisning og benyttelse af eksterne lærere.	Igangsæt
	10.1 Bedre efterudd.-muligheder for lærere om formidling, herunder IT-anvendelse.	Igangsæt
	10.2 Bedre muligheder for anvendelse af IT i undervisningen.	Igangsæt
	10.3 Pålidelige evalueringer af undervisningsforløb.	Igangsæt
	10.4 Procedurer til at sikre prioritering af undervisningskvalifikationer ved ansættelser.	Igangsæt
	11.1 Udvikling og afprøvning af nationale fælleseksaminer for at sikre sammenlignelig kvalitetsvurdering (SUND).	Igangsæt
	12.1 Udarbejdelse af analyseapparat til kortlægning af barrierer for gennemførelse af udd. inden for normeret studietid.	Igangsæt
	12.2 Bedre forberedelse af kommende studerende i forb. med studievalg ved opbygning af netværk ml. studievejledere på gymnasier og universitetet.	Igangsæt
	12.3 Styrke vejledningen af kommende og nuværende studerende med særlige behov.	Igangsæt
	13.1 Undersøgelse af kandidattilfredshed med udvalgte uddannelser mht. udbytte og indholdsrelevans.	Igangsæt

3.2.2: Fleksibilitet i uddannelserne	14.1 Analyse af overgang mellem MVU og LVU, herunder vurdere meritmuligheder for at sikre relevante, konsekvente og transparente regler.	Igangsæt
	14.2 Studienævnene vil udforme retningslinier og infomateriale for at bedre vejledningen om merit- og suppleringsmuligheder.	Igangsæt
	15.1 Analyse af indslusningsmuligheder for studerende fra MVU samt eventuelle nye uddannelser for disse studerende.	Igangsæt
	16.1 ”Livslang læring” – efteruddannelsestilbud til kandidater udvikles i samarbejde med erhvervsliv, org., SFI m.fl. samt i Øresundsuniversitetsregi	Igangsæt
	17.1 Udbygning af samarbejde med andre uddannelsesinstitutioner, herunder DPU.	Igangsæt
	18.1 Undersøgelse og reg. af eksist. formidl.virksomhed og udvikling af infopolitik.	Igangsæt
	19.1 Forbedre institutters, museers og forskeres formidlingsværktøjer og sikre, at disse tilgodeses i IT-strategien.	Igangsæt
3.3: Formidling		
3.4.1: Bioteknologi	20.1 Gennem værtskabet for BRIC og deltagelse i bestyrelsen for BRIC præge planlægningen af Tagensvej-komplekset.	Igangsæt
	21.1 Fortsat satsning på biotek.forskning, herunder koordinering af fakulteternes aktiviteter og satsning på nye fagfelter.	Igangsæt
	21.2 Fremme rekruttering inden for bioteknologisk forskning.	Igangsæt
	22.1 Intensivere indsatsen for at styrke samarbejde om bioteknologisk forskeruddannelse med alle relevante parter.	Igangsæt
	23.1 Højnelse af bevidstheden blandt forskere og i befolkningen om etiske og reguleringsmæssige spørgsmål gennem uddannelse, debat og oplysning.	Igangsæt
3.4.2: Nord/Syd	24.1 Fortsætte arbejdet for at øge den tværfaglige forståelse af udviklingsproblematikken gennem en fokuseret indsats inden for prioritets- og fokusområderne.	Igangsæt
	25.1 Videreudvikle kontakterne til DANIDA, DANCED og private bistandsorg. og videreudvikle samarbejdet med universiteter og forskningsinstitutioner i Syd.	Igangsæt
	26.1 Fortsat sikre bredt og fagligt velfunderet rekrutteringsbasis.	Igangsæt
	27.1 Forbedre koordinering af aktiviteter og ressourcer inden for udvalgte Nord/Syd områder i Øresunds-universitetsregi.	Igangsæt
3.4.3: Miljø	28.1 Intensivering af indsatsen for at styrke de enkelte fakulteters muligheder for at arbejde inden for miljøomr. og på dette grundlag fremme det tværfakultære samarb.	Igangsæt
	29.1 Universitetet vil arbejde videre med etableringen af COGCI og sikre et bredt tværfagligt udbud af kurser samt indarbejde Nord/Syd miljøproblematikken i en nyetablet ret forskerskoles regi.	Afsluttet
	30.1 Universitetet vil videreudvikle de gode kontakter til sektorforskningsinstitutionerne (SFI'erne) og arbejde for en tættere kontakt til andre miljørelaterede instanser såsom EU's miljø-agentur i København mv.	Igangsæt
3.4.4: Uddannelse i folke-sundhedsvidenskab	31.1 Folkesundhedsvidenskab: Universitetet vil konsolidere de nye uddannelsesinitiativer og sikre deres fortsatte udvikling.	Igangsæt
	32.1 Universitetet vil udbygge samarbejdet mellem fakulteterne og med sektorforsknings-institutter på sundhedsområdet i Hovedstadsområdet.	Igangsæt
	32.2 Inden for Øresundsregionen vil samarbejdet blive intensiveret; der etableres samarbejds-aftaler med andre europæiske Schools of Public Health.	Igangsæt
	33.1 Universitetet vil fremme forskeruddannelsesinitiativer gennem samarbejde i Hovedstadsområdet.	Igangsæt

3.4.5: ØresundsUniversitetet	34.1	Universitetet vil fortsat spille en aktiv rolle i Øresundsuniversitetetssamarbejdet.	Igangs
	34.2	Samarbejdsmulighederne skal udbygges.	Igangs
	34.3	Erhvervssamarbejdet vil især rette sig mod aktiviteter i regi af Medicon Valley Academy-konceptet.	Igangs
	35.1	Universitetet vil i regi af Øresundsuniversitetet analysere eksisterende barrierer inden for uddannelsesområdet.	Igangs
	35.2	KU vil arbejde for at fremme udbuddet af fælles undervisningspakker for udenlandske studerende i ØU-regi.	Igangs
	36.1	Der skal ske udbygning af information om studiemuligheder i udlandet og i ØU-regi	Igangs
3.4.6: Patentering	37.1	KU vil implementere den nye lov gennem bl.a. internt infoarbejde, indgåelse af aftaler m. andre forskn.institutioner om håndtering af rettighedssagerne i fremtidige samarb. projekter og udbyg. af samarbejdet på forskellige fronter. Der skal udarbejdes standard-dokumenter og administrative rutiner, der sikrer effektiv og hurtig sagsbehandling.	Igangs
	38.1	Udarb. af strategier for teknologioverførsel i samarb. med andre interesserede parter for at sikre de bedst mulige vilkår for nyttiggørelse af forskningens resultater. Strategierne for vurdering af patenter skal sikre en hurtig afgørelse af patentmuligheder, således at medarbejdernes publiceringsmuligheder ikke forringes eller forsinkes i.f.t. tidligere.	Igangs
3.5.1: Kursusgaranti for internationale studiepakker	39.1	Universitetet vil sikre, at der hvert studieår på alle fakulteter/fagområder udbydes en international studiepakke.	Igangs
	40.1	Annonceringen af fremmedsprogede kurser fremrykkes til ca. et år før kursusstart, med virkning for efterårssemestret 2001.	Igangs
3.5.2: Boliggaranti til udvekslingsstuderende	41.1	Københavns Universitet vil arbejde for at sikre boliger til vore udveksl.studerende.	Igangs
	42.1	KU arbejder for generelt at sikre udbygningen af den samlede mængde ungdomsboliger og kollegieværelser.	Igangs
3.5.3: Udbygning af Dansk Sprog- og Kulturkurser	43.1	Der tilrettelægges en undersøgelse, således at det bliver muligt at sammenligne Københavns Universitets kurser med tilsvarende kurser, nationalt og internationalt.	Igangs
3.5.4: Kortlægn. af de stude- rendes udbytte i.f.m. studie- ophold i udlandet og ved KU	44.1	Københavns Universitet nedsætter en arbejdsgruppe omkring statistik og indsamling af oplysninger.	Igangs
3.5.5: Forbedr. og udbyg. af infoniveauet på det inter- nationale område	45.1	Nedsættelse af arbejdsgruppe, omkring hvilke tiltag KU bør igangsætte for at sikre, at informationen er på niveau med info. ved andre europæiske universiteter.	Afsluttet
3.5.6: Forbedr. af udenl. gæstelærere m.fl.s. arbejds- vilkår ved KU	46.1	Der nedsættes en arbejdsgruppe, der opregner de faktorer, der hæmmer muligheden for at tiltrække udenlandske gæstelærere, -forskere og teknisk-administrativt personale.	Ej igangs
3.6.1: Fysiske forhold	47.1	Optage forhandlinger med Forskningsministeriet om betingelserne for evt. overtagelse af ejerskabet til sine bygninger.	Igangs
	47.2	Bygningsmassens omfang: Dokumentation for lokaleforbrug og -behov præciseres som grundlag for planlægning af investeringer i forbindelse med byggeri, vedligehold og bygningsdrift.	Igangs
	47.3	Bygningsvedligeholdelse: Universitetet har konstateret et efterslæb med hensyn til bygnings-vedligeholdelse af de bygninger, der stilles til rådighed for universitetet .	Igangs
	47.4	Bygningsdrift: Universitetet vil optimere bygningsdriften og vil som grundlag herfor bl.a. indgå i benchmarking på området.	Ej igangs

3.6.2: Sikkerhed og arb.miljø	48.1	Universitet vil med henblik på fortsat udvikling af generelle arbejdsmiljømæssige styrings- og planlægningsredskaber arbejde for nedenstående indsatser.	Igangs
	48.2	Udvikling af et arbejdspladsvurderingssystem omfattende alle enheder og indeholdende procedurer for håndtering af arbejdsmiljøproblemer.	Igangs
	48.3	Udvikling af procedurer, der sikrer, at der i forbindelse med nybygning og nyindretning, indkøb m.v. tages de nødvendige hensyn til det fremtidige arbejdsmiljø.	Igangs
	48.4	Udvikling af basale styrings- og kontrolsystemer. Herunder systemer, der hindrer udslip af asbest, og systemer, der kontrollerer procesventilation.	Igangs
	48.5	Udvikling af handlingsplaner for allergi – fremkaldt af forsøgsdyr.	Igangs
	48.6	Udvikling af særlig indsats over for øvrige allergifremkaldende stoffer evt. i sammenhæng med arbejdspladsvurderinger.	Ej igangs
	48.7	Udvikling af den almene laboratoriesikkerhed blandt andet gennem udarbejdelse af pjece for studerende, afholdelse af seminar samt indarbejdelse af stigende orientering om lab. sikkerhed i studieplanerne for fag med eksperimentel undervisning.	Igangs
	48.8	Udvikling af forsikringsdækning for de studerende i tilfælde af ulykker.	Igangs
3.6.3: Studenterfaciliteter	49.1	Universitetet vil tilstræbe, at der etableres læsepladser, specialeskrivningspladser samt grupperum, hvor sådanne faciliteter ikke findes i tilstrækkeligt omfang.	Igangs
	49.2	Universitetet vil videreudvikle de arealnormer, der fastlægger rammerne for studenterfaciliteter.	Igangs
3.6.4: IT-faciliteter generelt	50.1	Udarbejdelse af overordnet IT-strategi for KU Udarbejdelse af IT-strategier for hvert af delområderne: IT i uddannelserne IT i forskningen IT til betjening af studerende og medarbejdere IT til administration Udarbejdelse af handlingsplaner til gennemførsel af IT-strategierne	Igangs
	51.1	På det studenterrelaterede område vil universitetet arbejde for, at der sikres adgang for de studerende til e-post og netopkobling, og at sådanne faciliteter gøres tilgængelige for såvel universitetets egne studerende som gæstestuderende. Der er som forudsætning herfor behov for en række afklaringer vedr. ansvarsforhold m.m. Universitetet vil derudover fortsætte det igangværende arbejde med støtte til oprettelse af et kollegienet.	Igangs
	52.1	Universitetet vil indgå i en drøftelse med Forskningsministeriet om, hvordan udfordringerne på IT-området overordnet kan løses.	Ej igangs
3.6.5: Biblioteksområdet	53.1	I år 2000 vil samarbejdet med Det Kgl. Bibliotek og Natur- og Lægevidenskabeligt Bibliotek blive taget op til eftersyn og revision.	Igangs
	54.1	Præsensbibliotekerne ved de faglige enheder skal udbygges og udvikles under hensyn til IT-udvikingen.	Ej igangs
3.7: Personalepolitik	55.1	Universitetet vil på baggrund af en evaluering af den nuværende personalepolitik (fra 1997) sikre, at der på alle niveauer aftales en fremadrettet og klar udviklingsplan på det personalepolitiske område.	Igangs
	55.2	Ligebehandling: Der skal arbejdes for en mere effektiv ligestillingspolitik.	Igangs
	55.3	Efteruddannelse: Kortlægning af aktiviteterne og på den baggrund målretning af indsatsen i.f.t. behovene. IT-anvendelsen forventes at komme i fokus, herunder IT i undervisningen.	Igangs
	55.4	Medarbejderudviklingssamtaler MUS: Alle medarbejdere skal tilbydes disse. Særlig indsats vil blive gjort vedr. videreudvikling af fælles koncepter og vejledninger for MUS med særlig vægt på gensidig information og evaluering.	Igangs

55.5	Videnregnskab: Universitetet vil på et udvalgt område etablere et forsøg med måling af kompetence samt udarbejdelse af et videnregnskab.	Igangsæt
55.6	Værdibaseret ledelse: Universitetet vil arbejde på at udvikle en klar værdibaseret ledelse. Den interne lederuddannelse skal intensiveres, og der skal foretages regelmæssige ledervurderinger.	Ej igangsæt
55.7	Lønpolitik: Lønssystemet skal som helhed efterses. Spec. skal de første erfaringer med de nye statslige lønsystemer på AC-området evalueres m.h.p. at udarbejde en lønpolitik, der både kan fungere motiverende i.f.t. KU's udviklingsplaner og opleves som gennemskuelig og retfærdig af medarbejdere og ledelse.	Ej igangsæt
55.8	Arbejdsvilkår: Universitetet vil på egnede områder eksperimentere med at tilbyde familievenlige arbejdspladser med mulighed for bl.a. distancearbejde og flekstid. I.f.m. kriser og misbrug skal der ved alle enheder kunne tilbydes behandlingstilbud.	Igangsæt
55.9	Karriereveje/avancementsmuligheder: Som hovedregel skal der, hvor det er fagligt hensigtsmæssigt, tilbydes varige ansættelser med attraktive karriereforsløb. KU vil udarbejde en pjece/ web-side, der beskriver de karriere/avancements-muligheder, som forskellige stillinger giver adgang til, og de krav, der stilles i denne forbindelse.	Ej igangsæt